

RAPPORT MORAL POUR L'ANNÉE 2016

LE PRÉSIDENT, Bruno ANGLES (84), a confirmé les trois axes autour desquels l'association doit continuer à construire son action :

- peser fortement sur les travaux et le débat relatifs à la révision du plan stratégique de l'École, en lien étroit avec la Fondation de l'X et l'X elle-même;
- animer la communauté polytechnicienne dans toutes ses composantes;
- renforcer l'expression de la communauté polytechnicienne dans le débat public.

C'est donc selon ces priorités que sont détaillées dans le présent rapport moral les principales actions de l'association.

I. LA RÉVISION DU PLAN STRATÉGIQUE DE L'X

À la suite du rapport de Bernard ATTALI, l'automne 2015 a été marqué par un intense travail auquel l'AX a largement contribué. La *task force* AX et des représentants de l'association dans les groupes de travail ont permis d'aboutir aux décisions annoncées le 15 décembre, conjointement par le secrétaire d'État à l'Enseignement supérieur et à la Recherche Thierry MANDON, le ministre de l'Industrie Emmanuel MACRON et le ministre de la Défense Jean-Yves LE DRIAN.

Ces décisions et orientations sont celles de la lettre adressée par Jean-Yves LE DRIAN, ministre de tutelle, à l'École en décembre 2015 et dont la mise en œuvre a commencé activement sans retard.

Un premier axe de la feuille de route est l'évolution de l'École elle-même. Le plan associé à chacune des actions a été mis en œuvre activement et l'AX y a contribué pour sa part, à la fois au travers de la participation du président ANGLES au conseil d'administration de l'École, et dans des réflexions et groupes de travail (par exemple sur l'évolution du classement de sortie).

Le président ANGLES, en conseil d'administration de l'École, a approuvé les travaux de construction du contrat d'objectifs et de performance (COP), et le projet de contrat d'objectifs et de performance lui-même.

Ce COP a été signé par l'École et le ministre de la Défense le 14 décembre 2016 et engage l'État et l'École pour la période 2017-2022.

Parmi les mesures fortes du plan figure la création de nouveaux cursus (*bachelor, graduate degree, executive master*) qui ont été suivis particulièrement attentivement. Le conseil d'administration de l'AX a, en décembre 2016, voté favorablement sur le principe d'une admission de ces nouveaux cursus parmi les diplômés pouvant adhérer à l'AX, ce qui nécessitera une évolution de nos statuts soumise à l'assemblée générale. Un deuxième axe est la structuration d'un pôle d'écoles d'ingénieurs sur le plateau de Saclay. Force est de constater que cette « alliance » n'a pas progressé au rythme espéré. L'analyse amène à penser qu'une clé pourrait être des initiatives, en mode projet, conjointes de quelques écoles, dont l'École polytechnique et CentraleSupélec. Des rencontres à six (écoles-fondations-alumni des deux écoles) ont été initiées.

Enfin, le troisième axe est la construction de l'Université Paris-Saclay.

En 2016, il a été fait un bilan de fin de la période probatoire de l'initiative d'excellence.

Ce bilan montre des réalisations exceptionnelles, en conformité avec l'essentiel des engagements initiaux, et sans équivalent dans les autres initiatives d'excellence de complexité comparable. Pour autant, ce bilan devait aussi proposer des perspectives pour une nouvelle phase et cela a conduit à des débats sur le niveau d'intégration nécessaire. Des notions de rattachement des écoles à l'Université ont été évoquées. Il a été question de budgets, de diplômes, et de recrutements passant par l'Université. Fin 2016 cette phase s'est conclue avec la décision d'une prolongation jusqu'à fin 2017 de la période probatoire, par une communication du MENESR en conseil des ministres le 14 décembre et par un discours l'après-midi du même jour du ministre de la Défense où il a manifesté son attachement à la réussite du projet Paris-Saclay et posé des limites au rattachement de l'École polytechnique et de l'Ensta auquel est préféré une forme d'association.

II. LA RÉVISION DU PLAN STRATÉGIQUE DE L'AX

Le cabinet McKinsey a conduit de juin à octobre 2016 une étude *pro bono*, dont l'objectif était la « Revue stratégique et organisationnelle de l'AX ». L'analyse s'est appuyée sur l'interview d'une trentaine de personnes : conseil d'administration, Délégation, École, Fondation, Maison des X; sur la réalisation de trois *benchmarks* approfondis, Harvard, Stanford et MIT; et un minisondage auprès d'anciens. La supervision et le suivi ont été assurés par nos camarades Jean-Baptiste VOISIN (88), Bruno ANGLES, Laurent DANIEL (96), Pierre-Éric POMMELLET (84) et Jean-Christophe MIESZALA (85).

En synthèse :

- une ambition d'excellence forte : mettre l'AX au niveau des meilleures associations d'anciens élèves du monde. C'est-à-dire plus proche (de l'École, des élèves, de la FX, des groupes X et des anciens), plus pertinente par rapport aux évolutions de l'École et des besoins des anciens, et enfin plus moderne et efficace dans ses SI, le digital et son organisation;
- une évolution, pas une révolution : dans la continuité de notre histoire et de nos actifs (Caisse de solidarité, Bal, *La Jaune et la Rouge*, etc.);
- trois actions clés et structurantes à court terme :
 1. une refonte complète des SI et digitale;
 2. la colocalisation de l'AX et de la FX, avec trois options à l'étude : soit dans la boîte à claque revampée; soit à la Maison des X; soit dans une localisation parisienne autre;
 3. la nomination d'un responsable en charge des groupes et de l'international à la délégation générale (accréditation et vérification de l'application de nos statuts; écoute des besoins; mobilisation des groupes pour la collecte des cotisations).

Le 7 décembre 2016, le conseil a accepté les recommandations comme étant sa feuille de route et celle de la délégation générale pour

les années à venir ; il a donné son accord pour lancer l'étude sur la colocalisation de l'AX et de la FX, et pour le poste de responsable des groupes et de l'international au sein de la délégation générale.

III. L'ANIMATION DE LA COMMUNAUTÉ POLYTECHNICIENNE

Trois événements particulièrement marquants sont désormais inscrits chaque année dans l'agenda de notre communauté : le Bal de l'X, le Grand Magnan à l'X et le colloque au palais d'Iéna. On peut aussi citer le ravinage de la flamme à l'Arc de triomphe qui a eu lieu le 14 octobre 2016, en association avec nos amis des anciens de Saint-Cyr, de Navale et de l'École de l'air. Le succès de ces événements, de par leur qualité et le nombre de participants, montre le dynamisme de notre communauté et son rayonnement. En outre, les petits-déjeuners polytechniciens qui se déroulent à la Maison des Polytechniciens sur un rythme mensuel sont aussi des temps forts de notre communauté et ont été marqués à nouveau cette année par le haut niveau et la qualité des intervenants. Dans son éditorial dans *La Jaune et la Rouge* d'octobre 2016, le président de l'AX, Bruno ANGLES, a insisté sur l'importance pour l'AX de l'animation de notre communauté et son souhait de donner une impulsion supplémentaire dans ce domaine en s'appuyant notamment sur les groupes X. Il a lancé un appel à tous les camarades qui souhaitent renforcer la vitalité de notre association. Ils ont pu ainsi contacter Laurent DANIEL (laurent.daniel@polytechnique.org) pour faire part de toute idée permettant d'accroître la connectivité entre les membres de la communauté polytechnicienne et de moderniser et de rendre plus efficace le fonctionnement de notre association. Cet appel est encore d'actualité et l'AX est prête à appuyer les initiatives en ce sens. En outre, l'animation de la communauté ne pourra s'inscrire dans la modernité et trouver sa pleine efficacité sans la refonte complète, trop longtemps différée, de nos systèmes d'information et de nos bases de données, et sur une capacité renouvelée à établir des liens plus forts avec les plus jeunes de nos camarades, qui sont tous les deux des sujets prioritaires pour l'AX.

LA SOLIDARITÉ

La Caisse de solidarité

L'activité de la Caisse de solidarité a été stable en 2016 si l'on en juge par le nombre de camarades aidés. Elle a traité 201 dossiers dont 25 nouveaux, chiffres peu différents de 2015. (Sont classés les dossiers pour lesquels il n'y a pas eu d'action au cours des trois dernières années.) En revanche, l'aggravation des cas traités se confirme pour les camarades de 40 à 55 ans, ce qui conduit à une augmentation significative (+335 k€) du montant des prêts et une augmentation corrélative des provisions qu'exige la prudence comptable pour des camarades dont le retour à l'emploi est problématique. Il faut cependant noter que des prêts provisionnés ont été remboursés ces dernières années, au moins partiellement. Pour les jeunes camarades, les problèmes restent les mêmes. L'encours des cautions que l'AX leur donne pour leur logement, essentiellement pour ceux des étrangers, est stable (1,3 M€ pour une centaine de dossiers). Comme les années précédentes il n'y a pas eu de sinistre en 2015. Le marché du premier emploi est toujours un peu tendu, ce dont souffrent surtout les camarades étrangers. Certains ont besoin d'un prêt relais entre la fin de leur bourse et leur premier salaire.

La réglementation concernant les cartes de séjour a cependant évolué positivement en 2016 : l'autorisation provisoire de séjour (APS) a été portée à un an et la carte « talent » permet, y compris pour les chercheurs, d'avoir une autorisation de séjour jusqu'à quatre ans renouvelables.

À travers les prêts, les cautions logement et les aides, l'action de la Caisse, en nombre, s'exerce principalement au profit des jeunes. En résumé, la Caisse a dépensé 287 k€ dont 141 k€ de secours. L'encours des prêts est passé de 2 432 k€ à 2 768 k€ dont 1 887 k€ sont provisionnés, soit une augmentation des provisions sur les prêts de 218 k€, ce qui conduit à une charge totale de 505 k€. Les remboursements de prêts en 2016 ont été de 228 k€ montant supérieur aux autres années en raison de deux remboursements importants.

Comme les années passées, les rapporteurs et l'assistante sociale aident les familles en difficulté, à obtenir l'appui nécessaire auprès des services sociaux, à recouvrer

leurs droits, à rechercher des établissements d'accueil de personnes âgées, enfin à trouver des solutions pour passer ces périodes difficiles en obérant le moins possible les patrimoines familiaux¹. Les camarades qui auraient connaissance, par leur famille, leurs amis, leur voisinage, de personnes ayant des attaches polytechniciennes et se trouvant dans le besoin sont invités à en faire part, dans les conditions qui leur paraîtront les plus appropriées, à la délégation générale.

La Caisse de solidarité a accueilli de nouveaux membres mais recherche toujours des candidatures, notamment féminines, à son comité de gestion. Elle recherche également des correspondants pour les départements qui n'en sont pas encore pourvus (voir page bleue X-58 de l'annuaire). La Caisse a en effet des difficultés à soutenir depuis Paris des camarades habitant en province.

Enfin, la Caisse mène un certain nombre de réflexions sur les évolutions ou améliorations de son action nécessaires à l'avenir. Il s'agit de réflexions sur l'amélioration de la prévention selon le bon adage mieux vaut prévenir que guérir, les conséquences de l'augmentation du nombre d'élèves étrangers avec un impact sur les besoins d'aide en France et son corollaire l'augmentation du nombre d'alumni résidant à l'étranger et enfin l'augmentation du nombre de cursus différents, l'augmentation prévisible du nombre de cas à traiter ne pouvant se faire qu'avec une augmentation corrélative des cotisations. Lorsqu'elle n'est pas seule concernée, ces réflexions sont faites en association avec l'AX et si nécessaire avec la Fondation et l'École.

Le Bureau des carrières

Le nombre de nouveaux clients du Bureau des carrières (232) est en croissance très sensible par rapport à 2015 (206).

- Les séminaires « Gestion de carrière » ont bénéficié, pour une douzaine d'heures chacun, à 56 X, 3 docteurs et 4 masters.
- 23 X, 1 docteur et 1 master ont participé aux ateliers « Début de carrière ».
- Les ateliers destinés aux « Chercheurs » ont été suivis par 13 X, 7 docteurs et 9 masters.
- L'atelier destiné aux élèves de quatrième année a réuni 5 X.
- Les participants à ces séminaires et ate-

liers ont bénéficié d'un entretien avec le conférencier.

- De plus, nos diplômés ont accès aux nombreuses activités organisées par le www.g16plus.org, réunion des bureaux des carrières des plus grandes écoles françaises.
- La participation aux ateliers « Début de carrière » et « Chercheurs » est faible, faute sans doute d'une communication efficace et adaptée aux jeunes.
- L'opération « Des cartes pour accélérer sa carrière » a été suivie par 69 X, 3 docteurs et 4 masters.
- Le nouveau service « Accompagnement à la demande » réunissait, à fin mars 2017, 39 accompagnateurs et 22 accompagnés.

Un soutien méthodologique a été apporté au groupe XEP qui a, par ailleurs, organisé quelques conférences de spécialistes.

Quatre camarades ont été accompagnés en *coaching* en 2015, comme en 2014 et en 2013.

Le Forum 2016 a été à nouveau l'occasion de deux conférences très appréciées par les élèves, dont l'une est accessible sur www.abcdx.polytechnique.edu, et de l'intervention, *pro bono* également, de dix consultants qui ont aidé plus de 300 jeunes à mieux présenter leur CV. De plus, cinq groupes X (Aviation, *Supply Chain*, Biotech, Énergies Renouvelables, Finance) sont venus à Palaiseau pour discuter de manière informelle de leur métier avec les élèves intéressés. La mise en service de WATs4U a été l'occasion de supprimer un très grand nombre de dossiers anciens, incomplets et inactifs de la CVthèque et d'éliminer systématiquement les doublons d'offres d'emploi.

- Il offre aujourd'hui aux entreprises 8 500 CV validés dont plus de 1 600 CV de diplômés de l'X et aux anciens élèves 3 700 offres d'emploi (+33 % en un mois) de moins de deux mois.
- 24 % des diplômés de l'X utilisant WATs4U avaient une vie professionnelle de moins de trois ans, 32 % de plus de trois ans et moins de dix ans et 44 % de plus de dix ans.
- 1 510 diplômés X dont 13 % en poste hors de France ont paramétré une alerte de recherche d'emploi.

L'association Tremplin

En 2016, l'association Tremplin a poursuivi sa remarquable action de soutien scolaire de jeunes moins favorisés, et l'AX a poursuivi son soutien généreux, évalué à plus de 45 000 € par an, au profit de l'association Tremplin (hébergement, fourniture des services d'une assistante à temps partiel).

Le soutien scolaire

L'AX organise en partenariat avec d'autres associations des cours dans ses locaux, les mercredis, à l'intention de jeunes gens remarquables pour leur potentiel mais ne disposant pas de conditions d'études favorables. Cette activité est en place depuis plus de dix ans et concerne environ 40 élèves par an, avec des résultats significatifs. Les camarades retraités ou préretraités souhaitant participer à cette belle opération peuvent prendre contact avec Jacques BOUTTES (52) : il s'agit d'un investissement d'environ deux heures tous les quinze jours.

Le parrainage international

En 2016, sous la houlette de la commission « International » et avec la coordination d'Yves DEMAY (77), le parrainage des élèves internationaux a atteint de nouveaux records, avec plus de 80 élèves parrainés, EV1, EV2 et EV3 de 12 nationalités, témoignant de l'engagement de nos camarades parrains, que nous remercions, et de l'internationalisation de l'École. Pour la douzième fois, selon la tradition, la rencontre entre les binômes parrains-filleuls s'est effectuée en avril lors d'un déjeuner à la Maison des X et une grande majorité se sont retrouvés à l'École en octobre dans le cadre du Magnan autour d'un buffet réservé pour l'international. Le parrainage contribue fortement à la bonne intégration des élèves internationaux à l'École et dans notre communauté, ainsi qu'en témoignent de nombreux anciens.

LES GROUPES ET ÉVÉNEMENTS

Le Bal de l'X

Le 125^e Bal de l'X, organisé au profit de la Caisse de solidarité de l'association, s'est tenu, le 15 avril, au palais Garnier sous la présidence de Laurent BILLÈS-GARABÉDIAN (83), en présence du général d'armée Jean-Louis GEORGELIN,

grand chancelier de la Légion d'honneur. L'événement, organisé par la commission du Bal de l'X présidée par Stanislas LANDRY (01), proposait le ballet *Seven Sonatas* d'Alexei RATMANSKY suivi d'un récital de la soprano Nadine SIERRA. La soirée d'exception se poursuivait avec la traditionnelle représentation du quadrille des lanciers par trente-deux élèves de la promotion 2014 et différentes formules de dîners. Elle s'achevait avec un grand bal au rythme des valse viennoises et d'une ambiance rock orchestrée par les élèves du Styx et de l'Atelier Des Ondes. Symbole de tradition et d'excellence, le Bal de l'X a connu un grand succès, avec quelque 2 200 participants français et internationaux parmi lesquels de nombreux officiels, entreprises et invités, élèves polytechniciens, familles et amis de la communauté polytechnicienne.

Pour la suite, un travail de réflexion sur le modèle du Bal de l'X, ses objectifs, son format et sa localisation a été lancé, composé de nos camarades Laurent BILLÈS-GARABÉDIAN, Nicolas BONNAULT (84), Alain BORIES (76), Michel HUET (67), Stanislas LANDRY, Jean-Christophe MIESZALA, Pierre-Éric POMMELLET, Bruno VAN PARYS (71), Jean-Baptiste VOISIN et Olivier ZARROUATI (77). Il s'est appuyé sur les retours des entreprises partenaires et des élèves pour définir les axes de développement du Bal, qui seront à mettre en œuvre pour les années à venir.

Les groupes X

Les quelque 130 groupes X ont des objets professionnels, régionaux, internationaux, culturels ou de renforcement des liens entre les anciens. Le nombre de leurs membres varie de quelques dizaines à plus de 2 000 membres. Leurs activités incluent notamment l'organisation d'événements tels que des rencontres, débats, réseautage, des événements culturels ou de loisirs, l'accueil des camarades arrivant dans un pays, une région ou un secteur professionnel. L'AX a continué d'encourager les groupes à associer le plus souvent possible les élèves et les binets aux événements qu'ils organisent, ce qui est déjà le cas pour plusieurs réunions organisées par des groupes X.

Une centaine de ces groupes ont l'agrément du conseil de l'AX, dont un nouveau en 2016 : X-Éthique & Entreprises.

Le nouveau site Internet de l'AX sera un élément clé pour que les groupes X disposent des outils les mieux adaptés pour organiser leurs activités et notamment leurs événements ainsi que pour leur communication au sein de notre communauté et au-delà. L'AX souhaite également promouvoir l'utilisation des salles disponibles pour les groupes X au sein de la Maison des Polytechniciens qui est un lieu naturel pour l'organisation de leurs réunions.

L'International est aussi un sujet clé pour l'AX. L'AX sous l'impulsion de sa commission internationale cherche à renforcer sa dimension internationale, sujet qui recoupe de nombreux enjeux : d'une part, le lien avec les groupes X internationaux dont l'objet est notamment d'animer la communauté dans une région, un pays, ou une ville donnés ; d'autre part, le rayonnement de l'École polytechnique et de notre communauté à l'étranger dans un monde où la concurrence des talents et des établissements d'enseignement supérieur est désormais à l'échelle du monde. En 2017 et au-delà, l'AX cherchera à développer l'animation de notre communauté hors de France notamment au travers du soutien aux événements de notre communauté à l'étranger comme celui organisé à la résidence de l'ambassadeur de France à Londres, qui a eu lieu le 10 novembre 2016 et où plus de 150 camarades ont pu se retrouver dans ce lieu d'exception.

Le Magnan du 8 octobre

Le quatrième Grand Magnan interpromotions s'est tenu le samedi 8 octobre 2016 sur le thème du développement de l'École alors que 2016 marque le quarantième anniversaire du transfert de l'X de la Montagne Sainte-Geneviève au plateau de Palaiseau. Comme pour la précédente édition, toutes les promotions ont été conviées à cette journée spéciale pour retrouver d'anciens camarades et amis, en famille. La journée a été ponctuée d'une table ronde avec les présidents de l'AX, de l'X et du délégué général de la Fondation, d'animations sportives, d'une exposition sur l'X à Palaiseau, du salon du livre polytechnicien et de nombreux stands de groupes X, d'une animation jazz avec le groupe Dixie Land Seniors sous la houlette de François MAYER (44), d'un déjeuner banquet, des visites de la bibliothèque et

des laboratoires de l'X, d'un tournoi de *debating*, et d'un concert de piano avec Louis ABRAHAM et Pierre WATRIN (2015), sans oublier des attractions pour les enfants.

Les petits-déjeuners polytechniciens

Les petits-déjeuners polytechniciens, en 2016, ont réuni des camarades autour d'une série d'orateurs remarquables et les questions et échanges ont été riches et nourris. Sont intervenus en 2016 :

- François FILLON, ancien Premier ministre, président de Force républicaine, le 13 janvier 2016.
- Henri de CASTRIES, président-directeur général du groupe AXA, le 12 février 2016.
- Alexandre de JUNIAC (81), président-directeur général d'Air France-KLM, le vendredi 11 mars.
- Nathalie KOSCIUSKO-MORIZET (92), ancienne ministre, députée de l'Essonne et présidente du groupe Les Républicains au conseil de Paris, le 8 avril.
- Bernard CAZENEUVE, ministre de l'Intérieur, le 10 mai.
- Nicolas SARKOZY, ancien président de la République française, président des Républicains, le 30 mai.
- Bruno LE MAIRE, député de l'Eure, candidat à la primaire 2016 de la Droite et du Centre, le 7 juin.
- Patricia BARBIZET, présidente-directrice générale de Christie's, le 16 septembre.
- Patrice CAINE, président-directeur général du groupe Thales, le 19 octobre.
- Gérard MESTRALLET (68), président du conseil d'administration d'Engie, le 12 décembre.

LA COMMUNICATION

La Jaune et la Rouge

Pour *La Jaune et la Rouge*, 2016 marque une nouvelle année de consolidation des orientations mises en œuvre lors du « coup de jeune » de septembre 2014. Plusieurs dossiers thématiques ont retenu l'attention : celui de février consacré aux Polytechniciennes ; le dossier pour les 300 ans du corps des Ponts (octobre) ; celui consacré à l'automobile (août-sept.), occa-

sion d'un partenariat avec le groupe X-Auto et le binet Vroum Vroum pour la première fête de l'automobile à l'X ; et enfin celui consacré en décembre à la FX, à l'occasion du lancement de sa campagne, ainsi qu'aux 40 ans de l'École à Palaiseau. D'autres thèmes : la défense, l'Afrique, la cybersécurité, le redressement d'entreprise et les drones ont complété cette liste. *La Jaune et la Rouge* a également édité un fascicule spécial « La Courtine » pour présenter les activités de l'association à l'intention des élèves entrant à l'École.

La revue en ligne J & R s'est enrichie d'une page d'accueil dynamique abondamment illustrée et d'un sommaire, repris dans la lettre mensuelle électronique. Le site est vu maintenant par plus de 45 000 visiteurs/mois.

Dans un contexte économique difficile, les recettes publicitaires se sont maintenues à un niveau satisfaisant : 386 000 € (contre 440 000 en 2015, mais avec l'effet « 150 ans de l'AX »).

Enfin, plusieurs mouvements ont marqué cette année : départ en mai de Gérard COHEN (70) remplacé par Robert RANQUET (72) au poste de rédacteur en chef adjoint, et départ d'Anne-Béatrice MULLER, secrétaire de rédaction (remplacée en janvier 2017 par Alix VERDET).

La communication interne

La commission a poursuivi en 2016 ses travaux de suivi de la refonte, prioritaire, du site Internet et de l'informatique, qui a vu la désignation d'un responsable, et la réalisation d'un cahier des charges en collaboration avec Polytechnique.org. Elle s'est aussi penchée sur les moyens humains actuellement consacrés à la communication et sur ceux nécessaires une fois cette refonte achevée.

Elle a préconisé d'augmenter substantiellement les moyens humains consacrés à la communication numérique, et de réorienter une partie des budgets publicitaires d'entreprises dédiés au papier, vers cette dernière.

La structuration des nouveaux métiers de la communication, tels que les responsabilités éditoriales du site et de la communication papier, la gestion de la base annuaire, le *community managing*, nécessitera une véritable direction de la communication au sein d'une délégation générale réorganisée.

Par ailleurs, l'expérience accumulée par X.org, notamment en matière de gestion de l'annuaire et de conception d'une boîte à outils à destination des groupes, a conduit la commission à donner dans les circonstances actuelles la priorité absolue à une convergence entre l'AX et X.org, qui a rejoint les préoccupations stratégiques du bureau et du conseil.

Il reste convenu qu'à titre individuel les membres de la commission, dans la mesure de leur disponibilité, continuent de se tenir à la disposition du maître d'œuvre pour apporter leurs compétences au projet.

IV. LA PARTICIPATION AU DÉBAT PUBLIC

LA TASK FORCE 2

Ce groupe de travail, animé par Nadia BOUYER (95) et Anne BERNARD-GÉLY (74), rebaptisé pour être plus lisible « contribution de la communauté polytechnicienne au débat public », est parti du constat des messages des médias souvent court-termistes, irrationnels ou inutilement alarmistes. L'apport des X vise à renforcer l'expression de la communauté polytechnicienne dans le débat public, en s'appuyant sur deux valeurs fortes de notre enseignement : la rigueur scientifique et le sens de l'intérêt général, et par là même contribuera à revaloriser l'image de l'ingénieur et à lui redonner un rôle public. Pour ce faire, il s'appuie sur les groupes X existants, souhaite encourager une réflexion sur les thèmes non couverts par les groupes X et prévoit d'identifier et mobiliser certains camarades sur ces nouveaux thèmes. La valorisation des contributions pourra prendre différentes formes autour d'une « marque » commune : articles dans *La Jaune et la Rouge* (version papier ou version électronique), soirée thématique à la Maison des X, colloque, partenariat avec un journal... Une réunion avec l'ensemble des présidents des groupes X a été organisée en mai 2016 pour les mobiliser sur cet axe.

LE COLLOQUE DU 30 NOVEMBRE 2016

Organisé au palais d'Iéna (CESE), sur le thème « 2017 : Les polytechniciens interpellent les politiques », ce colloque présidé

par Claude BÉBÉAR (55), et activement préparé par un petit groupe de camarades animé par Anne BERNARD-GÉLY, s'est inscrit dans la suite du colloque 2015 et cherche à nourrir la période préparatoire aux élections présidentielles. Les débats ont fait ressortir un message fort adressé aux politiques : celui d'aborder les réformes sans parti pris idéologique, en s'appuyant sur toutes les forces de la nation et en tenant un langage de vérité. L'État doit avant tout fixer le cap à long terme, définir un cadre d'action et donner l'impulsion permettant de mobiliser tous les acteurs-entreprises, les citoyens ou toutes les collectivités.

Cette manifestation a été très suivie : c'est près de 400 personnes – dont un tiers de non X – qui ont suivi les débats dans le grand amphithéâtre du conseil économique social et environnemental. Les participants ont été accueillis dès 13 heures. La séance de travail a commencé à 14 heures et s'est terminée à 19 heures par un cocktail qui a permis de poursuivre les échanges jusqu'à 21 heures. Les débats, sous forme de tables rondes animées par Cyrille LACHÈVRE, journaliste économique à *L'Opinion*, ont été centrés sur quatre enjeux : l'énergie, le numérique, l'insertion sociale et l'emploi.

V. L'AMÉLIORATION DE L'EFFICACITÉ DE L'AX

Au service de l'association dans son action telle que décrite ci-avant, la gouvernance et l'administration doivent en outre être exemplaires.

LA DÉLÉGATION GÉNÉRALE

En 2016, la délégation générale a soutenu, participé ou conduit les actions et réalisations présentées ci-dessus avec des moyens sensiblement constants dans un contexte d'ambitions croissantes. Au second semestre, l'audit conduit par McKinsey recommande de mieux aligner les ressources humaines sur les ambitions et les priorités.

LA REFONTE DES SI

Les outils informatiques de la communauté polytechnicienne sont principalement ceux mis en place par l'association .org et les

outils propres à l'AX. Ces derniers sont très vieillissants et reposent sur des solutions mises en place il y a plus de trente ans.

Un projet de refonte complète a été lancé. Amaury de SAINT-CHAMAS (82) a mené des interviews pour identifier les besoins et les a rassemblés dans un rapport.

Sur cette base, et sous le pilotage d'un comité actif, Robert CHARBIT (78) a réalisé un cahier des charges qui a été approuvé dans les premiers jours de 2017. L'année 2017 sera consacrée, d'une part à une finalisation du projet en intégrant mieux les acquis de .org et d'autre part au lancement de la réalisation de la refonte des outils permettant une digitalisation de l'AX.

LE COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES

Un comité d'audit et des risques, présidé par Jean-Christophe MIESZALA, a été créé et mis en place début 2016, pour identifier et mesurer les risques, attribuer des priorités et s'assurer des procédures mises en place. Ce comité est composé de Michel HUET, Hortense LHERMITTE (83), Pierre-Éric POMMELLETT, Jean-Christophe MIESZALA et Nadia BOUYER. Outre la revue annuelle des comptes, le comité s'est fixé comme programme de travail d'aider le délégué général dans la formalisation et la professionnalisation du fonctionnement de la délégation, de revoir les règles et procédures relatives aux notes de frais, de revoir la politique de l'association à l'égard des instruments de paiement utilisés ou acceptés, dont la billetterie du Bal, de revoir les processus et moyens de suivi des cotisations, d'examiner les éventuels risques relatifs à la Caisse de solidarité ou la participation dans la Maison des X. ■

Le 31 mars 2017

Jean-Baptiste VOISIN (88),
secrétaire général de l'AX

1. Les coordonnées de l'assistante sociale sont :

Véronique MARY-LAVERGNE,
5, rue Descartes, 75005 Paris.
Téléphone : 01 40 64 38 44.

Accueil et permanence au téléphone les mardis, jeudis et vendredis de 9 heures à 12 heures.

Madame MARY-LAVERGNE reçoit également sur rendez-vous.