

FOCUS SUR LA FORMATION

en management de projet



Emmanuel Chenevier

Rencontre avec Emmanuel Chenevier Manager d'Offre et d'Expertise Projet & Innovation chez Cegos et auteur du blog-projet.fr. Il revient pour nous sur les formations en management de projet et l'offre de Cegos dans ce cadre.

Présentez-nous Cegos.

Il y a environ un siècle, Cegos a vu le jour avec l'émergence des sciences du management. Notre mission aujourd'hui est d'accompagner les transformations et le développement des compétences des entreprises et des organisations par la formation et le conseil. Chaque année, nous formons en France plus de 50 000 personnes et 250 000 à travers le monde en leur proposant des solutions packagées ou sur-mesure. En particulier, chaque année, nous formons plus de 6 000 personnes au management de projet.

La capacité à manager des projets est devenue une compétence essentielle. Quelles sont les principales tendances qui caractérisent le management de projet aujourd'hui ?

S'il y a une trentaine d'années, le management de projet était dédié aux grosses infrastructures industrielles ou informatiques, aujourd'hui, le mode projet se généralise et concerne toutes les entreprises et tous les métiers. En effet, le digital, qui casse les silos et aplanit la hiérarchie dans les entreprises, et les aspirations des nouvelles générations à plus d'autonomie ont fortement contribué au développement du mode projet dans les entreprises. Le management de projet fait également l'objet de nombreuses certifications, notamment parce que les personnes qui suivent ces formations sou-

haitent être reconnues professionnellement. Enfin, le management de projet se diffuse aussi de plus en plus dans les organisations publiques et parapubliques en recherche d'optimisation de la performance et des coûts.

Comment cela se traduit-il en termes de compétences attendues, mais aussi de nouvelles organisations pour les projets ?

Les principales compétences attendues des chefs de projet sont l'agilité, la créativité, ou encore la capacité à travailler de manière collaborative. De manière plus générale, la compétence projet s'impose à toutes les personnes qui veulent comprendre les codes du mode projet et développer les soft skills associées : comment communiquer, négocier du temps et des ressources, comment collaborer...

Dans les nouvelles organisations, les managers ont souvent du mal à trouver leur place. Ils doivent aussi apprendre à fonctionner en mode projet pour pouvoir manager et diffuser ce mode de fonctionnement dans leurs propres équipes. Néanmoins, si cette compétence est centrale pour le fonctionnement des organisations qui se veulent agiles et transversales, elle n'est pas pour autant toujours reconnue. Enfin, les entreprises se posent la question de la mise en place d'une direction de projet ou d'un PMO (bureau des projets) qui doit diffuser la culture du management de projet.

Qu'en est-il en termes de formation ?

Que proposez-vous à ce niveau ?

Nous proposons des formations sur les compétences fondamentales du management de projet et des compétences plus spécifiques par métiers (informatique, innovation, soft skills, gestion des équipes ou des conflits). Nous formons aussi les directeurs de projets aussi bien sur la mise en place d'un projet que la gestion d'un portefeuille de projets, par exemple. Nous couvrons aussi les principales certifications du marché (PMP®, PRINCE 2®, AgilePM®, Scrum...). En parallèle, nous avons noué des partenariats avec des grandes écoles. Je suis ainsi le Coordinateur Pédagogique du Mastère Spécialisé® Management et Direction de Projets de l'école CentraleSupélec. Parce que nous considérons que les techniques de management de projet ne peuvent être efficaces que si l'on met en œuvre le comportement et la posture adéquats, nous privilégions une pédagogie active et engageante avec des jeux de rôle, des mises en situation, des serious games. Au niveau des formats, nous proposons des formations courtes et longues en mode blended pour combiner le présentiel, le distanciel et le e-learning, mais aussi des solutions pour faciliter la transposition en milieu professionnel et en situation de travail. Ainsi, nous accompagnons nos stagiaires afin de les aider à concrétiser ce qu'ils ont appris pendant leur formation. ✕ **En savoir plus : cegos.fr/projet**