

# La Jaune et la Rouge

## Polytechnique



## RAPPORT MORAL POUR L'ANNÉE 2015

**L**E NOUVEAU PRÉSIDENT, élu le 9 juillet 2015, a énoncé d'emblée les trois axes autour desquels l'Association devait selon lui construire son action :

- peser fortement sur les travaux et le débat relatifs à la révision du plan stratégique de l'École, en lien étroit avec la Fondation de l'X et l'X elle-même ;
- animer la communauté polytechnicienne dans toutes ses composantes ;
- renforcer l'expression de la communauté polytechnicienne dans le débat public, à un moment où l'opinion publique dénonce une faillite des élites.

C'est donc selon ces priorités que sont détaillées dans le présent rapport moral les principales actions de l'Association.

### I. LA RÉVISION DU PLAN STRATÉGIQUE DE L'X

Peser fortement sur les travaux et le débat sur cette révision constitue le premier axe sur lequel le nouveau Président a souhaité construire l'action de l'Association. Une *taskforce* dédiée, regroupant des membres du Conseil d'administration (CA) de l'AX et une dizaine de grands patrons polytechniciens, a rapidement été mise en place. Un appel à contributions auprès de l'ensemble des membres de l'Association a aussi été lancé dès la fin du mois de juillet. Le nouveau Président a participé activement, avec l'ancien Président, aux travaux du comité directeur mis en place par le ministre de la Défense, de même que cinq autres membres du CA se sont investis dans les trois groupes de travail créés autour de ce comité directeur.

À l'issue de six mois d'intenses réflexions et concertations, au cours desquels notre communauté s'est mobilisée de façon exemplaire pour porter haut nos valeurs et mettre nos capacités collectives de réflexion au service de l'intérêt général, les ministres chargés de la Défense, de l'Industrie et de la Recherche sont venus ensemble le 15 décembre devant le CA de l'École pour lui donner sa feuille de route des prochaines années :

- accroissement de l'ouverture à l'international :
  - ◆ recrutement des meilleurs enseignants-chercheurs internationaux et mise en place d'un enseignement multilingue,
  - ◆ création, en complément des masters de recherche de Paris-Saclay, d'une formation sur deux ans, professionnalisante, pluridisciplinaire, dispensée en anglais, payante, conduisant à un diplôme de l'École valant grade de master,
  - ◆ augmentation progressive de 100 à 150 du nombre d'élèves étrangers dans le cycle ingénieur,
  - ◆ création d'un cycle *bachelor* de trois ans, très international et hautement sélectif, conduisant à un diplôme d'établissement valant grade de licence et donnant accès aux filières master ainsi qu'au concours sur recrutement universitaire, qui atteindra progressivement 50 places ;
- contribution active à la formation d'une alliance entre grandes écoles du plateau de Saclay, ouverte aussi aux anciennes écoles d'application de l'X hors université Paris-Saclay :

- ◆ constitution de pôles d'enseignement et de recherche interdisciplinaires tirant parti du domaine d'excellence de chacune d'elles,
- ◆ création d'un internat de la réussite accueillant 60 élèves boursiers de classes préparatoires issus de milieux défavorisés.

Le ministère de la Défense s'est engagé à hauteur de 60 M€ dans les cinq années à venir, la Fondation de l'X se fixant l'objectif de réunir au moins autant de dons sur la période. Il appartient maintenant à l'École de développer son plan stratégique conformément à ces grandes orientations gouvernementales, pour présentation à la direction générale de l'armement et approbation, puis transformation en contrat d'objectifs pour l'été 2016.

### II. L'ANIMATION DE LA COMMUNAUTÉ POLYTECHNICIENNE

L'année 2015 a été marquée par le 150<sup>e</sup> anniversaire de l'AX. Le magnifique succès du Bal de l'X à Versailles, la belle réussite du Magnan de toutes les promotions à l'X et enfin le colloque très abouti du 10 décembre au Palais d'Iéna ont été la preuve du rayonnement de la communauté polytechnicienne tant par la qualité des événements que par le grand nombre de participants.

L'AX, au travers de sa communauté soudée et rayonnante, doit peser fortement sur les travaux et le débat relatifs à la révision du plan stratégique de l'École, en lien étroit avec la Fondation de l'X et l'X elle-

même, mais aussi renforcer l'expression de la communauté polytechnicienne dans le débat public, à un moment où l'opinion publique dénonce une faillite des élites. Il s'agit donc de connecter au mieux nos camarades, renforcer les adhésions, aider l'École directement ou avec la Fondation de l'X, chacune dans son rôle et en synergie, et communiquer d'une voix forte pour la communauté polytechnicienne. Celle-ci est en droit d'attendre les services de base efficaces pour assurer transparence et rapidité de la communication. Un service indispensable à l'animation de la communauté est la fourniture d'outils de communication, de gestion et d'animation des « groupes X ». *La Jaune et la Rouge* et ses supports doivent continuer à évoluer pour rester le média privilégié du lien entre les camarades. L'amélioration de sa présentation électronique doit être poursuivie. L'AX accueille les élèves dans la communauté des anciens et se met à leur côté pour les aider. Cela suppose une participation concrète et réelle à la vie de l'École en liaison avec son encadrement et avec la Kès. La Caisse de solidarité, à l'origine de la création de l'AX, fonctionne bien. Dans son volet solidarité, le Bureau des carrières travaille en étroite collaboration avec elle et c'est un moyen fort de soutien des élèves et des jeunes diplômés. Certes, l'École détient la marque X mais l'AX lui est tout autant attachée. Elle doit pour cela encourager les X à être présents dans les débats publics, les petits-déjeuners polytechniciens, le Magnan, les réunions de groupes X, l'organisation de colloques tel celui du 10 décembre ou le Bal de l'X, et aussi soutenir ceux qui font partie de l'image de l'École.

## LA SOLIDARITÉ

### La Caisse de solidarité

À travers les prêts, les cautions logement et les aides, en nombre l'action de la Caisse s'exerce principalement au profit des jeunes.

En 2015, elle a traité 237 dossiers dont 26 nouveaux, chiffres à peu près stables. (Sont classés les dossiers pour lesquels il n'y a pas eu d'action au cours des trois

précédentes années.) En revanche l'aggravation des cas traités se confirme pour les camarades de 40 à 55 ans, ce qui conduit à une augmentation significative (+ 380 k€) du montant total des prêts et à une augmentation corrélative des provisions qu'exige la prudence comptable, s'agissant de camarades dont le retour à l'emploi est problématique. Il faut cependant noter que certains prêts provisionnés ont été remboursés ces dernières années, au moins partiellement.

La Caisse est amenée, en raison de l'augmentation de leur nombre, à aider des camarades, français ou non, établis à l'étranger. Le suivi de ces dossiers est difficile depuis Paris et va demander de développer sur ce sujet particulier la relation avec les groupes X à l'étranger.

Pour les jeunes camarades, les problèmes restent les mêmes. L'encours des cautions que l'AX leur accorde pour leur logement, essentiellement pour nos camarades internationaux, est stable (1,3 M€ pour une centaine de dossiers). Comme les années précédentes il n'y a pas eu de sinistre en 2015. Le marché du premier emploi est plus tendu, ce dont souffrent surtout les nouveaux camarades internationaux, en particulier ceux qui ont poursuivi leur scolarité par une thèse, le passage de la carte de séjour « scientifique » à la carte de séjour « salarié » étant plus complexe et aléatoire que le passage de la carte « étudiant » à la carte « salarié ». Certains ont besoin d'un prêt relais entre la fin de leur bourse et leur premier salaire.

Comme les années passées et avec le concours de l'assistante sociale, les rapporteurs aident les familles à trouver les moyens d'améliorer leur situation, à obtenir l'appui nécessaire auprès des services sociaux, à recouvrer leurs droits, à rechercher des établissements d'accueil de personnes âgées, enfin à trouver des solutions pour passer ces périodes difficiles en obérant le moins possible les patrimoines familiaux. (Les coordonnées de l'assistante sociale sont : Madame Véronique MARY-LAVERGNE, 5 rue Descartes, 75005 Paris. Téléphone : 01 56 81 11 16. Accueil et permanence au téléphone les mardis, jeudis et vendredis de 9 heures à

12 heures. Madame MARY-LAVERGNE reçoit également sur rendez-vous.) Les camarades qui auraient connaissance, par leur famille, leurs amis, leur voisinage, de personnes ayant des attaches polytechniciennes et se trouvant dans le besoin sont invités à en faire part, dans les conditions qui leur paraîtront les plus appropriées, à la Délégation générale.

Le comité de gestion de la Caisse de solidarité a accueilli de nouveaux membres mais recherche toujours des candidatures, notamment féminines. Il recherche également des correspondants pour les départements qui n'en sont pas encore pourvus (voir page bleue X. 58 de l'annuaire). La Caisse a en effet des difficultés à soutenir depuis Paris des camarades habitant en province.

### Le Bureau des carrières

Le nombre de nouveaux clients du Bureau des carrières (206) est en croissance très sensible par rapport à 2014 (183). Les séminaires « gestion de carrière » ont réuni, pour une douzaine d'heures chacun, 113 X, 3 docteurs et 3 masters. 19 X, 3 docteurs et 2 masters ont participé aux ateliers « début de carrière ». Les ateliers destinés aux « chercheurs » ont été suivis par 13 X, 2 docteurs et 2 masters. Un nouvel atelier destiné aux élèves de 4<sup>e</sup> année a réuni 9 X. Les participants à ces séminaires et ateliers ont bénéficié d'un entretien avec le conférencier. De plus, nos diplômés ont accès aux nombreuses et diverses activités organisées par le [www.g16plus.org](http://www.g16plus.org), réunion des bureaux des carrières des plus grandes écoles françaises. Enfin, le Bureau des carrières a préparé l'opération 2016 « Des cartes pour accélérer votre carrière » : 6 ateliers de deux heures, à l'AX, à 18 heures, conçus pour être aisément accessibles mais surtout utiles dans la vie professionnelle.

Un soutien méthodologique a été apporté au groupe XEP qui a, par ailleurs, organisé quelques conférences de spécialistes. Quatre camarades ont été accompagnés en *coaching* en 2015, comme en 2014. Le forum 2015 a été à nouveau l'occasion de deux conférences très appréciées par les élèves, dont l'une est accessible

sur [www.abcdx.polytechnique.edu](http://www.abcdx.polytechnique.edu), et de l'intervention, *pro bono* également, de dix consultants qui ont aidé plus de 300 jeunes à mieux présenter leur CV. De plus, 5 groupes X (Aero, *Supply chain*, Biotech, Finances et Badge) sont venus à Palaiseau pour discuter de manière informelle de leur métier avec les élèves intéressés.

L'outil WATs4U (*World Alumni TalentS for you*) a été mis en service, les problèmes de démarrage liés à la diversité des sites des 22 associations ont été partiellement résolus et l'outil rend les services attendus. Il offre près de 34 000 CV validés dont 5 120 CV de diplômés de l'X et près de 5 700 offres d'emploi de moins de deux mois. Les cadres de moins de cinq ans d'expérience représentent 62 % des offres déposées par les entreprises (contre 59 % en 2015) et 42 % des CV déposés par les diplômés de l'X (contre 43 % en 2014). 3 249 diplômés X ont paramétré une alerte de recherche d'emploi.

### L'association Tremplin

Fondée par un polytechnicien, l'association *Tremplin* exerce son activité dans le domaine du tutorat scientifique. L'AX lui apporte une aide en l'hébergeant dans ses bureaux et en mettant à sa disposition une assistante chargée du suivi administratif des dossiers. Le dispositif de tutorat scientifique est réalisé au sein de 15 lycées de zones défavorisées en Île-de-France. Il privilégie les études supérieures longues scientifiques en accompagnant les étudiants en postbac et jusqu'au premier emploi. 200 élèves et 50 étudiants ont bénéficié de l'engagement de 60 bénévoles. De plus, en Seine-Saint-Denis, 330 autres lycéens ont été accompagnés par les deux stagiaires polytechniciens. En 2015, 75 % des bacheliers suivis ont entamé des études scientifiques (50 % en prépa – 19 % en prépa intégrée). Depuis octobre une nouvelle activité anime tous les samedis les locaux de l'AX : une quinzaine de jeunes étudiants de *Tremplin* travaillent tous les samedis après-midi dans la salle de réunion. Ils viennent rencontrer, dans ce cadre qu'ils ont adopté spontanément, les deux tuteurs, stagiaires

de l'X, pour un soutien académique. Se retrouver régulièrement avec d'autres étudiants partageant les mêmes difficultés est un soutien psychologique de première importance. Cela permet de ne pas décrocher dès les premiers mois des classes préparatoires. De leur côté, les stagiaires se retrouvent le matin tous les quinze jours avec des bénévoles de *Tremplin* pour un travail propre à l'association.

### Le soutien scolaire

L'AX organise en partenariat avec d'autres associations des cours dans ses locaux, les mercredis, à l'intention de jeunes gens remarquables pour leur potentiel mais ne disposant pas de conditions d'étude favorables. Cette activité est en place depuis plus de dix ans et concerne environ 40 élèves par an, avec des résultats significatifs. Les camarades retraités ou préretraités souhaitant participer à cette belle opération peuvent prendre contact avec Jacques BOUTTES (52) : il s'agit d'un investissement d'environ deux heures tous les quinze jours.

### Le parrainage international

Sous la houlette de la commission International, le parrainage des élèves internationaux est devenu une véritable institution de la communauté polytechnicienne. Depuis 2005, plus de 700 élèves internationaux ont été parrainés par plus de 500 parrains et l'année 2015 a démontré une fois encore le succès de cette initiative. Notre camarade Yves DEMAY (77) en a repris la coordination, succédant à Jean-René ARGOUARC'H (70) que nous remercions vivement pour son engagement. L'année dernière, l'ensemble des EV2 et EV3 ont pu bénéficier d'un parrainage grâce au généreux engagement des anciens. La rencontre entre les binômes s'est effectuée traditionnellement à la Maison des X et une grande majorité se sont retrouvés à l'École le 10 octobre dans le cadre du Magnan autour d'un buffet festif et musical. Le parrainage contribue fortement à la bonne intégration des élèves internationaux dans notre communauté. Dans le cadre de l'internationalisation annoncée de l'École, il nous faudra moti-

ver encore plus de candidats parrains les prochaines années et nous vous faisons confiance pour répondre nombreux à l'appel. Les groupes régionaux de Bordeaux et Lyon ont renouvelé avec enthousiasme et générosité l'accueil des élèves internationaux le temps d'un week-end. La forte demande des élèves atteste de la belle organisation de ces journées.

## LES GROUPES ET ÉVÉNEMENTS

### Le Bal de l'X

Pour le 150<sup>e</sup> anniversaire de l'AX, le traditionnel Bal de l'X, organisé au profit de la Caisse de solidarité de l'Association, s'est tenu exceptionnellement, le 29 mai, au château de Versailles, avec le soutien du groupe LVMH et sous la présidence effective de Bernard ARNAULT (69). L'événement, organisé par la commission du Bal de l'X présidée par Alain BORIES (76), proposait au choix pas moins de :

- quatre spectacles : un récital du pianiste Lang LANG dans l'Opéra royal, deux récitals successifs de la cantatrice Barbara HENDRICKS dans la Chapelle royale, un spectacle de l'Académie équestre dans les Grandes Écuries, ainsi qu'une promenade musicale dans les Grands Appartements ;
- six formules de dîner, dans la galerie des Batailles, l'Orangerie, les Grandes Écuries et les restaurants de l'hôtel de Colbert de Villacerf, de la Flottille et de la Petite Venise.

La soirée d'exception se poursuivait avec la traditionnelle représentation du Quadrille des Lanciers sur la terrasse du château par dix-huit élèves de la promotion 2013, puis avec un somptueux feu d'artifice au-dessus de la perspective des jardins royaux. Elle s'achevait avec un grand bal dans l'Orangerie au rythme de trois orchestres dansants : valse viennoises, jazz et variétés/rock. Environ 850 élèves des promotions 2012, 2013 et 2014 ont participé au Bal, dont un peu plus de 150 ont assisté au récital de Lang LANG, marquant ainsi le très grand attachement des élèves pour cette manifestation traditionnelle de la communauté polytechnicienne.

## Les groupes X

On dénombre environ 130 groupes X (professionnels, régionaux, internationaux, axés sur la culture ou les loisirs ou « acteurs de la communauté ») qui réunissent, suivant le cas, de quelques dizaines à plus de 2000 membres. Une centaine de ces groupes ont demandé et obtenu l'agrément du Conseil de l'AX, dont quatre nouveaux en 2015. Les groupes contribuent fortement au dynamisme de l'Association au travers de leurs multiples activités : accueil des nouveaux dans un pays, une région ou un secteur professionnel, rencontres, débats, réseautage, événements culturels ou de loisirs, etc. L'AX a continué d'encourager les groupes à associer le plus souvent possible les élèves et les binets aux événements qu'ils organisent. Elle a mis l'accent sur les trois champs d'action suivants :

- mise à disposition de moyens modernisés, notamment en matière de communication, d'organisation d'événements et de gestion interne : c'est l'objet du volet « groupes » du projet de refonte du site et des systèmes d'information de l'Association lancé en cours d'année ;
- incitation à traiter des grands enjeux sociétaux et à convaincre les membres qui font autorité sur un sujet donné de s'exprimer dans le débat public, en cohérence avec le troisième pilier d'activité de l'Association, tel que défini par le nouveau Président ;
- resserrement des liens avec l'AX, redéfinition de la charte des groupes et réexamen de la gouvernance associée, comme le besoin en est apparu à l'occasion de l'agrément du groupe X-Climat.

## Le Magnan du 10 octobre

L'idée d'un rassemblement, tous les dix ans, de toutes les promos millésimées est une idée jeune, expérimentée pour la première fois avec les promos en 3 les 25 et 26 mai 2013. En 2015, le défi fut plus ambitieux encore : réunir sous le soleil de Palaiseau toutes les promos, les X « de 18 à 118 ans ». Forts du soutien sans faille de l'École, forts du couplage du Magnan avec le rassemblement des parrains et filleuls polytechniciens et avec la Fête

de la science, c'est en cette belle journée automnale du 10 octobre 2015 que près d'un millier de camarades ont convergé sur le Plâtal pour une journée placée sous le signe de la rencontre, de la découverte et de la confrontation amicales. Le doyen, Michel BIGNON (34), était centenaire. Les nonagénaires des DIXIELAND seniors emmenés par François MAYER (45) ont enflammé le hall d'honneur. Les plus jeunes, mobilisés par Juliette ALAIN et la Kès 2013, n'ont pas boudé leur plaisir. Le Magnan du jubilé de l'AX a ainsi pleinement atteint son ambition de se placer « à la croisée des générations, des nations et des passions ».

Temps fort de la journée, le magnan fut aussi la respiration d'une journée commencée sous le signe du sport et de la découverte des stands des groupes polytechniciens, des auteurs et des labos de l'École, et prolongée dans l'après-midi par des animations pour tous les publics. Les visiteurs et leurs familles avaient ainsi le choix entre la découverte de l'École, de sa bibliothèque et de ses labos ; des jeux de société décoiffants pour tous les âges ; un concours d'éloquence en anglais, le *debating*, où les jeunes camarades ont révélé l'étendue de leurs talents linguistiques et théâtraux ; et un magnifique concert de notre camarade pianiste virtuose Jonathan GILAD (2001). Point d'orgue de la journée, le feu d'artifice tiré sur le lac à la nuit tombée a renvoyé chacun à une invitation à se retrouver l'année suivante pour un nouveau Magnan.

## Les petits-déjeuners polytechniciens

Le programme des petits-déjeuners polytechniciens a été particulièrement riche en 2015, avec 8 manifestations dans l'année :

- du côté des responsables politiques, Alain JUPPÉ en février, Emmanuel MACRON en septembre et Valérie PÉCRESSÉ en octobre ;
- du côté des dirigeants d'entreprise, Pierre-André de CHALENDAR en janvier, Jean-Paul HERTEMAN en avril, Serge WEINBERG début juillet, Alain MINC en novembre et Jean-Dominique SENARD en décembre.

Ces petits-déjeuners réunissent régulièrement, une fois par mois, entre 100 et 200 camarades polytechniciens dans les salons du rez-de-chaussée de la Maison des X. Les invitations sont adressées soit *via* la liste d'abonnés (inscription sur <http://pdx.fr>) soit au cas par cas par lettre AX.

## LA COMMUNICATION

### La Jaune et la Rouge

Pour *La Jaune et la Rouge*, l'année 2015 a été marquée par le 150<sup>e</sup> anniversaire de l'AX avec deux dossiers, l'un consacré à la solidarité – par référence à la création de la Caisse de secours en 1865 – et l'autre à l'année 1865. Le cursus polytechnicien a également fait l'objet de nombreux articles, avec trois dossiers consacrés respectivement aux classes préparatoires, à la formation aux humanités et sciences sociales et enfin aux stages de formation humaine et militaire. Les nanosciences, la sécurité dans les transports, la mer, le réchauffement climatique et la renaissance industrielle complètent la liste des dossiers présentés en 2015. La version électronique de la revue a continué de voir son contenu s'enrichir avec une mise en ligne de la quasi-totalité des numéros publiés depuis 1947 et avec l'accès à une liste complète de tous les polytechniciens depuis la promotion 1794. D'autres travaux d'amélioration, inspirés par les recommandations d'un groupe d'élèves (X-Projets), sont en cours de développement et toucheront notamment la présentation générale du site et la lettre d'information. Le 150<sup>e</sup> anniversaire de l'AX a permis de développer les recettes publicitaires en dépit de la conjoncture générale.

### La communication interne

Pour se conformer à l'urgente priorité fixée par le Conseil, la commission dédiée à ce sujet a consacré en 2015 la majeure partie de son temps à la maîtrise d'ouvrage de la refonte du site Internet. Les travaux ont été lancés début octobre à la délégation générale et un coordonnateur dédié au projet recruté fin décembre 2015. La commission pilote en premier lieu l'établissement des spécifications fonction-



nelles, en s'assurant qu'elles répondent bien aux objectifs de l'Association, et doit poursuivre avec le choix d'une architecture, puis le choix d'un prestataire, la recette des développements et de la boîte à outils destinée aux groupes, l'organisation des moyens de maintenance et d'animation du site. La commission s'attache en permanence au contrôle des délais et du budget fixés. Il reste convenu qu'à titre individuel les membres de la commission, dans la mesure de leur disponibilité, continuent de se tenir à la disposition du maître d'œuvre pour apporter leur compétence au projet. La commission se penchera ensuite sur les préconisations concernant les autres moyens de communication et réfléchira aux nouvelles actions possibles.

### III. LA PROJECTION À L'EXTÉRIEUR

#### LA TASKFORCE 2

Ce groupe de travail, animé par Nadia BOUYER (95) et Anne BERNARD-GÉLY (74), rebaptisé pour être plus lisible « contribution de la communauté polytechnicienne au débat public » est parti du constat des messages des médias souvent court-termistes, irrationnels ou inutilement alarmistes. L'apport des X visera à éclairer et renouveler le débat avec une approche rigoureuse et scientifique, en mettant en avant ceux qui imaginent, osent et entreprennent dans tous les domaines, et par là même contribuera à revaloriser l'image de l'ingénieur et à lui redonner un rôle public. Pour ce faire, il s'appuiera sur les groupes X existants, encouragera une réflexion sur les thèmes non couverts par les groupes X et prévoit d'identifier et mobiliser certains camarades sur ces nouveaux thèmes. La valorisation des contributions pourra prendre différentes formes autour d'une « marque » commune : *La Jaune et la Rouge*, article électronique, soirée thématique à la Maison des X, colloque, partenariat avec un journal... Une réunion avec l'ensemble des présidents des groupes X sera organisée en mai 2016 pour les mobiliser sur cet axe.

#### LE COLLOQUE DU 10 DÉCEMBRE

Organisé au Palais d'Iéna (CESE), sous le thème « Imaginer, partager, oser », ce colloque, présidé par Claude BÉBÉAR (55) et activement préparé par un petit groupe de camarades animé par Anne BERNARD-GÉLY, s'est inscrit dans le cadre du 150<sup>e</sup> anniversaire de l'AX. Il constituait une première pierre du groupe de travail présenté ci-dessus et visait à renforcer la présence de nous tous dans le débat public. Il a rassemblé environ 300 participants qui ont pu assister à des tables rondes d'un excellent niveau animées par Nicolas BEYTOUT autour des trois thèmes susvisés, avec en particulier une leçon magistrale très appréciée de notre camarade Jean TIROLE (73), prix Nobel d'économie. Un nouveau colloque, consacré à un certain nombre des grands enjeux de la France en 2017, est prévu pour la fin 2016.

### IV. L'AMÉLIORATION DE L'EFFICACITÉ DE L'AX

Au service de l'Association dans son action telle que décrite ci-avant, la gouvernance et l'administration doivent en outre être exemplaires.

#### LA DÉLÉGATION GÉNÉRALE

Le montant des cotisations et dons recueillis a reculé d'une année sur l'autre de -14,1 % après l'augmentation de 7,4 % constatée en 2014. Le nombre de membres titulaires à jour de leur cotisation a lui-même baissé de près de 1 100 après l'augmentation de quelque 600 membres constatée l'année dernière. À noter que, contrairement à la Kès 2012, la Kès 2013 n'a pas procédé à l'adhésion groupée des trois promotions d'élèves présentes à l'École.

L'activité de la délégation a crû à effectifs constants, avec la montée en puissance des petits-déjeuners polytechniciens et l'organisation des grandes célébrations du cent cinquantième anniversaire de l'Association : le grand Magnan interpromotions du 10 octobre sur le campus, le colloque « oser, partager, innover » du 10 décembre au Conseil économique,

social et environnemental et le Bal exceptionnel du 29 mai au château de Versailles.

#### LA MISE EN PLACE D'UNE GESTION FINANCIÈRE PROFESSIONNELLE

À la suite de la mise en place en 2014 de principes d'investissement et de la sélection sur appel d'offres d'un gestionnaire d'actifs, les portefeuilles historiques de l'AX ont été progressivement transférés à l'été 2015. De très grandes simplification et rationalisation des lignes de placement ont été effectuées et les montants des commissions prélevées par les intermédiaires financiers ont été réduits de manière significative. Un suivi, incluant la vérification du respect des principes d'investissement et la mesure des performances absolue et relative, a été mis en place. L'allocation d'actifs et la performance du gestionnaire seront revues par le comité d'audit.

#### LE COMITÉ D'AUDIT ET DES RISQUES

Le Conseil d'administration du 3 décembre 2015 a approuvé à l'unanimité, sur proposition de sa trésorière Hortense LHERMITTE (83), la création d'un comité d'audit et des risques, comme il est maintenant de règle dans de nombreuses associations de la taille de l'AX, pour identifier et mesurer les risques, attribuer des priorités et s'assurer des procédures mises en place. Ce comité est composé de deux membres du bureau, Michel HUET (67) et elle-même, et d'une majorité d'administrateurs hors bureau : Pierre-Éric POMMELLET (84), Jean-Christophe MIESZALA (85) et Nadia BOUYER. Le comité s'est réuni début 2016, a élu Jean-Christophe MIESZALA président et a fixé ses modalités de fonctionnement, avec trois réunions annuelles au minimum, dont une incluant la revue des comptes. ■

Le 4 avril 2016  
Pierre R. Séguin (73),  
secrétaire général de l'AX