



**JEAN-BAPTISTE
VOISIN (88)**
Secrétaire général
de l'AX

Rapport moral de l'AX pour l'année 2017

L'année 2016 a été, on s'en souvient, intense en réflexions stratégiques : sur l'avenir de l'École mais aussi sur l'AX, avec une étude *pro bono* menée conjointement avec le cabinet McKinsey, dont les conclusions peuvent se résumer en trois points : i) viser l'excellence dans toutes les activités de l'AX, ii) cultiver ses actifs (la Solidarité, Bal, *La Jaune et la Rouge...*), iii) rapprocher X-AX-FX. L'année 2017 s'est naturellement inscrite dans la poursuite et la mise en œuvre de ces réflexions.

Les 3 Missions principales de l'AX ne changent pas :

- » Peser fortement sur les travaux et le débat relatifs à la révision du plan stratégique de l'École, en lien étroit avec la Fondation de l'X et l'X elle-même.
- » Animer la communauté polytechnicienne dans toutes ses composantes.
- » Renforcer l'expression de la communauté polytechnicienne dans le débat public.

Le Président, Bruno Angles (84), a résumé le périmètre et les activités

de l'AX en une matrice 3 x 5. Celle-ci sert désormais de base au travail de la délégation générale et des membres du conseil d'administration. C'est donc selon ces activités que sont détaillées dans le présent rapport moral les principales actions de l'association.

LES CHANTIERS

1. Le soutien à la stratégie de l'École

L'année 2017 a été une année majeure pour l'évolution stratégique de l'École polytechnique.

D'une part, 2017 est la première année de mise en œuvre du contrat d'objectifs et de moyens signé entre l'École et le ministère de la Défense fin 2016. À noter que ce contrat s'inscrit dans une ligne stratégique à la

5 missions historiques

- ⇨ Solidarité
- ⇨ Annuaire
- ⇨ Carrières
- ⇨ Groupes X et international
- ⇨ *La Jaune et la Rouge* et la communication

5 rendez-vous récurrents

- ⇨ Bal de l'X
- ⇨ Petits-déjeuners
- ⇨ Colloque
- ⇨ Grand Magnan
- ⇨ Flamme

5 chantiers

- ⇨ Soutien à la stratégie de l'École
- ⇨ IT et Digital
- ⇨ Immobilier
- ⇨ Rapprochement X-AX-FX
- ⇨ Modernisation de la délégation générale

définition de laquelle l'AX a contribué, en particulier par sa participation aux groupes de travail.

D'autre part, le cadre stratégique des alliances et coopérations du plateau de Saclay a été posé lors du déplacement du Président de la République Emmanuel Macron sur le plateau de Saclay le 25 octobre. Après avoir rappelé l'importance du projet global et ce qui en est attendu comme rayonnement international et participation à la croissance et à l'innovation en France, le Président de la République a demandé une structuration rapide en deux pôles : un pôle intégré universitaire avec les universités et des grandes écoles comme CentraleSupélec et l'ENS ParisSaclay, futur champion tricolore du classement de Shanghai et des classements dits « extensifs » équivalents ; et un pôle NewUni avec l'École polytechnique, Télécom ParisTech, Telecom Paris Sud, l'ENSAE ParisTech et l'ENSTA ParisTech, avec lequel HEC pourrait faire alliance, futur champion des classements internationaux dits « intensifs ».

L'AX reste particulièrement vigilante aux évolutions de NewUni et entretient un dialogue permanent sur ce sujet avec l'École et l'ensemble des parties prenantes.

L'AX est également vigilante envers les agissements des uns ou des autres qui pourraient nuire à l'École, se portant en cela solidaire de l'École et de son équipe dirigeante. Suite à la publication en février 2017 du numéro de *l'IK au féminin*, l'École a fait l'objet d'une attention médiatique liée à plusieurs discriminations dont les polytechniciennes ou anciennes élèves auraient été les victimes ces dernières années et a mis en place un plan d'action très précis pour punir et éviter tout acte sexiste sur le Campus. Parallèlement, le conseil d'administration de l'AX du 23 février 2017 a pris position pour rappeler les valeurs polytechniciennes de tolérance et de respect mutuel et rejeter catégoriquement au sein de la vie de l'AX tout comportement qui ne serait pas respectueux de ces valeurs, il a également mobilisé sur ce sujet une équipe mixte de 6 administrateurs pilotée par Anne Bernard-Gély (74). Ce thème a fait l'objet de l'éditorial de *La Jaune et la Rouge* de janvier 2018 signé du président de l'AX.

2. Le rapprochement X - AX - FX

Conformément aux décisions du plan stratégique approuvé par le conseil de l'AX fin 2016, l'AX a, tout au long de l'année 2017, consolidé ses relations avec l'École et la Fondation. En particulier : le recrutement d'Yves Demay (77), en tant que délégué général et anciennement directeur général de l'École ; l'ouverture d'une présence permanente de l'AX à Palaiseau ; le chantier de colocalisation AX-FX dont les bases sont désormais établies et validées ; et enfin, la signature par les trois présidents d'une charte tripartite entre l'AX, la FX et l'École, en octobre 2017, qui donne un cadre pérenne aux missions et relations entre les trois entités, afin d'en maximiser l'efficacité, collectivement.

3. L'IT et le Digital

En 2017, le projet de rénovation du numérique de l'AX est entré dans sa phase de réalisation. Tout d'abord une charte de coopération a été signée avec polytechnique.org. Elle vise à mutualiser les équipes et fusionner les sites et bases de données, afin d'offrir un service plus clair, plus efficace et plus moderne à la communauté polytechnicienne. Ensuite, et après appel d'offres, le travail de développement d'un nouveau site s'est poursuivi avec AlumnForce de la société Mevia, spécialisé dans ce domaine, pour une mise en service, réussie, au début de l'année 2018.

4. L'Immobilier

Le chantier immobilier comporte deux volets, liés à la fois au rapprochement entre l'X, l'AX et la FX, et à la colocalisation des équipes de l'AX et de la FX. Tout d'abord, l'implantation de nouveaux bureaux a été étudiée avec le président de la Maison des X, Jean-Pierre Begon-Lours (62), et a conduit au dépôt d'un permis de construire au début de cette année 2018. La surface ainsi obtenue permettra de loger la majorité des équipes de l'AX et la totalité des équipes de la FX à la Maison des X, sans altérer aucunement, ni les prestations du Poulpry, ni celles offertes par la grande maison. Ensuite, et en parallèle, l'École et l'AX ont avancé sur un projet de refonte de la boîte à claque, pour en faire un centre de conférences international à Paris pour l'École. L'AX qui participera activement à la gestion et l'animation du lieu, dans le respect de la charte, y conservera une implantation, pour le solde de ses effectifs.

5. La modernisation de la délégation générale

Le nouveau délégué général, Yves Demay, fait évoluer l'organisation vers une plus grande clarté et une plus grande efficacité : définition des postes, évolution des équipes vers une plus grande adéquation avec les activités, objectifs chiffrés, suivi budgétaire, etc. À noter que l'année 2017 a vu l'atteinte de tous les objectifs fixés en début d'année, y compris le budget, à l'exception notable du nombre d'adhérents, qui demeure un objectif majeur pour 2018.

LES GRANDS RENDEZ-VOUS

6. Le Bal de l'X

Le 126^e Bal de l'X, organisé au profit de la Caisse de solidarité de l'association, s'est tenu le 19 mai au Palais Garnier sous la présidence de Laurent Billès-Garabédian (83), en présence du président de la République Valéry Giscard d'Estaing (44). L'événement, organisé par la commission du Bal de l'X présidée par Stanislas Landry (2001), a présenté, sur des musiques de Maurice Ravel, trois ballets dans des chorégraphies de Jerome Robbins, George Balanchine, Sidi Larbi Cherkaoui et Damien Jalet. La soirée d'exception se poursuivait avec la traditionnelle représentation du quadrille des lanciers par trente-deux élèves de la promotion 2015 et différentes formules de dîners. Elle s'achevait avec un grand bal au rythme des valses viennoises et d'une ambiance rock orchestrée par les élèves du Styx et de l'Atelier Des Ondes. Symbole de tradition et d'excellence, le Bal de l'X a connu un grand succès, avec quelque 2 200 participants français et internationaux parmi lesquels de nombreux officiels, ambassadeurs, entreprises et leurs invités, élèves polytechniciens, familles et amis de la communauté polytechnicienne.

La recommandation du groupe de travail sur le Bal de l'X qui s'est appuyé sur les retours des entreprises partenaires et des élèves a été approuvée par le conseil de l'AX. En alliant tradition et modernité, l'AX souhaite poursuivre le Bal de l'X comme un événement majeur de la vie de la communauté polytechnicienne, un moment magique dont le rayonnement se lit dans les yeux des élèves et de leurs familles. L'objectif de contribuer au financement de la Caisse de solidarité est réaffirmé.

7. Les Petits-Déjeuners polytechniciens

Les petits-déjeuners polytechniciens 2017 ont réuni des camarades autour de personnalités exceptionnelles, et les échanges ont été riches et nourris. Sont intervenus en 2017 :

- » Frédéric Oudéa (81), directeur général de la Société Générale, le 31 janvier.
- » Enrico Letta, président de l'Institut Jacques Delors, directeur de la Paris School of International Affairs de Sciences-Po et ancien ministre italien, le 22 mars.
- » Jean-Yves Le Drian, ministre de la Défense, le 18 avril.
- » Guillaume Pepy, président du directoire de la SNCF, le 22 mai.
- » Fabrice Brégier (80), COO d'Airbus, le 8 juin.
- » Nicolas Beytout, directeur de *l'Opinion*, le 8 septembre.
- » Laurent Wauquiez, président de la région Auvergne-Rhône-Alpes, le 8 novembre.
- » Antoine Frérot (77), président-directeur général de Veolia, le 13 novembre.
- » Éric Trappier, président-directeur général de Dassault Aviation, le 4 décembre.

8. Le Colloque

Organisé le 30 novembre 2017 au palais d'Iéna sur le thème « La France entre protectionnisme et ouverture au monde », ce colloque désormais annuel et activement préparé par un petit groupe de camarades animé par Anne Bernard-Gély a mis en évidence les défis auxquels la France doit faire face pour maintenir sa place dans le monde. Le premier de ces défis est de restaurer les bases de sa compétitivité et le second d'embrasser les deux révolutions qui commencent : celle du deuxième âge des machines 2.0 et celle liée à la transition énergétique et environnementale.

Patrick Pelata (74), président de Meta Consulting, a parlé de la France, vue d'ailleurs, de ses atouts (formation de bons scientifiques et ingénieurs, développement de la recherche et de l'innovation), comme de ses points faibles (handicaps structurels, manque de compétitivité). Les débats très riches, avec des panels variés d'intervenants de haut niveau, ont permis de mieux appréhender la situation actuelle et de tracer des voies à suivre pour faire face aux défis de demain. Les participants ont senti un vent d'optimisme et de bienveillance, plein d'espoir pour réformer la France et lui redonner sa compétitivité.

Les 300 participants ont été accueillis dès 13 heures. La séance de travail s'est terminée par un cocktail qui a permis de poursuivre les échanges jusqu'à 21 heures. En clôturant la séance, Bruno Angles a confirmé l'importance qu'il attache à ce que la communauté polytechnicienne s'implique dans le débat public, mission importante de l'AX et remercié chaleureusement les conférenciers, les participants et les organisateurs.

9. Le Grand Magnan

Le Grand Magnan du 14 octobre 2017 a confirmé l'enracinement de cet événement dans le calendrier de l'année polytechnicienne. Le thème choisi, l'engagement combattant des X (voir le numéro hors-série de la *JR*), conciliait histoire de l'École et actualité. Coorganisé par l'École et l'AX, il a réuni plus de 800 participants qui ont particulièrement apprécié l'ambiance conviviale et amicale.

Le beau temps, de la partie comme c'est désormais de tradition, a permis un bel équilibre entre activités en extérieur (poney pour les petits, rugby et cérémonie d'hommage aux anciens disparus pour les grands) et en intérieur (salon du livre, amphi « histoire » et « vie à l'École en 2017 »).

10. La Flamme

À l'instar de ce qui s'était fait les trois années précédentes, une cérémonie militaire s'est tenue le vendredi 17 novembre 2017 à l'Arc de Triomphe avec les anciens de l'École spéciale militaire de Saint-Cyr, de l'École navale et de l'École de l'air, ainsi que de nombreuses personnalités civiles et militaires. Chaque école était représentée par une délégation d'élèves officiers. Les quelque 300 participants ont été ensuite chaleureusement accueillis chez HSBC pour une conférence suivie par un cocktail par notre camarade Jean Beunardeau (83), directeur général d'HSBC France. Marquant une nouvelle étape dans la commémoration du centenaire de la Première Guerre mondiale, la brillante conférence prononcée par le lieutenant-colonel Boucart du Service historique de la Défense a mis en lumière les profondes transformations politiques, techniques, tactiques et morales qu'ont menées les armées des deux camps au cours de l'année 1917 pour sortir de l'impasse dans laquelle ils semblaient enfermés.

LES MISSIONS HISTORIQUES

11. La solidarité

La Caisse a traité, en 2017, 216 dossiers dont 32 nouveaux. Les dépenses de la Caisse de solidarité ont été plus importantes en 2017 en raison de l'augmentation des cas difficiles, en particulier du nombre de camarades de plus de cinquante ans sans emploi et sans ressources autres que le RSA. Pour les jeunes camarades, les problèmes restent les mêmes :

- » L'encours des cautions que l'AX leur donne pour leur logement, essentiellement pour des étrangers, est pratiquement stable (1,5 M€, pour une centaine de dossiers). En 2017, un camarade en difficulté a fait appel à nous pour son loyer, dont nous sommes caution.
- » Le marché du premier emploi est toujours un peu tendu, ce dont souffrent surtout les camarades étrangers. Certains ont besoin d'un prêt relais entre la fin de leur bourse et leur premier salaire.

À travers les prêts, les cautions logement et les aides, l'action de la Caisse, en nombre, s'exerce principalement au profit des jeunes.

En résumé, la Caisse a dépensé 400 k€ dont 251 k€ de secours. L'encours des prêts est passé de 2 768 k€ à 3 123 k€ dont 2 153 k€ sont provisionnés, soit une augmentation des provisions sur les prêts de 267 k€, ce qui conduit à une charge totale de 667 k€. Les remboursements de prêts en 2017 ont été de 90 k€.

La Caisse avait mené au cours de 2016 une réflexion sur les actions de prévention possibles. Ces réflexions ont conduit en 2017 à la mise en place d'un certain nombre d'actions :

- » Les élèves de 4^e année qui étaient suivis par les psychologues de l'École et qui souhaitent continuer peuvent bénéficier des services de psychologues que finance l'AX. Cela a été mis en place avec le service psychologique de l'École.
- » En liaison avec le Service Carrières qui pilote l'opération, un *mentoring* a été proposé aux élèves de la 2016 pour les aider dans la préparation de leur projet professionnel, *mentoring* également proposé à tous les camarades.
- » Nous mettons à disposition un logiciel utilisé dans certaines entreprises pour préparer les entretiens RH. Ce logiciel doit permettre à nos camarades de les aider à évaluer leur situation et réfléchir à la suite de leur carrière.

- » Nous avons avancé dans la préparation d'un contrat « dépendance » avec la CNP.

Le nombre de camarades résidant à l'étranger augmente, tendance qui devrait se maintenir. Faute de relations structurées avec nos camarades à l'étranger, nous manquons de relais dans nos actions.

Comme les années passées, les rapporteurs et l'assistante sociale aident les familles en difficulté à obtenir l'appui nécessaire auprès des services sociaux, à recouvrer leurs droits, à rechercher des établissements d'accueil de personnes âgées, enfin à trouver des solutions pour passer ces périodes difficiles en obérant le moins possible les patrimoines familiaux.

Les coordonnées de l'assistante sociale sont : Madame Véronique Mary-Lavergne, 5, rue Descartes, 75005 Paris. Téléphone : 01 40 64 38 44. Accueil et permanence au téléphone les mardis, jeudis et vendredis de 9 heures à 12 heures. Madame Mary-Lavergne reçoit également sur rendez-vous. Les camarades qui auraient connaissance, par leur famille, leurs amis, leur voisinage, de personnes ayant des attaches polytechniciennes et se trouvant dans le besoin sont invités à en faire part, dans les conditions qui leur paraîtront les plus appropriées, à la délégation générale.

12. Le Service Carrières

Thierry Smagge (78) ancien DRH du Groupe SPIE a rejoint le Service Carrières. Il vient compléter l'arrivée d'Olivier de Conihout (76, Président de L'Espace Dirigeant) et de Jacques Defauchaux (72), arrivés l'année dernière dans l'équipe déjà constituée de Nicolas Zarpas (58) et d'Yves Stierlé (65).

Le Service Carrières a accueilli 113 nouveaux « clients » cette année – ce nombre est en décroissance très sensible par rapport à 2016 (232) ; quatre camarades en recherche d'emploi ont été accompagnés en coaching en 2017, comme en 2016.

Les séminaires « Gestion de carrière », « Début de carrière », « Chercheurs » et « 4A » ont été suivis par 79 X, 3 docteurs et 1 master. Leurs participants ont bénéficié d'un entretien avec le conférencier. Nos diplômés ont eu accès aux nombreuses activités organisées par les services carrières des plus grandes écoles françaises dans le cadre du G16+. Les conférences du soir, « Des cartes pour accélérer sa carrière », ont été suivies par 60 X, 1 docteur et 2 masters. Un soutien méthodologique a été apporté au groupe XEP qui a, par ailleurs, organisé des conférences de spécialistes. L'« Accompagnement à la demande » a réuni 60 accompagnateurs (mentors) et 33 accompagnés (mentorés). Le Service Carrières a, en outre, organisé 112 accompagnements pour les 2016 avec les mentors des promotions voisines de la 2006.

Le Forum 2017 a été à nouveau l'occasion de deux conférences très appréciées par les élèves et de l'intervention, *pro bono* également, de dix consultants qui ont aidé plus de 300 jeunes à mieux présenter leur CV. De plus, 8 groupes X (Aéro, Biotech, Énergies Renouvelables, Finance, Gaziers, Recherche, Supply Chain et XMP Entrepreneur) sont venus à Palaiseau pour discuter de manière informelle de leur métier avec les élèves intéressés.

L'utilisation de WATs4U (plateforme commune avec les autres associations d'anciens des grandes écoles) par la communauté polytechnicienne s'est avérée réelle :

- » Un *jobboard* haut de gamme (19000 CV validés dont 1500 CV d'X et plus de 5000 offres, triées, de moins de deux mois) utilisé par les X de tout âge (42 % d'entre eux avaient une vie professionnelle de moins de trois ans, 27 % de plus de trois ans et de moins de dix ans et 31 % de plus de dix ans) dont près de 20 % sont en poste hors de France.

- » Des événements, comme celui réalisé en mars 2018 chez BPI, réunissant les représentants de plus de 13 sociétés qui souhaitent recruter des cadres expérimentés et plus de 200 inscrits.

13. Les Groupes X et l'International

Le conseil d'administration de l'AX a réalisé courant 2017 un état des lieux des Groupes polytechniciens. Cette étude fait apparaître qu'il existe aujourd'hui environ 130 Groupes polytechniciens, dont une centaine sont agréés et une trentaine non agréés. Ces groupes sont répartis en cinq catégories : Professionnels, Régionaux, Internationaux, Histoire & Société et Loisirs. Cette analyse a aussi montré que les règles relatives à l'agrément sont surtout vérifiées pour les nouveaux groupes davantage que pour les groupes existants, pour lesquels il est difficile d'avoir une information complète sur leur activité et leur gouvernance.

Sur la base des travaux de la Commission Communication interne, le conseil d'administration de l'AX souhaite s'assurer que l'ensemble des Groupes polytechniciens satisfait bien aux statuts de l'association, et vise pour cela un renforcement du suivi. Il a mandaté Laurent Daniel (96), vice-président de l'AX en charge de l'animation de la Communauté, pour qu'il mette en œuvre un plan d'action pour les Groupes X qui comprend :

- » Officialiser et communiquer une Charte des Groupes (aide à la définition et gouvernance des Groupes en accord avec les statuts de l'association).
- » S'assurer que les Groupes éligibles qui n'ont pas demandé un agrément, le fassent.
- » Inciter les Groupes à utiliser le nouveau site internet de l'association et les éléments de support qui y sont associés.

Un dîner des présidents de Groupes X est organisé le 10 avril 2018 pour présenter ces actions, répondre aux questions des représentants de groupes X et contribuer ainsi à développer une nouvelle dynamique.

Le programme de parrainage international s'est poursuivi avec beaucoup de succès en 2017, avec un passage de témoin du leadership entre Yves Demay et Frédéric Dupont de Dinechin (86). Avec un nombre d'élèves parrainés à nouveau proche de 80, cette treizième édition du parrainage a été lancée en avril lors d'un déjeuner à la Maison des X et a été suivie d'un buffet lors du Grand Magnan en octobre, selon une tradition maintenant bien établie. Le parrainage contribue fortement à la bonne intégration des élèves internationaux à l'École et dans notre communauté. Il permet de tisser des liens durables entre parrains/marraines et filleuls/filleules, avec cet esprit de camaraderie, d'entraide et de solidarité caractéristique de la communauté polytechnicienne. Pour autant, au moment où les nouvelles formations de l'École comportent au moins 50 % d'étudiants internationaux et où le nombre de camarades qui travaillent et résident à l'étranger augmente régulièrement, il apparaît nécessaire de renforcer l'action internationale de l'AX. C'est un vaste chantier qui attend Marc Valentiny (84) qui a succédé, à l'automne, à Hortense Lhermitte (83) comme responsable de la commission internationale de l'AX.

14. La Jaune et la Rouge et la Communication

L'année 2017 marque le début d'une période d'évolution importante de *La Jaune et la Rouge*. En effet, dans le prolongement de l'opération « coup de jeune » de septembre 2014, le Comité éditorial a mené une enquête sur ses lecteurs qui a permis d'identifier un certain nombre d'améliorations et ont conduit à une nouvelle maquette, celle du numéro que vous avez

entre les mains : la présentation est changée, de nouvelles rubriques font leur apparition, d'autres sont rebaptisées et l'organisation du sommaire a été revue. Ce changement de maquette a été l'occasion de faire un nouvel appel d'offres pour l'impression et d'obtenir des conditions plus intéressantes en termes de prix et de qualité.

Le site informatique de la revue est amené lui aussi à connaître de substantielles transformations au cours des prochains mois, une fois le nouveau site de l'AX bien rodé, avec un souci d'harmoniser à la fois les contenus et la présentation des deux sites.

En ce qui concerne les numéros publiés en 2017, plusieurs dossiers thématiques ont retenu l'attention : celui de janvier consacré à la physique et ceux dédiés aux questions d'énergie (le rôle du gaz dans la transition énergétique en mai, les énergies renouvelables en décembre). Les nouvelles technologies et nouvelles disciplines ont été également à l'honneur avec des dossiers sur l'*open innovation* (février), l'internet des objets (mars), les nouveaux moyens de paiement (avril) et les biotechnologies (juin-juillet). La revue a également traité de l'emploi avec un dossier sur l'emploi à l'heure du numérique et un autre sur les métiers du conseil ; elle a aussi traité de l'international avec un dossier sur Israël. *La Jaune et la Rouge* a édité un fascicule spécial consacré aux X dans la guerre à l'occasion du Grand Magnan d'octobre 2017. L'équilibre économique de la revue a été maintenu grâce à une bonne tenue des recettes publicitaires et au maintien des abonnements, sans nécessité d'augmenter son tarif.

De son côté, la Commission Communication interne a poursuivi en 2017 ses travaux de réflexion et d'appui à la délégation générale qui ont abouti

notamment dans les premiers jours de 2018, à la mise en ligne du nouveau site Internet de l'association. À titre individuel, plusieurs de ses membres ont contribué au choix du progiciel choisi, à son paramétrage détaillé et à son débogage.

Priorité a été donnée à la convergence entre l'AX et X.org, qui a été concrétisée par la fusion des deux annuaires, et la collaboration étroite entre les bénévoles d'X.org et la délégation générale.

Elle a élaboré une stratégie générale de communication interne, en pleine cohérence avec l'audit 2016 de McKinsey, la stratégie générale de l'AX et la charte tripartite X-AX-FX. Ce document doit être complété début 2018 par des préconisations générales pour l'animation opérationnelle de la Communauté.

Sur ce point, le rôle des groupes X est apparu fondamental, les groupes professionnels étant les mieux placés pour assurer le *networking* sectoriel, et les groupes géographiques (régions et pays) pour assurer l'accueil des camarades nomades par choix ou nécessité. La Commission a affiné le projet de charte des groupes agréés, visant à optimiser leur synergie avec l'échelon central, et à les rendre pleinement visibles. L'année 2018 devrait permettre de mettre en ligne, *via* le site, une boîte à outils d'animation à la hauteur des contraintes imposées.

La Commission a enfin continué ses travaux sur la structuration des ressources humaines dédiées à la communication, a contribué à spécifier les missions centrales. Il reviendra à la délégation générale de pourvoir les postes ainsi définis résultant d'un transfert progressif du papier vers le numérique. X