

ANNONCE PERMANENTE

3527 - CNIM - Groupe français, leader en conception et réalisation de systèmes et solutions industrielles innovantes, CNIM et sa filiale Bertin Technologies (3 000 personnes dont 1 300 ingénieurs, 600 millions d'euros de chiffre d'affaires) sont présents dans les secteurs de l'Énergie, de la Défense et de l'Environnement. Nous recherchons des ingénieurs experts, des chefs de projets et des responsables d'activités à haut potentiel (management d'équipes, conduite d'études et développement d'équipements à forte valeur ajoutée).

Esprit d'équipe, innovation technologique, professionnalisme dans la conduite des projets sont nos meilleurs atouts pour garantir la satisfaction de nos clients. Vous partagez ces valeurs ? Rejoignez-nous pour accompagner le développement du Groupe CNIM et de Bertin Technologies, en France et à l'international. Contact : Philippe Demigné X 82 Tél. : 01 39 30 61 00 Courriel : pdemigne@cnim.com

EN CHIFFRES ACCÈS AUX RÉSEAUX POLYTECHNICIENS

178 MENTORS
1850 RÉFÉRENTS
200 CORRESPONDANTS
EN ENTREPRISES
100 GROUPES X PRO
OU GÉOGRAPHIQUES



AX CARRIÈRES VOS INTERLOCUTEURS



OLIVIER DE CONIHOUT (76)

AX Carrières
olivier.de-conihout@ax.polytechnique.org
Tél.: 01 40 64 38 52



THIERRY SMAGHE (78)

AX Carrières
thierry.smaghe@polytechnique.org
Tél.: 01 40 64 38 42



JACQUES DEFAUCHEUX (72)

AX Carrières, mentoring
jacques.defaucheux@ax.polytechnique.org
Tél.: 06 89 65 41 00

AX CARRIÈRES

5, rue Descartes, 75005 Paris - Téléphone + 33 (0)1 40 64 38 42
<https://ax.polytechnique.org/> - carrieres@ax.polytechnique.org
Contact : Nadine Mélisse

ATELIER-DÉBAT AX CARRIÈRES ET X-DEVENIR INDÉPENDANT PASSER DE CADRE DIRIGEANT À CONSULTANT INDÉPENDANT, COMMENT APPRÉHENDER ET GÉRER LA TRANSITION ?

AX Carrières et X-DI organisent conjointement un atelier de présentation des grands sujets puis un partage d'expérience suivi d'un échange et d'un débat autour d'un dîner **le mercredi 13 février 2019**, de 18 heures à 22 h 30 à la Maison des X, 12, rue de Poitiers à Paris.

La transition, souhaitée ou imposée, entre le statut de salarié (cadre supérieur) et le statut de consultant indépendant impose de connaître de nombreux domaines souvent étrangers au salarié : départ de l'entreprise, gestion de Pôle emploi, constitution de sa structure juridique, salaires, cotisations, fiscalité, retraite, prévoyance et mutuelle, vie personnelle et sociale... et aussi bien entendu la définition, la mise en œuvre et la commercialisation de son offre.

Le groupe X-DI organise des sessions de partage d'expérience, et met à disposition de ses membres des informations pratiques, des liens, des tableurs pour simulation financière, des notes, des anecdotes ou histoires vécues pour donner des repères à nos camarades tentés ou contraints de s'orienter dans cette voie.



X-MENTORING: UNE AVENTURE ENGAGÉE EN 2016, PROMISE À UN BEL AVENIR

L'orientation professionnelle est un défi complexe, fréquent et récurrent au long d'une carrière.

Pour éviter l'isolement et l'immobilisme, nous faisons jouer l'esprit d'entraide bénévole dans la communauté polytechnicienne.

La relation de confiance et de respect dans le binôme conduit rapidement à de riches échanges, éclairés par le regard extérieur du mentor. La formule connaît un vrai succès depuis son lancement fin 2016, attesté par les chiffres et les retours d'expérience :

- 80 binômes avec des alumni de profils variés, en poste ou non, en mobilité interne ou externe.
- 112 X2016 et 143 X2017, tous ces élèves étant mentorés pendant leur 2A à Palaiseau par un jeune aîné (N-10).

Le mentoring est aussi digital : logiciel Jobmaker (à utiliser seul ou avec l'appui d'un mentor), *reverse mentoring* (le junior aide le senior à devenir agile en digital).

➤ **Pour toute information, se reporter à <https://ax.polytechnique.org/page/carrieres-programmes-mentoring>**