

L'INDUSTRIE EN MUTATION, pari gagnant pour les talents

L'industrie française offre des perspectives séduisantes pour les jeunes talents. Défis managériaux, technologiques et stratégiques sont au rendez-vous pour quiconque ose aller au-delà des idées reçues et engage une carrière industrielle. ***Un plaidoyer de David Machenaud, cofondateur et directeur associé d'OPEO,*** cabinet leader de l'excellence opérationnelle, qui accompagne les entreprises industrielles dans leur transition vers l'industrie du futur.



David Machenaud

Bio express

David Machenaud est directeur associé et co-fondateur d'OPEO, cabinet de conseil en excellence opérationnelle. Fort d'une double expérience industrielle, d'abord comme responsable production & Supply-Chain d'un sous-traitant aéronautique dont il a structuré les opérations, puis comme consultant chez McKinsey & Company, il accompagne aujourd'hui avec OPEO grands groupes, ETI et PME dans leur transformation industrielle.

J'ai fait le test 100 fois, 1000 fois : demandez à un.e jeune ingénieur.e les images qui lui apparaissent à l'esprit dès que vous prononcez le mot «industrie». Vous obtiendrez souvent des représentations datées, forgées par des lectures obligatoires au lycée et des films muets (formidables, au demeurant) : les usines seraient restées ces lieux bruyants, à la propreté douteuse, qui encouragent un travail décomposé en tâches répétitives sous la surveillance d'un.e quartier-maître acariâtre.

Ça ne vous fait pas envie? Moi non plus. Et ça tombe bien : cela fait belle lurette que les usines

ne ressemblent plus à Germinal ni aux Temps modernes! On les voit aujourd'hui propres et lumineuses, climatisées et connectées. Après des années de recherche et développement, l'automatisation et les robots trouvent enfin leur place pour soulager l'opérateur.rice, et libèrent son intelligence pour piloter et améliorer l'outil industriel.

Plus encore, on assiste à une hybridation de la tech et de l'industrie française, amorçant une véritable révolution culturelle. Objets connectés, exploitation massive de la data et machine learning, digitalisation poussée jusqu'à la réalité augmentée, autant de champs nouveaux auxquels s'ajoutent les nouvelles technologies comme la fabrication additive, les exosquelettes : l'usine est désormais en mouvement perpétuel vers un service personnalisé et réinventé. Ce n'est pas sans conséquence sur son organisation, et elle multiplie les programmes qui font redescendre le centre de gravité décisionnelle vers les opérateurs et les managers de proximité, pour mieux coller aux attentes du marché.

En conséquence, elle s'impose comme un terrain de jeu idéal pour le développement de jeunes talents. Elle offre des perspectives techniques et technologiques enthousiasmantes, comme l'apport de la tech pour la digitalisation d'une bonne partie des process, avec la culture startup indispensable à l'implantation agile de nouvelles solutions. Elle sursollicite les aptitudes managériales en plaçant ses recrues aux côtés de trois ou quatre générations différentes, aux compétences extraordinairement diverses et souvent expertes. C'est également une aventure humaine passionnante. Chaque site industriel a son histoire, sa culture, son ancrage territorial. Le livre paru récemment, *l'Indus'trip, tour de France des usines à vélo*, de Dimitri Pleplé en a fait la démonstration vibrante. Elle est enfin un poste à l'avant-garde pour quiconque s'intéresse

aux nouveaux *business models*. Pressée par la concurrence, toujours forte, de pays à bas coûts, et la plateformes de l'économie, l'industrie française ose, essaie, innove pour conquérir ou conserver ses marchés. La French fab n'est pas une énième campagne de com' : c'est une réalité recherchée par les investisseurs internationaux et enviée par nos voisins européens (oui, oui, même l'Allemagne!).

Un dernier mot pour essayer de vous convaincre. Il porte sur les valeurs portées par le monde industriel. L'industrie s'inscrit dans l'économie réelle. Elle permet de toucher du doigt (littéralement) les fruits de son travail. Elle est également un secteur qui croit profondément au développement de tout un chacun. C'est dans l'industrie que l'on trouve les programmes les plus aboutis de formation tout au long de la vie.

L'industrie ne manque pas de têtes bien faites, ce que de longues années de formation d'excellence apportent inmanquablement. Elle recrute des cœurs. Des talents prêts à prendre part avec humilité et résolution à sa compétitivité retrouvée. Serez-vous au rendez-vous? ×

EN BREF

OPEO est un cabinet de conseil en excellence opérationnelle qui accompagne le tissu industriel - du grand groupe international aux ETI et PME - dans sa transformation vers l'industrie du futur. Le cabinet s'engage également auprès des institutionnels, et réalise en particulier les programmes industrie du futur des régions Nouvelle-Aquitaine et Grand Est. Pour appuyer sa vision de développement de l'industrie française, Opeo co-fonde en 2018 un start-up studio exclusivement dédié à la création de solutions innovantes dans l'organisation industrielle.