

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE

LA
JAUNE
ET LA
ROUGE



Investir 18 mois dans une formation au management est-ce vraiment rentable?

Il est effectivement permis de se poser la question. Surtout pour un «X».

L'entrée dans la vie professionnelle ne lui pose aucun problème sérieux. Mais après..., lorsque rapidement il se trouve appelé à «diriger» ?

La réussite n'est plus, alors, uniquement question de niveau intellectuel et scientifique. Elle nécessite des compétences spécifiques permettant de maîtriser l'ensemble des disciplines du «management» des entreprises.

En permettre l'acquisition, par un entraînement intensif de 18 mois à l'analyse de situations complexes, à la prise de décision et à l'action, intégrant largement les technologies nouvelles - notamment en matière de systèmes d'information - et la dimension internationale des problèmes de gestion abordés, ainsi que leurs aspects humains, telle est la vocation de l'Institut Supérieur des Affaires.

Sous la tutelle de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, il regroupe chaque année, après sélection rigoureuse parmi 7 à 800 candidats, une centaine de participants.

Par la diversité de leurs origines et de leurs formations, munis pour près de la moitié d'entre eux d'une expérience professionnelle de 6 à 7 ans en moyenne, ils constituent, eux-mêmes, un milieu extrêmement enrichissant.

Depuis sa création, il y a 14 ans, 30 «X» ont intégré l'ISA.

N'hésitez pas à les interroger sur le «plus» qu'il leur a apporté.

Pour cela, consultez l'annuaire des Anciens ISA. Il vous est possible de nous le demander par lettre ou par téléphone. Vous le recevrez accompagné d'une documentation complète sur l'Institut.

Vous aurez ainsi la possibilité de vous informer largement et d'apprécier l'opportunité, pour vous-même, d'un tel investissement.

Votre avenir en dépend peut-être...

isa

INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS - TÉL. (3) 956.80.00 POSTE 476.
CENTRE D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES (HEC-ISA-CFC).
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

SOMMAIRE

D'un mois à l'autre

- 2 Courrier
- 3 Carnet professionnel
- 4 Bibliographie
- 8 Informations diverses

Vie de l'école

- 10 Prochains spectacles à Palaiseau
- 11 Point Gamma
- 12 Création du CREA

Libres Propos

- 13 Méditations orientales : à propos du livre de S.C. Kolm, par Marcel Sala (35)
- 19 Une réforme qui nous concerne tous (*suite*)
- 21 Les contes scientifiques de la J.R. : LIKS chevauchait les NARQUES,
par J.-P. Alem
- 23 L'optimisation des réseaux de vente : les exportations et l'emploi, par Jean
Maucorps (26)
- 25 La faim dans le monde, par Michel Malherbe (50)

Vie de l'Association

- 27 Procès-verbal de la réunion de la Caisse de Secours du 2 décembre 1982
 - 28 Convocations de promo - Groupes X
 - 29 G.P.X.
 - 30 Carnet polytechnicien
 - 32 Petites annonces
 - 40 Dernière heure
-

Où va l'Enseignement en France ?

J'ai reçu, il y a quelques jours, un X-mineur, fort sympathique, en vue d'une embauche dans un centre de recherches.

Quelle ne fut pas ma surprise lorsque j'ai appris que les 2 années d'École des Mines étaient maintenant remplacées par des stages. Je ne nie pas la valeur formatrice de tels stages, mais rien n'oblige à les placer à cette période de la vie où la faculté d'assimilation du jeune homme est la plus grande et à les étendre sur 2 années. Le Corps des Mines nie-t-il la valeur d'un enseignement ? Où et quand ce futur ingénieur acquerra-t-il les connaissances scientifiques et techniques dont il aura besoin dans sa vie professionnelle ? Car, qu'on le veuille ou non, ce que l'on utilise avec confiance dans les techniques est ce qu'on a appris à l'École au prix d'un effort certain (cours, petites classes, TD, TP...).

Revenons à mon sympathique interlocuteur — qui, notons-le au passage, semble vouloir se dégager des chemins tracés par ses Anciens. Il m'a appris aussi qu'il avait en ce moment quelques cours et un projet à rédiger. Les cours concernent principalement l'économie, le droit, les sciences sociales... nouvelle déception ! Alors, je me suis hasardé à lui demander le thème du mémoire qu'il avait à rédiger : « Les vendeurs dans l'Industrie »... comble de la déception !

Ainsi les futurs décideurs, car les X-Mines sont plus des décideurs que des meneurs d'hommes, seront des technocrates sans technique, dotés d'un bagage strictement théorique (n'excédant d'ailleurs pas le 2^e cycle universitaire...) sans aucune connaissance solide des techniques qu'ils contrôleront. Peut-on encore leur prêter le titre d'ingénieur ?

Je crois à l'enseignement, surtout à celui des « Grandes Écoles ». Il suffit d'ouvrir « Le Monde », rubrique offres d'emplois, pour voir ce que l'industrie réclame. Je crois à l'enseignement que j'ai reçu. Je crois à l'enseignement que je donne (à la vacation). J'ai une haute estime pour les Directions des Études de nos Écoles, elles mettent tout en œuvre pour que le message passe, pour rendre attrayant ce qui est normalement pesant, elles tâchent d'adapter l'enseignement à la demande technico-économique du Pays.



Notre industrie est chaque jour grignotée par l'étranger et notre dépendance technique s'accroît. Il faut, vite, revaloriser la technique, favoriser l'innovation, apprendre à mieux produire, apprendre aussi à mieux gérer... alors il sera facile, après, de bien vendre. Ne renversons pas les facteurs du succès !

Je ne voudrais pas aviver une polémique désuète sur la mission des Corps et, plus généralement, sur la façon optimale de former les jeunes ingénieurs. Cependant, orienter cette formation dans les voies apparemment opposées au bon sens commun nécessite réflexion et explication. On objectera qu'aux USA cette pratique est courante (stages ou même travail en tant que salarié durant les études). C'est exact, mais on oubliera de rappeler que le retour à l'Université est la règle, quelquefois à l'âge de 30 ans, on oubliera de rappeler que le « recyclage » pendant une année est là-bas chose courante.

Formons d'abord de bons ingénieurs de conception et de production, le reste viendra par surcroît.

Marc Pelegrin (43)

La Méditation transcendantale

Un article de F. Avril, paru dans la JR de Janvier présente la méditation transcendantale sous un aspect favorable.

... Cette méthode n'est pas si bien-faisante. Elle ne vise à rien de moins, dans ses derniers échelons, qu'à faire perdre à la personne le contrôle de soi-même, pour la mettre sous le contrôle de forces inconnues.

... Bien sûr, cet aspect là n'est pas mis en avant dans les premiers échelons de la méthode, mais pourtant ils y conduisent sûrement.

Fr. Pierre-Marie de Kergorlay (71)

La Méditation transcendantale

La Jaune et la Rouge de Janvier 1983 a publié un article d'un professeur de Méditation transcendantale, en mentionnant qu'il ne semble pas tomber sous le coup de la censure statutaire.

En Avril 1977, notre revue publiait un article sur un modèle analogique de l'encéphale, de nature cybernétique, que j'ai établi pour les troubles d'origine psychologique et psychique, à partir d'une interprétation du « silence de la pensée ». Des membres du corps médical et des neurophysiologistes en avaient pris connaissance, m'avaient apporté leur aide pour une expérimentation et avaient bien voulu formuler leur avis. Je pense donc que je puis présenter des observations susceptibles de permettre aux lecteurs de compléter leur information sur la M.T.

La Méditation transcendantale est une technique classique hindoue, tout à fait « orthodoxe ». Plus précisément c'est un JAPA (répétition, invocation) avec le support d'un « mantra ». Le titre de Maharishi jouit d'une haute réputation. Il faut cependant noter que la publicité pour la méditation n'est pas dans la tradition hindoue.

Une telle technique est millénaire tant en Orient qu'en Occident où elle est pratiquée par les Juifs, les chrétiens et les musulmans. Pour les chrétiens, les premiers enseignements écrits en notre possession remontent aux Pères des Déserts d'Égypte, et l'un des plus célèbres est celui de Jean Cassien avec ses « Conférences » en 415.

Il est de notoriété que cette « voie » apporte calme, sérénité, paix, épanouissement, plénitude des facultés, et soulagement de beaucoup de maux. Saint Bernard de Clairvaux, au XII^e siècle, dans son 15^e sermon sur le Cantique des Cantiques, après en avoir fait un éloge circonstancié et détaillé, concluait « c'est, outre ce, une médecine bienfaisante ».

Selon mon expérience et l'avis de médecins, la prudence s'impose pour le soulagement des troubles, car la technique « traditionnelle » a des contre-indications ; et en effet, les résultats escomptés ne sont pas toujours obtenus et dans bien des cas il se produit une aggravation qui oblige le sujet à renoncer à la technique.

L'objet de mes recherches était, précisément, de cerner les caractéristiques d'une technique du silence de la pen-

sée ne présentant pas de contre-indications. Et c'est à ce titre que depuis une douzaine d'années, je me suis occupé des sujets ayant éprouvé des échecs. La plupart d'entre eux se laissaient difficilement convaincre d'accepter les prescriptions médicales de produits « psychotropes ».

Il y a plusieurs années, des méditants de la M.T. avaient reçu l'autorisation de se soumettre à un contrôle électroencéphalographique dans un Laboratoire de neurophysiologie d'un C.H.U. de province, remarquablement équipé. Pendant le temps de la méditation (fixé pour les contrôles à 30 minutes), il a été constaté que 60 % d'entre eux n'étaient pas en rythme alpha de méditation mais en rythme thêta, proche de celui du sommeil ; l'enseignement de la méditation est donc une technique de haute qualité. Une séance de « lévitation » devait être filmée, mais le matin de l'expérience un télégramme du Maharishi l'a interdite, sans explication.

Dire que la pratique de la M.T. n'implique aucune croyance mérite un examen. En effet elle implique, au minimum, une adhésion à un « modèle » de l'homme et de l'univers. Or le modèle hindou ne correspond ni au modèle traditionnel de l'occident ni au modèle de la neurophysiologie ; la communication est donc très difficile pour ne pas dire impossible entre ces deux modèles. Pour illustrer mon propos, voici une comparaison : depuis près de cinquante ans la théorie de l'acupuncture avec ses points d'énergie n'a pu être assimilée par la médecine occidentale (il semble qu'on ait fait de grands progrès dans cette voie).

Dans une perspective plus générale qui n'englobe pas nécessairement la M.T., et au moment où une commission nationale donne ses conclusions sur les sectes en France, on peut estimer que l'adhésion d'un adepte à un « modèle » étranger, de l'homme et de l'univers, entraîne séparation et rend quasi impossible la récupération.

J. Pégand (33)

CARNET PROFESSIONNEL

Pierre Rochefort (46) a été nommé ingénieur général de 2^e classe de l'Armement.

Paul Combeau (47) vice-président, directeur général de Alsthom-Atlantique a été élu président-directeur général de CEM-Compagnie Electro-Mécanique.

André Jaeglé (50) ingénieur en chef géographe a été nommé directeur adjoint du cabinet, conseiller pour les affaires économiques, du Ministre des Transports.

Joël Rochard (62) inspecteur des Finances a été nommé directeur général de la banque SOFINCO (anciennement SOFINCO-La Hénin).

Jean-Pierre Rodier (67) est nommé chargé de mission au cabinet du Premier Ministre.

Gérard Mestrallet (68) a été nommé conseiller technique au cabinet du Ministre de l'Économie et des Finances.

Jacques Biot (71) a été nommé conseiller technique au cabinet du Ministre délégué chargé de l'Énergie.

JE SUIS INCAPABLE

de résoudre vos problèmes de gestion

De la même façon, je suis incapable d'écrire quatre lignes en Français sans faire de faute.

Mais s'il s'agit de langages de programmation !

Mon **ESPRIT BORNÉ** mais précis fonctionne comme celui d'un ordinateur. Ceci me permet de mettre au point dans un délai record, et avec la plus grande fiabilité, les programmes dont vous m'aurez défini les fonctionnalités.

Programmation des Mini et Micro-ordinateurs

BASIC – PASCAL – COBOL
Langages machine avec ou sans Assembleur

Télécommunication – Commande d'appareils
Logiciel système – Progiciels d'application

NGHIEM (X56) – Programmeur depuis 20 ans
Sérieux – Solide – Fiable

BP 225 – 95523 Cergy Pontoise Cedex
Tél. 912 2984

BIBLIOGRAPHIE

L'aventure de l'électricité

par Louis Leprince-Ringuet (20 N)

Paris - Flammarion - 1983

Enfermé dans une existence programmée, uniformisante et grégaire, asservi par une assistance qui pour être réclamée n'en est pas moins étouffante, l'homme moderne se passionne pour l'aventure : voyages, guerre, science-fiction.

C'est justement une aventure que Louis Leprince-Ringuet propose à ses lecteurs : elle est pacifique ; elle ne met pas en scène d'extra-terrestres. Elle se situe dans notre temps, sur notre terre, dans nos villes, dans nos maisons ; et justement, parce qu'elle est actuelle, parce qu'elle pénètre nos vies à tous, elle est fascinante : c'est l'aventure de l'électricité.

Il y a cent soixante ans à peine que furent découvertes les lois de l'électricité ! Un demi-siècle a suffi pour que la population prenne conscience de ce nouveau pouvoir, l'accepte et le maîtrise. Depuis la fin du XIX^e siècle, les applications n'ont cessé de s'élargir et de se multiplier : dans l'éclairage et le chauffage, le froid, les transports, les communications, l'information !

L'électricité a enrichi la grisaille de notre société industrielle d'une mythologie nouvelle. L'électron est devenu un personnage omniprésent et tout puissant. L'électricité nucléaire et ses démiurges nous ont apporté le merveilleux et le terrible.

Quels sont les héros de cette épopée scientifique ? Von Guericke, inventeur des hémisphères de Magdebourg, Coulomb et la balance de torsion, Cavendish, le héros solitaire, Volta, inventeur de la pile, Planté, réalisateur du premier accumulateur, Davy et l'électrolyse, Oersted qui réalisa la première expérience d'électromagnétisme, ouvrant la voie à Ampère et Arago, Faraday et l'induction, le menuisier Gramme constructeur des premières machines électriques, Siemens inventeur de la traction électrique, André Blondel, pionnier de l'électronique, Lord Kelvin, Guillaume Bell, Maxwell, Hertz, Branly, Marconi, Fermi, Louis de Broglie, Fermi, ... tous ces hommes sont britanniques, allemands, français, italiens, danois, belges, hollandais... tous des Européens. A l'heure où les hommes de



bonne volonté essayent de construire l'Europe, ne vaudrait-il pas mieux évoquer cette épopée commune que ressasser les souvenirs de guerres fratricides ? Et plutôt que de présenter à nos enfants des émissions où la violence, l'absurde et la vulgarité ont une place privilégiée, la Télévision – ne serait-ce qu'en raison de sa filiation technique – ne pourrait-elle leur raconter, au cours de longues émissions, l'aventure prodigieuse et inachevée de l'électricité ?

J'allais oublier de dire que le livre est magnifiquement illustré.

J.P. Callot (31)

Reconquérir l'Espoir

Maurice Lauré (36)

Paris - Julliard - 1982

Ingénieur des Télécom., inspecteur des Finances, Maurice Lauré est un de nos grands banquiers, puisqu'il dirigea jusqu'en 1982 la Société Générale. Tout le monde a retenu son invention de la T.V.A., impôt moderne que tous nos partenaires ont adopté.

Ingénieur, financier, banquier, Maurice Lauré nous gratifie dans son livre « Reconquérir l'espoir » de la triple richesse de sa formation. Ingénieur, il fait de la situation économique une analyse claire qui le conduit à des propositions nettes ; financier, il discerne toutes les implications de ces propositions et leur retentissement dans le contexte international ; banquier, il demeure attentif à leurs aspects pratiques et aux difficultés éventuelles de leurs applications. Si nous ajoutons que l'on rencontre encore l'homme de cœur, sensible aux

problèmes du Tiers-Monde, et l'homme d'action, contraint à l'optimisme par sa volonté d'aboutir – « Je suis un docteur Tant Mieux » – on comprendra que le livre de Maurice Lauré est un message éclairant, et un événement important. En tant que polytechniciens, nous noterons encore que l'auteur se situe dans la lignée de nos anciens, qui, dans le passé, aidèrent puissamment la France à maîtriser les crises économiques : Jacques Rueff, Louis Armand, et, collectivement, les membres du Groupe X-Crise.

Maurice Lauré estime que la crise économique n'a que trois issues possibles : dépression profonde et durable, conflit armé, ou progrès rendu possible par une volonté efficace associée à la découverte de ressources naturelles. Il observe ensuite que la crise actuelle est fondamentalement différente de celle des années 30 par suite du développement irréversible de l'interdépendance des nations. Il discerne enfin deux obstacles qui devraient être levés pour que la crise puisse être surmontée, obstacles suscités par les difficultés conjuguées des pays importateurs de pétrole et des pays du Tiers-Monde. Cette constatation subordonne « La reconquête de l'espoir » à une analyse approfondie et positive de la question énergétique.

A partir de là, l'auteur s'éloigne des solutions souvent proposées, solutions qui ont paru raisonnables et évidentes – trop « évidentes », estime-t-il. Il s'emploie d'abord à démythifier l'austérité : « L'austérité, considérée dans un pays isolé, n'est pas un remède idiot. Elle permet d'importer moins et d'exporter davantage, donc de rétablir la balance des paiements. Cela va très bien encore lorsqu'une minorité de pays agit ainsi. Mais cela devient absurde lorsque la majorité des pays prétendent à la fois pratiquer l'austérité ».

Le rejet de cette solution par trop primitive conduit à la nécessité de la solidarité internationale. Chaque nation, affirme l'auteur, doit désormais prendre conscience de l'interdépendance générale ; elle doit savoir et sentir qu'elle est liée à ses partenaires par une responsabilité et des intérêts communs. Cette affirmation entraîne évidemment de multiples conséquences, en particulier une adaptation des institutions de Bretton Woods (FMI et GATT). Elle amène

l'auteur à envisager les conditions économiques d'un nouveau Plan Marshall pour lequel les pays industrialisés soutiendraient le développement des pays du Tiers-Monde importateurs de pétrole – développement qui constitue une des pièces maîtresses du système envisagé.

La nécessité d'une coopération internationale est liée à celle du consensus social à l'échelon national. L'auteur donne un exemple de ce que pourraient être les concessions mutuelles et équilibrées qui se substitueraient à la méfiance, aux surenchères et aux affrontements : si les partenaires sociaux renonçaient, une fois et une seule, à 1,5 % de l'accroissement prévu et souhaité de leurs revenus et de leurs prix, cela aboutirait indirectement, par le jeu des mécanismes d'indexation des salaires sur les prix et vice-versa, à une diminution du taux d'inflation de 3 %, sans qu'aucun des partenaires ait été lésé.

Maurice Lauré est banquier. Il a une idée claire de la politique monétaire qui devrait accompagner la politique économique préconisée. Il considère que les mesures de restriction monétaire – par encadrement du crédit monétaire, ou par renchérissement du loyer de l'argent – sont peu efficaces dans la lutte contre l'inflation, alors qu'elles risquent de déprimer l'activité économique et, par là, d'aggraver le chômage ; elles risquent aussi de décourager l'investissement.

Les solutions proposées par Maurice Lauré, fondées sur une solidarité internationale aux manifestations limitées, et un consensus social rarement exprimé, – ces solutions, donc, pourront paraître, à certains, utopiques. Pourtant, leur auteur est un homme dont l'expérience internationale, économique, financière, est exceptionnelle, et un homme dont la carrière a été marquée de succès constants. Alors que conclure ? Peut-être que Maurice Lauré transcende les critiques des experts et propose, enfin, la solution si longtemps attendue de nos problèmes économiques, parce qu'il introduit dans ses constructions un paramètre nouveau : l'optimisme, et dans ses conclusions, un sentiment trop oublié : l'espoir.

Philippe Naigeon (69)
Jean-Pierre Callot (31)

Le bonheur-liberté (Bouddhisme profond et modernité)

Serge-Christophe Kolm (53)

Paris - P.U.F. - 1982

(voir article de Marcel Sala, p. 13)

Ordres et désordres Enquête sur un nouveau paradigme

De J.P. Dupuy, (60)

Paris - Seuil - 1982

Ce livre est une enquête : patiemment, J.P. Dupuy rassemble les indices de l'émergence d'un nouveau paradigme, d'un cadre de pensée qui dépasse les limites à la fois de « l'économisme » et de la méthode scientifique, de la physique et des disciplines expérimentales. Il assemble les morceaux qu'ont constitués les pionniers de cette pensée nouvelle, Illich, Girard, Costaridis, E. Morin, Von Foerster, Varela, Atlan. L'analyse des systèmes, la philosophie, l'économie, la sociologie, la biologie, tout cela ne doit plus faire qu'un. Et, comme un détective qui retourne dans sa tête les indices dont il dispose, J.P. Dupuy tente de mettre bout à bout les pièces d'un puzzle en train de se construire.

C'est aussi une quête personnelle : de la première à la dernière page, Jean-Pierre Dupuy nous fait suivre sa recherche enthousiaste et obstinée, son itinéraire pour sortir des deux déceptions auxquelles il s'est heurté : la pensée économique, incapable d'englober la réalité humaine et entraînée dans un inévitable cercle vicieux (le cercle « contreproductif » qu'il dénonce à propos de la santé, des transports et... de la productivité) ; l'absolu polytechnicien, c'est-à-dire la foi dans la science, la rigueur, le savoir cumulatif et salvateur qui, longtemps, l'a porté. Renoncer à ces certitudes est une tâche périlleuse et la source d'un bien inconfortable vertige.

Ces deux chemins s'entremêlent constamment dans le livre : J.P. Dupuy observe, analyse, interroge, transforme cette pensée balbutiante et, en même temps, il en est le produit.

Peut-on, par delà cette impression d'ensemble, dégager une trame à l'argument ? Risquons-nous, au prix d'une simplification, à tirer l'un des fils de cet écheveau que J.P. Dupuy essaye de démêler devant nous.

1° On doit à Atlan l'idée « d'auto-organisation », c'est-à-dire d'une forme « d'ordre » intermédiaire entre la perfection déterminée (le cristal) et le pur hasard (la fumée). L'idée ici est que les aléas (de la vie, du monde) perturbent l'ordre existant et constituent eux-mêmes un élément susceptible de donner naissance à un nouvel ordre (provisoire). C'est parce qu'il y a du flou (du désordre) dans notre société qu'il est

possible de s'adapter aux changements et de les incorporer de manière positive. Cette faculté de s'auto-organiser a été mise en évidence dans deux domaines au moins : la thermodynamique (avec Katzir-Katchlisky et Prigogine), le vivant (Atlan). Il s'agit de l'étendre à la société. Le plus paradoxal, c'est que (I) d'une part, a posteriori, cette interaction entre l'ordre et le hasard donne l'impression de pointer vers une finalité (et donc crée, ex post, l'illusion d'un déterminisme) et que (II) elle conduit à une complexification croissante.

2° Comment se fait cette intégration des « bruits » de l'environnement par l'ordre existant (vivant, social ou autre) ? Dupuy se réfère aux travaux d'un autre biologiste, Varela, pour répondre à cette question. Les êtres « autonomes » sont assimilables à des « systèmes auto-référentiels » (c'est-à-dire qui font référence à eux-mêmes comme par exemple la célèbre phrase : « cette proposition est fautive ») dont les lois de comportement permettent d'appréhender le processus de la connaissance.

3° Dès lors, il n'y a plus d'absolu, de référentiel. Ni le déterminisme historique de Marx, ni la main invisible d'A. Smith, ni le deuxième principe de la thermodynamique n'arrivent à donner une explication satisfaisante de l'évolution de notre monde. Plus fondamentalement, c'est l'idée selon laquelle il existe des lois (de la physique, de l'économie, de la thermodynamique) accessibles à cet observateur *extérieur* qu'est le scientifique, qui est balayée :

« Chaque étape, dans le même temps où elle constitue un effort de désacralisation de la précédente, produit un nouveau pseudo-universel, une nouvelle pseudo-transcendance qu'il faudra à son tour désacraliser. La Nature, la Raison, l'Histoire furent tour à tour les extériorités signifiantes garantissant l'organisation sociale, dont il fallut ensuite montrer le caractère illusoire. Or, cette dynamique est finalement orientée dans le sens d'une désacralisation absolue ».

4° Mais cette désacralisation absolue porte en germe une menace redoutable. C'est qu'il semble qu'en dehors du sacré, des traditions, des lois transcendantes, les gens ne savent vivre que dans deux univers : celui de « l'indifférentisme libéral » et celui de « l'indifférentiation totalitaire ». D'où le problème de J.P. Dupuy :

« Comment des institutions, des médiations, des lois [...] donc une différenciation sociale, peuvent-elles avoir le minimum de stabilité dans une société autonome alors que leur contingence

irréductible est visible aux yeux de tous ? Peut-on donner un sens à ce que l'on sait être, au moins partiellement, arbitraire ? »

Tel est le sens de cette recherche passionnante à laquelle J.P. Dupuy convie ses lecteurs.

Qu'on ne s'y trompe pas, toutefois : ce labyrinthe n'est ni facile d'accès, ni impénétrable. C'est le mérite de J.P. Dupuy de nous aider à l'appréhender de manière simple, en illustrant son propos d'exemples, de paradoxes et de références aux problèmes économiques et sociaux contemporains. Le mélange donne une œuvre fascinante et troublante, une aventure sur des terres encore mal défrichées, où la logique et l'imagination ont leur place.

Une lecture obligatoire pour tout esprit curieux et exigeant, bref pour tout polytechnicien qui se respecte.

Vivien Lévy-Garboua (67)

Marchés Publics et Politique Industrielle

de J.P. Ponsard (66) et de G. de Pourville (70)

Paris - Economica - 1982

Voici un livre qui devrait intéresser particulièrement la communauté polytechnicienne. Il est écrit par deux polytechniciens, qui travaillent au Laboratoire de Gestion de l'École, de surcroît. Mais, surtout, il s'adresse à tous ceux qui ont, ont eu ou vont avoir une responsabilité de gestion dans l'entreprise et, plus encore, l'administration. Et, pour ceux-là, c'est une mine de réflexions, d'analyses et d'anecdotes sur leurs décisions et la rationalité de leurs choix. Et aussi une bonne leçon d'humilité.

De quoi s'agit-il ? A priori d'un sujet bien banal (bien que fort peu étudié) : l'analyse des marchés publics. Comment l'État se comporte-t-il comme acheteur ? Comment peut-il utiliser son formidable potentiel de demande pour susciter une politique industrielle ? Pour répondre à ces deux questions, nos deux auteurs se livrent à un va-et-vient entre l'observation et la théorie. Ils étudient les marchés de blanchisserie de l'État, et, de cet exemple, tirent une grille de lecture pour d'autres cas concrets :

– Qu'est-ce que l'État achète ? Quelles sont les caractéristiques du produit recherché ? Implique-t-il un service après-vente important ou insignifiant ? Dure-t-il 5 ans ou 20 ans ? etc.

– Dans quel environnement concurrentiel se situe-t-on ? s'agit-il d'un mar-



ché d'armements ou de machines à écrire ? Y a-t-il une kyrielle de producteurs ou quelques-uns seulement ? français ou étrangers ? etc.

– Qui participe à la transaction ? Chez le vendeur et plus encore dans les différents services de l'acheteur ? Quel rôle chacun se voit-il assigner ? Quelles rivalités ou quelles motivations guident chacun ? etc.

– Sur quelles modalités débouche-t-on ? Aura-t-on recours à un appel d'offres ? A un contrat de gré à gré, ou à une relation plus informelle et permettant de mieux satisfaire les buts recherchés ?

Toute l'originalité de l'analyse est dans la recherche d'une logique (ou, au moins d'une cohérence) dans ce qui constitue le plus souvent des routines, des habitudes qui vont de soi et que des générations hésitent à remettre en cause, faute d'en voir clairement la signification et les limites. Et, de cette approche minutieuse se dégage l'idée d'une « configuration cohérente » entre les quatre dimensions de l'achat, dominée par la situation de concurrence.

La thèse étant posée, il faut la confronter aux faits. Trois exemples sont analysés en détail : les marchés de l'armement, la politique et la construction du Ministère de l'Éducation Nationale, les achats de la Direction Générale des Télécommunications. Chaque cas est un régal, où le lecteur ne manquera pas de passer par deux sentiments successifs : l'exaspération devant les erreurs, les gaspillages, les occasions perdues, les bonnes intentions détournées de leur but, qui apparaissent ici comme une évidence progressivement mise à nu devant nous. Mais aussi l'humilité et l'indulgence car comment ne pas se reconnaître, quand on travaille dans une organisation, publique ou privée, dans ces descriptions du changement incessant et parfois brutal, de rivalités entre équipes, des difficultés d'appréhender la réalité du métier quotidien. « L'aventure » de J.P. Ponsard et de G. de Pourville au Ministère des P.T.T. est, à cet égard, spectaculaire.

Un livre riche et vivant, court de surcroît, qui jette un nouveau regard sur la politique industrielle.

V. Lévy-Garboua (67)

Le pas du sens

par Xavier Sallantin (1)

Les camarades soussignés ont tenu à demander une présentation pour ce premier tome d'un ouvrage qui leur paraît d'une très grande originalité, à l'auteur lui-même, seul capable de le situer dans son ensemble futur.

Xavier Sallantin, ancien Directeur des Recherches de la Fondation pour les Études de la Défense nationale de 1972 à 1977, a déjà publié plusieurs ouvrages de polémologie : « L'Épreuve de Force », oct. 1975 ; « Douze dialogues sur la Défense », 1978, tous deux édités par la Fondation, le second cité dans la bibliographie de l'article « Polémologie » de l'Encyclopædia Universalis (Supl. 1980).

Dans ce livre Zéro du « Pas du Sens », on verra qu'il tente une synthèse des découvertes auxquelles l'a conduit son exploration très approfondie de la plupart des domaines de la connaissance humaine.

Il les explicitera dans les tomes suivants pour parvenir à une conclusion qui ne manquera pas de séduire ou de surprendre.

On peut regretter seulement l'absence de références bibliographiques, dont on espère qu'elles trouveront place dans l'un des prochains volumes.

Signé : Jean Arguillère (29) ; Jacques Boue (33) ; Jean Charbonnier (25) ; Roger Cruon (53) ; Jacques Ferrier (33) ; Michel Léon-Dufour (29) ; Albert Malandain (34) ; Charles-Henri Suder (38).

Nous écrivons de gauche à droite et les Hébreux de droite à gauche. Simple affaire de convention entre scribes. Il leur suffit de s'entendre. Oui mais... qu'advient-il de ce consensus culturel sur une convention de sens lorsque c'est la Nature qui écrit ses informations, par exemple dans le cas du message génétique ?

Certes, le consensus des molécules lectrices se traduit par des références communes telles que la polarisation lévogyre des protéines. Mais d'autres règles de procédure sont requises pour une saisie univoque de l'information. Quels sont ces « préreglages » et par qui ont-ils été faits partout où il y a dans la Nature traitement régulier de l'information engendrant des systèmes organisés ?

X. Sallantin se penche en informaticien sur cette coordination préalable nécessaire, par construction, entre les

composants d'un ordinateur fait ou non de main d'homme. Il montre que déjà trois conventions de sens président à la lecture univoque d'un singulet et que les réglages élémentaires qui les fixent sont lourds de signification. Ces polarisations communes définissent une méta-information innée faute de laquelle aucune information ne saurait être acquise et, a fortiori, aucune communication ne saurait s'instaurer entre lecteurs par le partage consensuel de l'information lue.

L'auteur expose que, à l'échelle de l'information unitaire du singulet, ces conventions de sens fondent l'informatique et la physique quantique sur une logique commune qu'il analyse et caractérise en tant que « logique du jeu quelconque ». Cette relation congénitale entre informatique et physique permet d'explicitier le sens inné des conventions de sens, noyau sémantique de « sens commun originel », semence d'une théorie naturelle de la signification.

De plus, la logique du jeu quelconque met en lumière une symétrie temporelle entre l'information occurrente sur le résultat du jeu et l'information récurrente sur sa règle. Cette réversibilité de l'enregistrement informatique apporte une séduisante interprétation de la mystérieuse coordination entre particules corrélées dont l'évidence expérimentale récente interpelle la science moderne.

L'auteur aperçoit dans l'élucidation scientifique de ce bouclage cybernétique entre Alpha et Oméga l'aube d'une révolution conceptuelle. Il croit au prochain franchissement par l'homme d'un nouveau pas, le « pas du sens », faisant suite au franchissement par le Sapiens du « pas de la réflexion ». Il dévoile du même coup l'identité du coordinateur clandestin des ordinateurs naturels. Selon Xavier Sallantin, lorsque toute intervention d'un coordinateur humain semble exclue, c'est pourtant l'Homme encore, l'Homme de demain ayant franchi le pas du sens, qui, par rétrocoordination télé-règle rétroactivement le consensus originel sur la méta-information.

Audacieuse et fascinante hypothèse que l'auteur explore dans sa tétralogie dont seul le premier tome est paru :

« Le livre zéro ou La genèse du sens » (1)

A paraître :

« Le livre Un ou la théorie du sens »
 « Le livre Deux ou la pratique du sens »

« Le livre Trois ou le sens du sens. »

(1) *Édité par la Fondation BENA*
 66760 Bourg Madame - 195 pages,
 80 F francs CCP 11 375 10 Paris

dumez

groupe international d'étude
 et de réalisation de travaux publics
 et bâtiment:

barrages et travaux souterrains
 travaux maritimes, portuaires et
 fluviaux, dragages
 constructions industrielles
 terrassements, travaux routiers et
 ouvrages d'art
 bâtiment et constructions
 industrialisées

345, avenue georges clémenceau
 92022 - nanterre cedex
 tél: 776 42 43



AGPM

**ENSEMBLE POUR LA FRANCE
 ENSEMBLE DANS LA VIE**

**AGPM
 PREVOYANCE**

DECES • INVALIDITE • INFIRMITE

**AGPM
 MUTUELLE ASSURANCES**

AUTOMOBILE • RISQUES DIVERS

**AGPM
 SERVICES**

COOPERATIVE de VENTE par CORRESPONDANCE

RENSEIGNEZ-VOUS

ASSOCIATION GENERALE DE PREVOYANCE MILITAIRE
 Avenue de Font-Pré - 83086 TOULON Cedex
 Tél. (94) 27.90.85 (+)

JR.83

LA NORME ANSI DU LANGAGE ADA

A la suite de la sortie de la norme ANSI, en février 1983, et devant l'intérêt suscité par les précédents séminaires, la Société ALSYS présente la version définitive du langage universel « ADA ».

ADA a été conçu pour devenir l'outil privilégié du développement des grands systèmes et de la réalisation de bibliothèques de composants logiciels. Le séminaire s'adresse aux responsables techniques, aux ingénieurs et aux chercheurs désireux d'acquérir une connaissance approfondie des concepts fondamentaux d'ADA et la méthodologie de programmation correspondante.

Jean Ichbiah (60) créateur de ce langage et Président de la Société ALSYS, René BERETZ responsable des activités de formation de la Société, Jean-Loup GAILLY (75) expert du langage chargé de sa standardisation, animeront le séminaire qui se tiendra les 25, 26 et 27 avril à :

Hôtel Holiday Inn
10 Place de la République
75011 Paris

Pour les réservations :

ALSYS
Pascale Mougin Service Séminaires
29 Avenue de Versailles
78170 La Celle Saint-Cloud
Tél : 918.12.44

Henri Marescaux (63) organise un concert en l'église Saint-Louis des Invalides, le 3 mai 1983 à 21 heures.

Au programme la Missa Solemnis de Beethoven, avec l'Orchestre Symphonique de la Garde Républicaine et la Chorale Plantagenet d'Angers.

Solistes : Monique Deval, soprano, Danièle Michel, alto, Bernard Plantey, ténor, Jean-Jacques Doumène, basse.

Direction : Roger Boutry.

Prix des places : 80 et 60 F.

EXPOSITION « SUR LE FIL DE L'ÉPÉE »

L'Exposition « Sur le Fil de l'Épée » se tiendra du 20 avril au 18 juin au Musée de l'ordre de la Libération, 51 bis, avenue de Latour-Maubourg, 7^e, à l'occasion du cinquantenaire de la sortie de l'ouvrage de Charles de Gaulle.



CONGRES FEANI L'INGENIEUR AU SERVICE DES HOMMES Paris 13-16 septembre 1983

Qu'est ce que la FEANI ?

La FEANI est la Fédération Européenne des Associations Nationales d'Ingénieurs des Pays d'Europe (1), et par leur intermédiaire elle regroupe 850 000 Ingénieurs.

Le Conseil National des Ingénieurs Français est l'un des trois principaux membres de la FEANI avec les Fédérations d'Allemagne et de Grande-Bretagne.

La FEANI traite, en liaison avec les organismes internationaux (CEE, Conseil de l'Europe, OCDE, etc...) toutes les questions concernant la compétence des Ingénieurs et l'exercice de leur profession :

- Formation,
- Équivalence des diplômés entre les Pays,
- Rôle et place de l'Ingénieur dans la Société.

La mission des Ingénieurs est de créer des biens et des services afin de les mettre à disposition de la Société. Pour accomplir cette mission l'Ingénieur s'est astreint à une longue formation scientifique et technique. Sa contribution à l'économie nationale et internationale est essentielle, et il exerce une profonde influence sur les conditions de vie, les arts, la culture.

Malgré ce rôle primordial, la place de la technique et le monde des Ingénieurs

(1) C'est-à-dire les pays du Conseil de l'Europe, moins la Turquie et le Liechtenstein, plus la Finlande.

sont souvent méconnus, parfois même critiqués, de ceux qui, cependant ne sauraient se passer de leur apport.

Pourquoi cette ignorance

Les raisons en sont diverses :

- Le langage des Ingénieurs n'est pas assez accessible aux autres,
- Leur forme de raisonnement, essentiellement rationnelle, n'appréhende pas toujours suffisamment les comportements psychologiques, les coutumes, les cultures.

Il en résulte une insuffisance de communication entre le monde des Ingénieurs et la Société.

Cette situation doit être améliorée

- Pour permettre aux Ingénieurs de faire valoir leur opinion sur les problèmes généraux de la Société,
- Pour permettre à la Société de mieux utiliser leurs compétences au niveau de la Nation, de la Cité, de l'Entreprise.

Le congrès FEANI

Fortes de la contribution et de la réussite antérieures des Ingénieurs, précisément conscientes de l'intérêt qu'ils ont d'améliorer leur communication avec les autres groupes sociaux afin de mieux mettre leur savoir et leur expérience au service de la Société, les Associations Nationales d'Ingénieurs, regroupées dans la FEANI, ont décidé de centrer les réflexions de leur prochain Congrès sur le sujet général : « L'Ingénieur au service des Hommes » et en ont confié l'organisation au Conseil National des Ingénieurs Français.

Trois thèmes seront abordés :

- Compétence et Humanisme : la technique au service de l'humanité,
- Art, Philosophie, Sensibilité : la technique facteur de l'évolution culturelle,
- Formation, Compétence, Expérience : le rôle social de l'ingénieur.

Pourquoi participer au Congrès ?

La réussite du Congrès est essentielle :

- afin de montrer l'aptitude des Ingénieurs français à organiser, dans une manifestation de prestige, des débats de haute qualité sur des sujets débordant la technique,
- d'affirmer au niveau national, le groupe des Ingénieurs comme un parte-

naire capital du dialogue interprofessionnel.

Cette réussite repose sur :

- la contribution déjà acquise de hautes personnalités, françaises et étrangères,
- la participation du plus grand nombre possible d'ingénieurs,
- la confrontation du point de vue des Ingénieurs avec ceux d'autres groupes socio-professionnels.

De nombreux responsables du CNIF et des Associations Françaises d'Ingénieurs travaillent depuis plus d'un an à la mise sur pied de ce Congrès, auquel seront associées de nombreuses manifestations de prestige.

Nous vous attendons nombreux et vous demandons de retenir, dès à présent, les dates de cette très importante manifestation : 13-16 septembre 1983.

Informations pratiques

Le Congrès aura lieu dans l'auditorium et les salles de réunion de la tour Olivier de Serres, rue Olivier de Serres, Paris XV^e.

A l'auditorium : Conférences et débats publics :

En salles : Tables rondes en vue de faire progresser les idées sur des sujets fondamentaux.

Activités autour du Congrès :

Plusieurs réceptions officielles (Sénat, Ville de Paris)

Programme social de la journée pour les personnes accompagnantes (Paris-prestige et Paris-Insolite)

Programme de détente pour la soirée (Paris la nuit)

Montant de la participation : de 600 à 700 F, couvrant la participation aux débats, les déjeuners de travail du Mercredi et du Jeudi, la remise ou l'envoi de toute la documentation du Congrès (contribution écrite, résumé de synthèse, actes du Congrès).

Inscriptions :

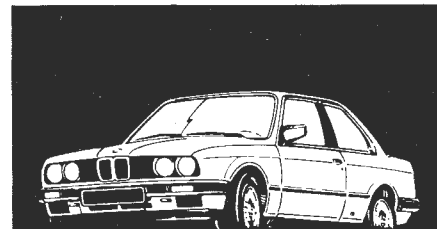
Un bulletin d'inscription sera diffusé par l'intermédiaire des Associations Nationales.

**En France
comme à l'étranger**



JEAN LEFEBVRE
travaille pour vous

DOCUMENTATION AU SERVICE COMMERCIAL
11, BD JEAN-MERMOZ 92202 NEUILLY/SEINE
TEL. 747.54.00



debs

HORIZON

**L'ÉQUIPE
POUR VOUS SERVIR**

109, R. DE LA TOMBE-ISSOIRE, 75014 PARIS
322.92.50

44-46, BD DE L'HÔPITAL, 75013 PARIS
707.53.53

Directeur Général
Alain SURDON (Pr. 1970)

la vie de l'école



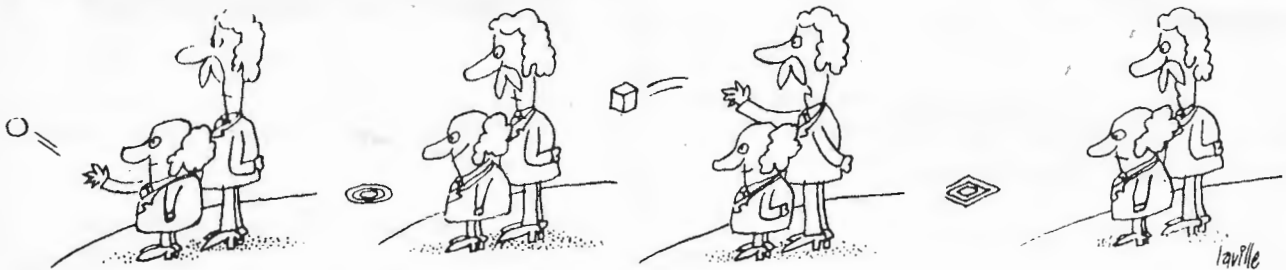
Prochains spectacles à Palaiseau

Jeudi 14 avril : 21 h 00 Amphi Poincaré – Concert de Musique Romantique avec l'Orchestre de Chambre de J.F. Paillard.

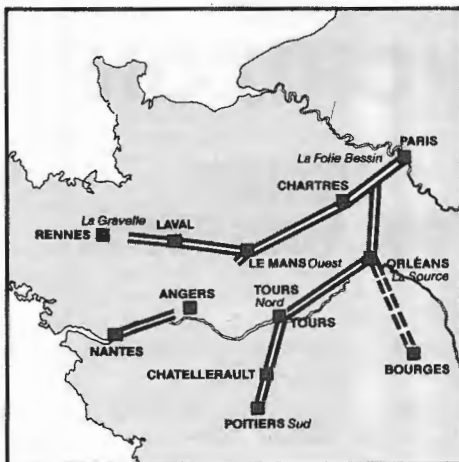
Jeudi 21 avril : 21 h 00 – Amphi Poincaré – Récital de piano par le soliste Gabriel Tacchino.

Mardi 26 avril : 21 h 00 – Amphi Poincaré – Concert Rock avec Bob Salazar.

Mercredi 4 mai : 21 h 00 – Amphi Poincaré – Récital « Les Frères Ennemis » (André Gaillard, Teddy Vrignault).



COFIROUTE LE SAVOIR-FAIRE AUTOROUTIER



630 kilomètres en service

L'Aquitaine : Paris-Orléans-Tours-Poitiers.

L'Océane : Paris-Chartres-Le Mans-Vitré / Angers-Nantes.

110 kilomètres à construire

Orléans-Sud - Bourges.

Un financement approprié

Plus de 5 milliards de francs déjà mobilisés.

Des constructeurs de qualité

SGE, GTM Entrepouse, Colas, Fougerolle, Entreprise Jean Lefèbre.

Une exploitation efficace

10 districts chargés de la viabilité et de la perception des péages.

Une amélioration constante des prestations

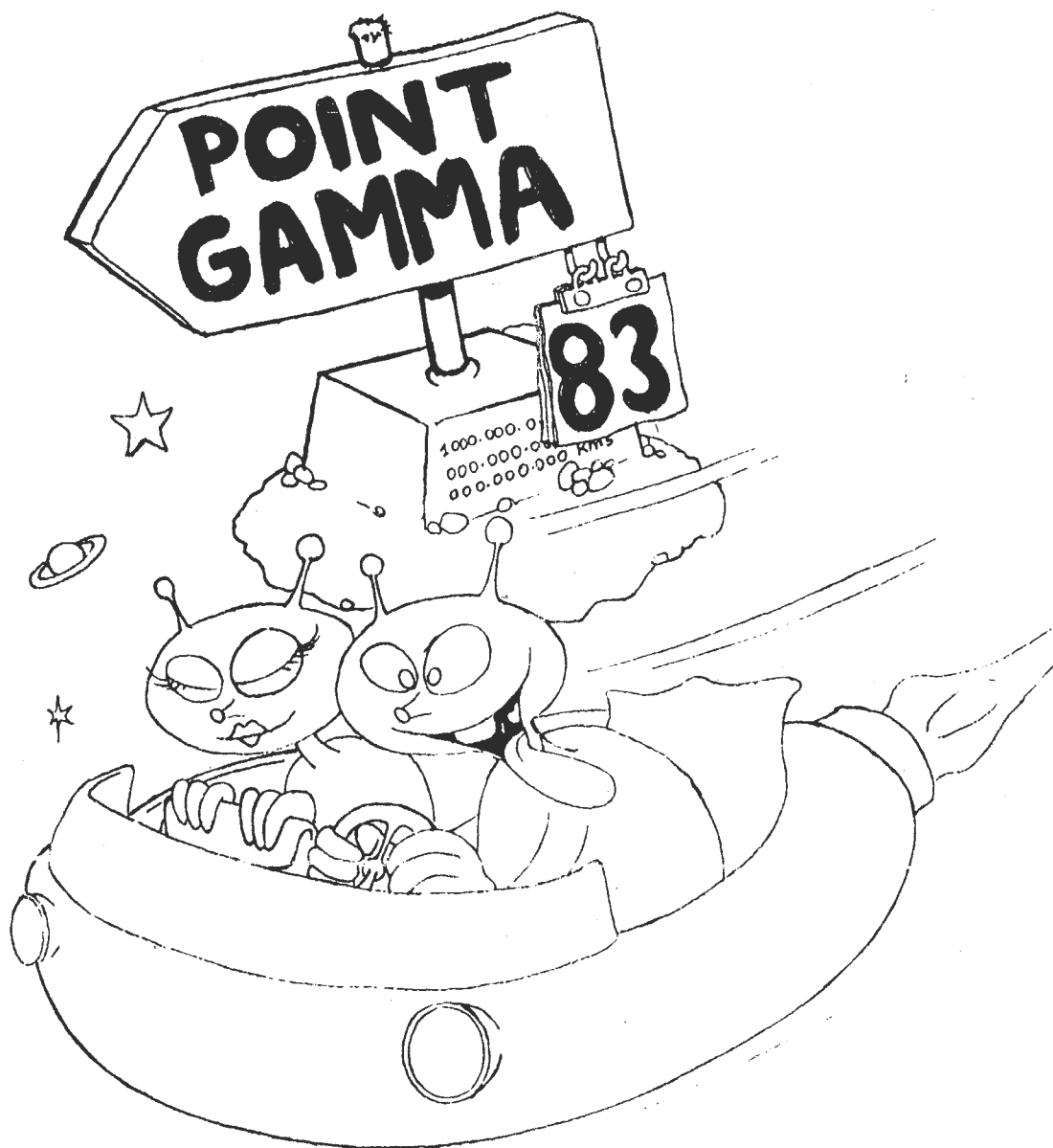
de service indispensables au confort et à la sécurité des usagers (aires de repos, aires de service, restauration, information, entretien, dépannage).

COFIROUTE

77, avenue Raymond-Poincaré 75116 Paris - 5051413



SAMEDI 18 JUIN



qu'on se le dise

« POINT GAMMA 83 »

École Polytechnique (Palaiseau)

Bon de soutien de 150 F donnant droit à deux entrées

NOM : Promotion :

Adresse :

à retourner au Secrétariat du Point Gamma

École Polytechnique
91128 Palaiseau Cedex
Tél. 941.82.00 - Poste 2596

UN NOUVEAU CENTRE A L'ÉCOLE : LE CREA

Il y a maintenant un an qu'à l'initiative de Jean-Marie Domenach, Professeur au Département HSS de l'École, et de Jean-Pierre Dupuy, X 60, Maître de Recherche au CNRS, l'École Polytechnique se dotait d'un nouveau laboratoire, dénommé CREA (Centre de Recherche Épistémologie et Autonomie). Il s'agit d'un laboratoire d'épistémologie des sciences sociales, concerné par le statut de ces sciences entre la réflexion éthique et politique d'une part, le modèle des sciences de la nature et de la vie d'autre part.

Le CREA, qui est logé dans les anciens bâtiments de l'École, rue Descartes, a déjà lancé quatre grands programmes de recherche et cinq séminaires réguliers.

Les programmes sont les suivants :

– Fondements de la modernité et de l'économie : à la lumière des textes fon-

dateurs de l'économie politique et des travaux actuels de l'économie formalisée sur des concepts de justice sociale, il s'agit de réfléchir aux conditions de possibilité d'une science sociale positive dégagée de toute référence éthique ou politique.

– Sciences sociales et idéologies : ou la question de la multiplicité des discours sur le social, leurs incompatibilités et exclusives.

– Reproductions et ruptures culturelles : il s'agit de forger des outils conceptuels et des modèles théoriques permettant de penser les phénomènes de ruptures et de mutations culturelles que l'on observe aujourd'hui.

– Théories des systèmes « à auto-organisation » et épistémologie des sciences sociales : ce programme comporte des recherches mathématiques, logiques et épistémologiques sur

la notion de réseau ; ainsi qu'une recherche sur l'histoire, la sociologie et l'épistémologie des théories de l'auto-organisation.

Les séminaires portent sur : les modèles formels de la philosophie sociale et politique ; la logique formelle ; les ruptures culturelles ; la notion de réseau ; l'épistémologie générale.

Ils sont ouverts à tous les X. On pourra obtenir des informations plus précises à leur sujet en écrivant au CREA, École Polytechnique, 1, rue Descartes, 75005 Paris.

Nous reproduisons ci-joint les convocations relatives au programme des séances à venir pour trois de ces séminaires.

Dans une prochaine livraison, nous donnerons de ce Centre une présentation plus complète.

Journées d'épistémologie

Première journée : samedi 30 avril 1983

Matin : Frege et Russell. Le logicisme, les paradoxes, la théorie des types de Russell.

Par Philippe de Rouilhac (CNRS).

Après-midi : 1) La philosophie de la logique et des mathématiques de Wittgenstein.

Par Jacques Bouveresse (Université de Genève).

2) Le programme de Hilbert et de Gödel.

Par Daniel Andler (Logique, Paris VII).

Deuxième journée : samedi 28 mai 1983

Matin : Théorie et Expérience, présentation de quelques problèmes centraux :

- le problème de Duhem
- vérification et réfutation
- la corroboration
- instrumentalisme, positivisme, conventionnalisme.

Par Alain Boyer (CREA).

Après-midi : 1) La naissance de l'épistémologie néo-positiviste.

Par Pierre Jacob (CNRS).

2) Paradigmes et révolutions scientifiques : Kuhn, Popper, Lakatos, Feyerabend.

Par Alain Boyer et Paul Dumouchel (CREA).

Séminaires

Modèles formels de la philosophie sociale et politique

Programme 2^e trimestre 1983 : Critique de la raison libérale

Lundi 11 avril : Société ouverte et démocratie (à partir de Karl Popper : « La société ouverte et ses ennemis ») : Alain Boyer.

Lundi 25 avril : Histoire et rationalité (à partir de Karl Popper : « Misère de l'historicisme ») : Paul Dumouchel.

Lundi 9 mai : Souveraineté et vérité (à partir de Karl Popper : « Conjectures et réfutations ») : Alain Boyer.

Lundi 16 mai : L'extériorité du social : Marcel Gauchet.

Toutes ces séances auront lieu de 14 h 30 à 16 h 30, sauf celle de M. Gauchet qui durera de 14 h 30 à 17 h 30, dans la salle de réunion M. 512, bâtiment Monge Nord, dans les locaux du 1, rue Descartes, 75005 Paris (la salle sera systématiquement confirmée sur le tableau d'affichage près de la loge d'accueil).

Reproductions et ruptures culturelles

1, rue Descartes, 75005 Paris, à 17 heures

– Jeudi 10 mars 1983 :

Les discours de la presse. Par J.M. Domenach et Ph. Nemo. *Salle F. 123.*

– Jeudi 24 mars :

La fondation de l'Université de Berlin, 1802-1810.

Les fonctions de l'Université. Par Alain Renaut. *Salle M. 512.*

– Jeudi 14 avril :

La rupture culturelle de l'humanisme au XVI^e siècle.

Par Gilbert Gadoffre. *Salle F. 123.*

– Jeudi 5 mai :

Cultures conflictuelles, hiérarchie culturelle et développement individuel chez les jeunes.

Par Ph. Longchamp. *Salle M. 512.*

– Jeudi 26 mai :

La production intellectuelle, régulation et dérèglement.

Par Raymond Boudon. *Salle M. 512.*

RSVP (Journées d'épistémologie du CREA) **avant le 10 avril** impérativement :

- Je compte participer à la journée du 30 avril.
- Je compte participer à la journée du 28 mai.
- Ci-joint un chèque de 60 F pour un repas.
- Ci-joint un chèque de 220 F pour deux repas.

MÉDITATIONS ORIENTALES

A propos
du livre
de S.C. Kolm *

Marcel Sala (35)



Lorsque Jean Callot m'a demandé de rendre compte dans ces colonnes d'un livre sur le Bouddhisme, je lui ai fait observer que je n'étais ni orientaliste, ni philosophe. Que je ne parlais, ni le patois de Bénarès, avec des tas de mots en àà, ni celui des métaphysiciens, avec des ek-stases, des mit-sein et autres incongruités. Qu'au surplus, j'étais très réticent devant l'actuelle prolifération de doctrines exotiques, très allergique à leur vague relent de spiritua-

* Le bonheur-liberté. Bouddhisme profond et modernité.

lisme, et plutôt rigolard devant toutes ces techniques psy-quelque chose qui sont à la mode, pratiquées avec ou sans gourou, en groupe ou solitaire, allongé ou plié en huit, et qui commencent par la répétition de quelques formules, pour finir éventuellement par des psychopartouzes. Paris, après les États-Unis, est actuellement envahi par ces escroqueries, qui ne sont pas toutes intellectuelles.

Ceci devait être dit. Mais je voudrais dire aussi que le livre, la doctrine et le caractère du camarade S.C. Kolm (53) sont aux antipodes de ces choses, et que sa présentation du « Bouddhisme profond » se veut entièrement empreinte de rationalité.

Elle se veut même plus : S.C. Kolm est un économiste renommé, et il n'a pas cru nécessaire de renier sa discipline de base pour parler du bouddhisme. Tout au contraire, il trouve entre le comportement du parfait bouddhiste – le moine au crâne rasé, le *bikkhoul* – et celui de l'*homo economicus*, des analogies de principe. Mais il s'agit de l'*homo economicus* le plus sophistiqué, le plus « moderne », celui qui, dans le cadre d'une théorie des choix transitoires, maximise une fonction de satisfaction, tout comme le *bikkhou* dont l'unique but est de maximiser un bonheur interne et de minimiser une « souffrance ». Il faut prendre cette souffrance au sens le plus large : insatisfaction, « vouloir vivre » de Schopenhauer, « mal être » contemporain, culpabilité Freudienne, névrose, etc. C'est la *doukkha*.

Plus généralement, SC KOLM s'efforce de montrer une adaptation de l'état d'esprit bouddhique à la modernité occidentale et à ses problèmes. Telle est l'idée, le fond du livre. Quant à la forme, oh divine surprise !, il est écrit en français. Pas de jargon sorbonnard ni néo-sanscrit, pas de formules algébriques employées à tort et à travers. C'est là une circonstance trop rare, parmi les productions contemporaines qui foisonnent sur ce genre de sujet, pour ne pas être spécialement signalée. Et de plus, ce langage est le nôtre, je veux dire celui de gens formés, peu ou prou, au raisonnement scientifi-

que. Et c'est bien agréable.

J'ai donc lu, à petites étapes, les 637 pages de cette étude, et sans aucun ennui, et sans en sauter une ligne (enfin, presque...) Et j'ai découvert, chemin faisant, des tas d'idées, de discussions, de propositions, qui en induisaient d'autres, et d'autres encore, et ceci sur la plupart des problèmes importants de la philosophie, voire de la morale et de la psychologie. Je le dis tout de suite : je ne suis d'accord sur rien. Et si ce livre m'a informé sur la philosophie du bouddhisme, il ne m'a rien appris sur le bonheur ou sur la liberté. Mais peu importe, il m'a donné des idées.

Je ne suis pas de ceux qui pensent que la philosophie peut donner des réponses à des questions posées depuis vingt-cinq siècles, ni conduire à un quelconque accomplissement, ni au bonheur ; mais je pense qu'elle peut poser des problèmes « qui augmentent l'intérêt du monde » (le mot, je crois bien, est de Bertrand Russell), qui éclaireraient l'aventure intellectuelle des hommes, et qui nous permettent d'essayer de comprendre, en particulier, notre époque. C'est là un objectif modeste, surtout si l'on remarque que « comprendre » ne signifie ni « aimer » ni « excuser ». Mais, tout modeste qu'il soit, peu d'ouvrages contemporains nous aident à l'atteindre. Or, le livre de S.C. Kolm, par la stimulation intellectuelle qu'il engendre, y contribue excellemment.

Dépassant largement le stade du compte-rendu, j'ai voulu exposer ici quelques-unes de ces idées induites.

Je suppose que tous les lecteurs ont une certaine idée de ce qu'est le Bouddhisme. Mais il faut dire ce qu'il n'est pas, dans la version très particulière du « *bouddhisme profond* » proposée par l'auteur. D'abord, il n'est à aucun degré un mysticisme, ni même un spiritualisme. Il rejette toute idée de Création, et il n'a nul besoin de l'idée de Dieu. Il s'appuie seulement sur des pratiques d'introspection psychologique qui, selon S.C. KOLM, seraient la rationalité même, et ne rebuteraient en rien les esprits scientifiques. Sur le plan moral, il n'est pas un altruisme. Sans doute, le bon boud-

dhiste pratique la « compassion » mais c'est là une position abstraite, et il se contente dans la pratique d'être « non-nuisible » aux autres. Son but, et son devoir, c'est de diminuer la *doukkha*, mais il commence par lui-même. D'ailleurs, au terme de son évolution, de sa sagesse, il n'y a plus tellement de différence entre lui-même et les autres, et même le monde entier. Il a donc atteint son but pour lui-même, et, du coup, pour le monde (1).

Comparé aux autres philosophies, le « bouddhisme profond » ne m'a pas semblé comporter une ontologie. Peut-être ai-je mal regardé. Peu importe, d'ailleurs. L'ontologie, pseudo-science de l'Être inaccessible, m'a semblé trop souvent un prétexte à parler pour ne rien dire. Or, « Ce dont on ne peut parler, il faut le taire » a écrit Wittgenstein, qui est un des philosophes favoris de SC Kolm (et de moi aussi, je dois l'avouer, mais sans doute pas pour les mêmes raisons).

On peut quand même la regretter, cette évocation de l'Être, sur un plan en quelque sorte poétique. Au temps où le Bouddha méditait, sous son figuier, il y avait une ontologie hindouiste, un peu fantastique, mais fort belle. L'âme individuelle, l'*Athman* était identifiée à l'âme universelle, le *Brahman*. Et, tandis que les événements illusoire du monde se déroulaient sur le voile de Maya, l'Être intemporel, le *Brahman* enveloppait les Êtres d'ici-bas, comme le ciel, unique et sombre, porte en son sein l'infinité brillante des étoiles. Mais le Bouddha n'aimait sans doute pas les prêtres de l'hindouisme, les Brahmanes. En réaction contre eux, il a nié l'Être, l'Âme, l'*Athman* et le *Brahman*. Et il les a remplacés par la comptabilité bonheur-souffrance.

Cette comptabilité est une activité purement technique, qui exclut dans le psychisme humain la promotion d'aucun « *En-Soi* », d'aucune *substance*. Elle s'oppose donc à la fois au monisme hindouiste rappelé ci-dessus, et au dualisme occidental, cartésien par exemple. (L'âme individuelle distincte du monde) l'âme – et, plus généralement le sentiment du

Soi —, ne pourrait être que le support de cette souffrance, de ce mal-être, qu'il faut éliminer. Le bouddhisme (et ici, pas seulement celui de SC Kolm) s'emploiera donc à montrer que le *Soi*, malgré que nous en ayons naturellement le sentiment, est une illusion néfaste qu'il faut détruire. C'est la célèbre doctrine du *Non-Soi*, pour laquelle SC Kolm trouve des analogies dans la philosophie contemporaine. (Le *Non-Soi* bouddhique correspondrait à l'en-soi sartrien).

Le « *bouddhisme profond* » s'est bien entendu dégagé des cosmologies naïves des formes populaires de croyance. Et aussi de toute vue eschatologique touchant le monde et l'homme. Pour le monde, il n'a ni commencement ni fin, suite d'états changeants depuis l'éternité : le *Big Bang* n'est pas bouddhique. Quant à l'homme, il doit faire son salut en éliminant la souffrance, et en cherchant à accéder au *Nirvâna*. Mais le pourra-t-il ? Nul ne peut le lui dire, et il est seul à pouvoir — et à *devoir* — s'engager dans cette recherche.

Mais ici, le « *bouddhisme profond* » s'écarte sensiblement des bouddhismes traditionnels. On sait que ceux-ci imaginent des réincarnations successives, chacune constituant un progrès ou une régression dans la voie du Salut, selon un système de sanctions des actes passés. Pour le bouddhisme profond, cela n'existe pas. La doctrine de la réincarnation est purement une métaphore. Elle décrit symboliquement des processus psychiques. L'enchaînement des désirs, et les insatisfactions correspondantes, constituent des cycles, des « errances » et chacune des « vies » de la doctrine est une image mentale, dont la succession a lieu au cours d'une seule vie biologique. Quant à ce qui se passe après cette vie biologique, le vrai bouddhiste ne s'en préoccupe pas.

Je suppose que cette doctrine, peut-être satisfaisante pour les esprits rationnels, qui ont du mal à admettre les réincarnations, surprendrait beaucoup les masses bouddhiques, qui y croient dur comme fer. C'est que, dit SC Kolm, il y a dans le bouddhisme un « *double langage* ». Pour les

initiés, et pour les autres. Et même un multiple langage, selon le degré d'initiation. J'avoue tout de suite que cette idée du double langage, avec son anti-démocratisme évident, son ésotérisme, son côté « tour de passe-passe » me paraît la partie la plus critiquable de la doctrine sur le plan moral. Mais passons...

Dans l'ensemble, tous ces « n'être pas » du bouddhisme constitueraient une doctrine assez pauvre, mais il reste l'essentiel : un but, l'abolition de la souffrance, le *Nirvâna* ; et une méthode, essentiellement d'action mentale, soit une psychologie. Mais non pas spéculative : active, qui vise à l'élaboration du psychisme par lui-même. SC Kolm le répète souvent : « la science bouddhique de cette autoformation est en fait tout le bouddhisme » (p. 423).

* *

Je voudrais examiner maintenant deux aspects particuliers de cette philosophie. Celui qui concerne la *connaissance* et celui qui concerne la *liberté*. Mais pour cela, il faut nous pencher sur cette fameuse activité psychologique, celle du *bikkhou* en méditation. Si vraiment c'est là le tout du bouddhisme, alors, comme disait le Maréchal Foch, « de quoi s'agit-il ? » (2).

Or, quand on veut appréhender dans le livre de SC Kolm la réalité concrète de cette activité, une surprise nous attend : il en est très peu question. Le livre fourmille de phrases telles que : « nous verrons plus tard »... « Comme nous le démontrerons... » mais on ne voit rien. Même les deux chapitres intitulés « la Méthode » et « la Pratique » s'étendent sur les qualités éminentes de cette méthode et de cette pratique, mais ce qui se passe réellement au cours de la méditation du *bikkhou*, je ne l'ai pas vu, malgré les incontestables efforts de l'auteur pour expliquer objectivement les choses.

Il y a naturellement des raisons à cela. D'abord, il s'agit d'une connaissance initiatique : la méthode requiert « les conseils d'un plus savant » (p. 297). Ensuite, on retrouve l'ésotérisme : « Nous avons dû prendre l'engagement de

ne pas écrire toute une série de théories psychologiques enseignées par les bouddhistes » (p. 600).

Soit ! Après tout, nous pouvons admettre qu'il s'agit plus d'un « vécu » que d'un « connaître ». Mais que devient alors la revendication du caractère éminemment scientifique et rationnel ?

Cependant, en glanant ici ou là dans le livre, en subodorant, et aussi en m'inspirant de quelques autres documents, et des dires de gens qui pratiquent, avec plus ou moins de sérieux, des activités analogues, j'ai pu me faire une idée, que je vais exposer.

Je vais prendre les choses de très haut. Au niveau de la théorie de la Connaissance. Et même à celui de l'existence de Dieu. Non point Jéhovah, ou Jésus, ou Allah, mais le Verbe Johannique.

*Au commencement était le Verbe
Et le Verbe était avec Dieu
Et le Verbe était Dieu*

*Le Verbe était la lumière véritable
qui éclaire tout homme
Il était dans le monde
Et le monde fut par lui.
(Jean I)*

C'est ce même Verbe auquel se réfère Malebranche, comme *substance* qui contient les idées du monde :

« Le Verbe Divin, en tant que raison universelle, renferme dans sa substance les idées primordiales de tous les êtres, ou créés, ou possibles » (Entretiens métaphysiques, III, 2).

La théorie de la connaissance vise à élucider les rapports de la Conscience et du Monde. Or, on peut, à ce sujet, poser deux propositions extrêmes :

a) Une conscience au moins est nécessaire pour que le monde existe.

b) Le monde est nécessaire pour qu'une conscience quelconque puisse exister.

L'affirmation johannique (et de Malebranche, et de Descartes, et, avec des nuances, de bien d'autres, c'est a). La conscience de Dieu crée les idées du Monde, et, si l'on ne veut pas de Dieu, ce sera la conscience de l'homme ; c'est l'idéalisme classique.

Par contre, le Bouddhisme de SC Kolm, et aussi d'autres écoles

philosophiques, et surtout la phénoménologie, ont adopté b). La conscience n'est alors rien d'autre qu'un éclatement vers le Monde. Selon la formule de Husserl, toute conscience est *conscience de* quelque chose.

Adoptons cette perspective phénoménologique, à laquelle SC Kolm se réfère souvent, et remarquons qu'un problème se pose immédiatement, celui de la *conscience-de Soi*. Car il semble évident à un esprit occidental que la conscience humaine ne se connaît que comme conscience connaissante. Pour Husserl, il y a un sujet « vécu », qui est évident à lui-même, et qui demeure, dans une évidence ultime, même quand le Monde, selon la « réduction phénoménologique » a été mis entre parenthèses. Il crée donc un JE transcendantal qui peut être le support de la conscience de Soi. Pour Sartre, qui rejette ce JE transcendantal il y a un « Pour-Soi » que SC Kolm voudrait bien annexer comme négation du SOI. Enfin, pour le « bouddhiste profond », il n'y a rien. Le SOI, et par suite la conscience de Soi, ne sont qu'une illusion. Et une illusion fâcheuse, comme nous l'avons dit plus haut.

Mais c'est aussi, comme chacun peut le constater en lui-même, une illusion tenace, qui est en quelque sorte le lieu géométrique de tous les désirs humains, et qui pose au bouddhiste des tas de problèmes : « *la relation entre le sentiment du JE en soi et le malheur, par l'intermédiaire du désir, est le cœur de la philosophie bouddhiste* » (p. 459).

Ces points théoriques rappelés, que fait le bon *bikkhou* ? Il médite. Qu'est-ce à dire ? Il s'agit de fixer son attention sur quelque chose, (n'importe quoi, abstrait ou concret). On obtient ainsi, dit SC Kolm, une maîtrise complète de l'esprit. Bref, une « *conscience-de* » à l'état pur (3). Et puis, on passe à une autre « conscience de », et ainsi de suite. Et la succession de ces états de la conscience, traitée selon les schémas des diverses méthodes, constituerait, si j'ai bien compris, la trame de la méditation.

Ce sont là des exercices intéressants, mais ma critique fondamen-

tale, c'est qu'ils procèdent d'une vue en quelque sorte cinématographique, donc statique, de la vie intellectuelle. Supposez que vous regardiez un film de cinéma. Il induit en vous des tas de sentiments divers, des désirs, des peurs, de la pitié, etc. Il se peut que ces sentiments soient dommageables pour vous, qu'ils vous fassent pleurer, qu'ils induisent de la souffrance. Pour lutter contre cette souffrance, le bouddhiste va regarder très attentivement chaque image de la pellicule. Et il trouvera des tas de sujets d'études en classant les images, en les comparant de mille manières, selon les différentes écoles. Mais, ce faisant, il perdra le sens du film, avec les émotions correspondantes. Le film, en vérité, ce n'est pas la succession des images, mais c'est leur flux, et leur synthèse – et ainsi en est-il aussi de la vie intellectuelle.

La même critique s'applique intégralement à la phénoménologie. Qu'est-ce qu'une *conscience-de* quelque chose ? Supposons que j'essaie de fixer mon attention sur quelque chose, un objet, par exemple. Disons la Tour Eiffel, que j'aperçois par ma fenêtre. Si intense que soit cette fixation, je n'arrive à rien d'autre que d'avoir *conscience-de* cet objet. Si je veux faire quelque chose de cette conscience-de, c'est-à-dire vivre, je dois fixer mon attention sur autre chose, sur les poutrelles, par exemple. Puis tirer de mon souvenir, pour y fixer encore mon attention, des questions de statique. Puis les relier aux poutrelles, en fixant mon attention sur la liaison, etc. etc. Bref, la seule conscience-de Tour Eiffel s'épuise en elle-même et ne sert à rien pour vivre.

Il est intéressant d'esquisser l'application de cette analyse aux notions mathématiques. Prenons une notion quelconque, celle de Groupe, par exemple. Il faut observer d'abord que la notion de Groupe comprend, à *titre essentiel*, les idées des axiomes qui la constituent, soit sa définition. Je ne puis pas fixer mon attention sur le concept de Groupe sans la fixer en *même temps* et *obligatoirement* sur le fait qu'il y a un élément neutre, que tout élément a un inverse, etc. Et même, en y regardant mieux,

on s'aperçoit que le concept de Groupe contient aussi tout ce qui se déduit des axiomes par des raisonnements analytiques. Ce qui fait quand même une bonne ration de mathématiques. Donc, à mon avis, il n'y a pas une conscience phénoménologique du concept de Groupe, qui soit pure, statique, indépendante du flux de la vie mentale.

Mais allons plus loin : si je veux progresser dans les mathématiques, je devrai ajouter à la structure du Groupe d'autres structures, dont l'idée n'est pas incluse déductivement dans l'idée de Groupe, et aboutir ainsi, par exemple, à la structure de Corps, puis d'Espace Vectoriel. Et pour chacun de ces progrès, je suis obligé de *sortir de ma conscience – de quelque chose, pour aller vers la conscience – de autre chose*. Et c'est ce changement seul, ce flux des états de conscience, qui est heuristique, et qui crée la vie intellectuelle. Or ce changement, ce saut entre deux états de conscience, suppose évidemment une conscience, mais ne suppose nullement un monde extérieur. Ce n'est pas, en tant que changement, une *conscience – de quelque chose*. Nous serions donc ici plutôt dans la proposition a) que dans b). Au minimum, il nous faut un mélange des deux.

Je pense que, dans la ligne de ces remarques, on devrait arriver à montrer que le SOI, illusion ou pas, est indispensable à la vie de l'esprit. Le *bikkhou* se délivrera peut-être du SOI, mais son esprit s'arrêtera de créer, et s'il continue à vivre, ce sera par habitude. A quoi peut-être un « vrai » bouddhiste répondra que c'est justement cela qu'il cherche, cela qui est le *Nirvâna*. Soit ! Mais fallait-il se donner tant de mal pour un tel résultat ?

Passons à la liberté.

Il y a, pour les esprits scientifiques, un paradoxe de la liberté. En effet, dans le monde spatio-temporel, où règne le principe de causalité, l'homme est soumis aux lois qui régissent tous les phénomènes macroscopiques. Dès lors qu'un homme est né avec certains gènes, et dans un certain environnement, sa vie se déve-

loppe en fonction des événements qui lui arrivent, selon des mécanismes tout à fait déterminés ; C'est du moins ce que nous dit la logique, et que confirme de plus en plus la biologie. Comment donc introduire une liberté que nous croyons, malgré tout, indispensable à la dignité humaine ?

Cette question a été la croix de tous les philosophes rationalistes. Ils ont fait, pour la résoudre, d'incroyables acrobaties intellectuelles. C'est que, sous cette forme, la question semble réellement insoluble. Pour injecter la liberté dans la condition humaine, il faudrait sortir de celle-ci. Il faudrait faire de celle-là un don de Dieu, et si l'on ne veut pas de Dieu, il faut se battre les flancs pour trouver quelque chose qui, en cela, lui ressemble. D'où ces constructions verbales, basées sur des concepts imaginaires, intéressants, mais toujours variables d'un penseur à l'autre (La connaissance de troisième espèce de Spinoza, le monde nouménal de Kant, la durée bergsonienne, le Pour-Soi de Sartre, etc...)

SC KOLM, qui, comme tout le monde, veut absolument introduire et magnifier la Liberté, n'échappe nullement à ces difficultés. Sa formule est la suivante : « *Je suis libre, mais l'usage que je fais de ma liberté est déterminé par ce que je suis, qui lui-même est déterminé* » (p. 272). Elle ne résiste pas à l'examen, car elle postule un « Je suis libre » instantané, et qui ne peut pas sortir de l'instant : Mais il a ses références. « *Je dis que cette chose est libre, qui existe et agit par la seule nécessité de sa nature* » écrit Spinoza (4). C'est à peu près ce que dit Kolm. Or, la chose qui *est*, si c'est une conscience, est affectée par sa propre action, avec les contraintes correspondantes, et par suite elle est déterminée d'instant en instant. Sauf, bien sûr, à faire de cette chose qui *est*, une substance immuable. Mais ce serait rappeler le vilain SOI que l'on a eu tant de mal à éliminer.

Comment donc résoudre la question en restant dans ce bas monde, et dans cette condition humaine ?

Sur le plan logique, voici comment je verrais la chose.

Il est vrai que, pour un observateur idéal qui le connaîtrait jusqu'au dernier neurone, l'homme est déterminé. Mais cet observateur idéal n'existe pas. Et même, il ne *peut pas* exister. Car l'acte même par lequel il prendrait connaissance de son sujet modifierait à la fois le sujet et l'observateur. (C'est d'ailleurs ce qui se passe dans la relation psychanalytique). On ne peut donc pas dire, logiquement, qu'un homme peut connaître *tout* ce qui détermine un autre homme. D'ailleurs, ce n'est même pas à cet observateur idéal que nous nous référons. Mais à nous-même. C'est nous-même qui imaginons pouvoir nous connaître jusqu'au dernier neurone. Or, c'est logiquement impossible. On est dans un cas analogue à « l'ensemble membre de lui-même » de Russel, qui conduit aux fameuses antinomies. Ainsi, le « connais-toi toi-même », tout vénérable qu'il soit, contient une faille logique. Et c'est par cette faille que s'est engouffrée toute la notion de liberté.

Le logicien, étant ainsi satisfait, renvoyons le métaphysicien au coin, avec son bonnet d'âne, et regardons les faits. (Le monde est l'ensemble des faits, non pas de choses, écrit encore Wittgenstein). Le fait, c'est que l'homme à un sentiment de la responsabilité, et de la culpabilité. Peu importe d'où viennent ces notions, *il est fait comme ça*. Reste à étudier ce sentiment, tel qu'il se manifeste. Ainsi, nous évacuons la métaphysique, mais nous retombons (diront avec condescendance les philosophes) dans la psychologie.

Et ici, nous pouvons retrouver le « bouddhisme profond ». Dans ces exercices d'introspection, tellement raffinés, tellement profonds, tellement rationnels, dont parle SC Kolm, on peut penser que le *bikkhou* arrive à un état mental tel que ce sentiment de liberté soit épuré, isolé, bref qu'il s'impose avec plus d'intensité, et peut-être avec d'autant plus d'intensité que le sentiment du SOI aura été éliminé. Ainsi, le *Soi*, au

lieu d'être le support de la liberté, serait en quelque chose son espace dual. Nous sommes là, faut-il le faire observer, aux antipodes de la pensée occidentale.

Cependant, tout cela est-il compatible avec la vie, telle qu'elle se développe dans le champ des contraintes ? Il est vrai que l'on peut imaginer réduire ces contraintes par la voie bouddhique, par la réduction des insatisfactions liées aux désirs. Mais ce ne sont jamais là que des conduites partielles. Peut-on supprimer en principe *toutes* les contraintes, *tous* les désirs ? Et notamment, le désir de n'avoir plus de désirs ? Comment concevoir, même théoriquement, une vie sans désirs ? Et, plus philosophiquement, existe-t-il une conscience humaine sans Projet ? Or, tout projet implique le désir de se réaliser.

Enfin, il y a l'argument de l'intersubjectivité. Admettant que je sois libre, il y a les autres, qui sont libres aussi. Et si ces libertés, agissant conformément à la nature de leurs possesseurs, arrivent à se limiter mutuellement, que se passe-t-il ? Nous voici devant le Conflit, ce Conflit Père des Choses, selon Héraclite. Et le conflit est pure manifestation des désirs. Nous voici donc amenés à nier, ou à réduire à l'extrême — par exemple aux conduites stéréotypées des moines, *des bikkhous* —, les manifestations de l'intersubjectivité. Le bouddhiste profond, parvenu, ainsi que ses collègues, à l'état de Nirvāna, sera ainsi une sorte de monade close, immobile, éternelle, au sein d'une collectivité aux activités immuables ; comme ces cailloux que j'ai vus une fois, posés dans le désert, et dont j'ai pensé, non sans émotion, qu'ils étaient là depuis le Précambrien.

*
**

Tout ceci est très résumé, et j'aurais bien des choses à ajouter sur ces deux problèmes, et sur une foule d'autres soulevés par le livre important de SC Kolm. Mes critiques, le lecteur l'aura senti, proviennent d'une opposition de fond, de principe. C'est la base

même du bouddhisme que je ne puis accepter. Je ne pense pas que la recherche de la non-souffrance soit la justification suprême de l'homme. Et, au pessimisme serein de ces cultures Orientales, je préfère l'optimisme tourmenté de l'Occident. Mais je ne puis m'étendre davantage, et il faut se borner. J'indiquerai seulement trois directions que je propose aux camarades qui m'auront éventuellement lu jusqu'au bout.

La première, d'ordre pratique. Ne faut-il pas se méfier des idéologies qui se proposent de faire le bonheur des hommes ? L'excellence de leurs fins a souvent justifié des moyens regrettables. De plus, ces pratiques mentales, cette concentration, cette absence d'émotions, si elles étaient dévoyées, ne seraient-elles pas redoutables ? Le Bouddhisme en lui-même est tolérant et non-violent, à la bonne heure ! Mais il a trouvé son terrain d'élection chez des peuples où s'est souvent manifesté la cruauté. N'y a-t-il pas une sorte de liaison entre ceci et cela ?

La seconde, plus philosophique. La vie elle-même, depuis l'amibe jusqu'à l'homme, n'est-elle pas un long désir, et une longue insatisfaction ? Quel serait son rôle dans l'univers, si ce n'était de la manifester, et d'en tirer quand même les éléments d'un bonheur ?

La troisième, plus sociologique. Pourquoi ces doctrines orientales se répandent-elles actuellement dans nos cultures, et à un point étonnant ? Et si c'est là, comme il est vraisemblable, le signe de ce que j'appellerai une « inquiétude métaphysique », un besoin de justification de la condition humaine, pourquoi nos religions et philosophies traditionnelles n'arrivent-elles plus à y répondre ?

Toutes questions qui rentrent dans le cadre de ce « malaise dans la civilisation » auquel Freud consacrait déjà un ouvrage en 1929, et qui ne s'est pas arrangé depuis. Et peut-être, en effet, ce malaise et cette civilisation sont-ils les deux aspects, inévitables, d'une même évolution.

(1) SC Kolm a perçu que cette attitude, cet égoïsme de fait, pouvait avoir quelque chose de choquant pour certains esprits, et il s'en explique longuement. Et certes, toute référence à l'amour, voire à la pitié, est exclue de la logique du système, l'un et l'autre étant générateurs de souffrance. On peut le regretter. Toutefois, qu'il y ait parmi nos contemporains des gens qui se veulent « non-nuisibles » me semble déjà un résultat appréciable et digne d'être encouragé. Je les tiens même quittes de toute compassion, dont je n'ai que faire. Mon objection serait d'un autre ordre : ces gens, dans la mesure où ils pratiquent et diffusent une idéologie, sont-ils vraiment non-nuisibles ? Toute idéologie, si elle devient victorieuse, ne finit-elle pas par des catastrophes ? C'est là une impression que j'ai, mais ce n'est pas le lieu d'en discuter.

(2) Je crains que les bouddhistes n'aient pas beaucoup de considération pour ce militaire. Mais, je n'y peux rien, sa question, et le genre d'esprit qu'elle implique, sont nécessaires à ma santé intellectuelle.

(3) La plupart des contrefaçons parisiennes de ces exercices s'en tiennent là. Il s'agit « d'arrêter la moulinette », me disait une aimable informatrice. Autrement dit, méditer serait ne penser à rien. Ce qui n'est pas si facile, en somme, et peut avoir certaines vertus dans certaines psychothérapies. A moi, au contraire, que cela n'entraîne de terribles angoisses. En tous cas, ce n'est pas psychologiquement neutre. Mais nous sortons là du bouddhisme et de la philosophie.

(4) Spinoza, lettre à G.H. Schuller, p. 103 de l'édition de la Pléiade.

Qui sont-ils ?

Serge Christophe Kolm (53), ingénieur en Chef des Ponts et Chaussées, est ancien professeur aux universités d'Harvard et Stanford, directeur du centre d'enseignement et de recherches en analyse socio-économique (École nationale des Ponts et Chaussées), directeur d'Études à l'École des Hautes études en sciences sociales. Il a publié : *Les hommes du Fouta Toro, Introduction à la théorie du rôle économique de l'État, Les choix financiers et monétaires, La théorie des contraintes de valeur et ses applications, L'État et le système des prix, Le service des masses, Prix publics optimaux, Justice et équité, Les élections sont-elles la démocratie ?, La transition socialiste – Solutions socialistes.*

Marcel Sala (35) est ingénieur général des Mines. Il ne devrait pas être inconnu de nos lecteurs, puisqu'il a piloté le numéro spécial de la Jaune et la Rouge sur les Sciences de la Terre (février 1978).

Il est l'auteur de quatre romans : *Le Tout-Puissant, Le feu noir, La porte aux marionnettes, Dora*, dont les trois premiers ont été édités chez Gallimard. Il vient de terminer un nouvel ouvrage important, « *La double structure de la recherche du temps perdu* », une analyse à tendance psychanalytique de l'œuvre de Proust.

CETTE INFORMATION EST
COMMUNE A TOUTES LES REVUES DES
ANCIENS ÉLÈVES DES ÉCOLES D'INGÉNIEURS
ET DE COMMERCE

UNE RÉFORME QUI NOUS CONCERNE TOUS

Voici pour information le texte du communiqué adressé le 1^{er} mars dernier aux agences de Presse et à la grande presse nationale et régionale.

Le texte reprend l'essentiel des positions et observations que nous vous avons déjà récemment présentées à propos d'« *une réforme qui nous concerne tous* ».

COMMUNIQUÉ

Le Ministre de l'Éducation Nationale va soumettre au Conseil des ministres, pour adoption, son projet de loi sur l'enseignement supérieur. Il a souhaité recueillir les avis des intéressés avant cette échéance.

Le CNGE (Comité National pour le Développement des Grandes Écoles), le CNIF (Conseil National des Ingénieurs Français) et l'UNEC (Union Nationale des Écoles de Commerce) ont présenté les leurs.

Forts des 183 écoles d'ingénieurs et de gestion qu'ils représentent et de l'appui de 300 000 cadres et techniciens supérieurs qui y ont été formés et préparés à leurs responsabilités professionnelles, ils souhaitent faire connaître à l'opinion publique les remarques que leur a inspirées le texte présenté en avant-projet et les propositions qu'ils ont été conduits à faire.

La source essentielle de la richesse du pays est son capital humain. Le moyen de sa survie et de son développement est sa compétitivité, elle-même largement tributaire de la qualité culturelle, professionnelle, technique, scientifique de ses cadres et techniciens supérieurs. La loi Savary devra donc contribuer à renforcer la valorisation de notre capital humain et la promotion des méthodes qui ont fait leur preuve en matière de formation.

Le CNGE, le CNIF et l'UNEC ont eu l'occasion de présenter aux Pouvoirs Publics des propositions concrètes tendant à un enseignement supérieur ayant davantage de cohérence et de synergie entre les deux systèmes de formation, sans pour autant être unifié. Une première lecture de l'avant-projet de loi peut leur donner l'impression favorable qu'ils ont été écoutés. Ainsi, en ce qui concerne les écoles, les dispositions générales retiennent dans le principe les conditions présentées comme indispensables à leur bon fonctionnement, à savoir :

- la sélection préalable aux études, l'existence de concours et de classes préparatoires ;
- l'autonomie financière et pédagogique des établissements, les écoles gardant un directeur nommé, doté de moyens nécessai-

res, responsable de l'organisation et du contenu de l'enseignement ;

- la prise directe avec la réalité économique.

Mais, compte tenu de l'importance de l'enjeu, peut-on se satisfaire d'impression favorable, de principes retenus ?

Au delà des ambitions nobles, voire même idéalistes, du texte présenté, les signataires de ce communiqué ressentent à sa lecture attentive une inquiétude. Ils le déclarent et s'en expliquent : ce texte comporte trop d'incertitudes à lever, trop de contradictions à surmonter, des omissions à réparer.

— *Incertitudes* ? l'avant projet prévoit un large recours aux décrets. La procédure permet, certes, des adaptations dans l'application. Mais dans le cas de la loi Savary, le recours aux décrets concerne des points trop nombreux et trop importants. Comment ne pas craindre que des principes retenus dans la loi ne soient contrariés et annihilés par des mesures d'application, que le rôle spécifique des écoles ne soit maintenu davantage en apparence qu'en réalité ?

Incertaineté accentuée dans la mesure où les effets réels de la loi seront liés à d'autres mesures en préparation comme la réforme de l'inspection générale, la réorganisation de la carrière des enseignants.

– *Contradictions* ? un exemple : l'intention est déclarée d'ouverture sur l'extérieur et les milieux professionnels ; mais peut-on souhaiter élargir leur audience dans les milieux universitaires et dans le même temps l'affaiblir dans les écoles, ainsi que cela ressort des dispositions relatives à la désignation des personnalités extérieures dans les conseils.

Autre exemple : l'objectif de formation de vrais professionnels, laquelle sous-entend choix puis entraînement des meilleurs (et l'analogie avec le cas sportif est voulue) est-il compatible avec des critères fluctuants de sélection ?

– *Omissions* ? l'apport intrinsèque de l'enseignement technique, son rôle de préparation et d'accès au supérieur puis en cours de vie active via la formation continue, largement basée sur le technique, tout ceci paraît méconnu et fait apparaître le texte présenté le 6 janvier trop restrictivement axé sur certaines conceptions universitaires dépassées.

Le propos des signataires de ce communiqué n'est pas de procéder à une analyse détaillée du projet de loi.

Il est avant tout un appel au Ministre et aux Pouvoirs Publics : que la loi en préparation, dont

l'objectif est de professionnaliser la formation, soit l'occasion de reconnaître la réponse réaliste que le système des écoles – bien rôdé, efficace et le moins coûteux au diplôme délivré – apporte aux problèmes d'un enseignement professionnalisé.

Or le projet de loi porte en lui le risque d'aboutir non pas au pluralisme escompté mais à une unification des systèmes, considérée par beaucoup comme dommageable.

Les sondages que le CNGE, le CNIF et l'UNEC ont fait réaliser par l'IFOP, en juin dernier, auprès de l'opinion publique et les professeurs du secondaire en prise directe avec les jeunes de 15 à 17 ans, ont été très révélateurs à ce sujet.

Au delà de toutes options politiques, les Français ont exprimé avec netteté des vérités fondamentales, valables aujourd'hui comme elles l'étaient hier et le seront demain, que les signataires reprennent et développent :

- la pluralité, dans l'enseignement comme dans toute forme de vie sociétale, c'est la liberté de choix, c'est la démocratie. C'est aussi la force, la créativité, la richesse nées de la diversité. Unifier un système c'est le limiter, c'est le

fermer.

- la sélection est la reconnaissance du mérite individuel. La refuser se révèle, dans les faits, anti-démocratique. Opérée à de multiples niveaux, elle est le meilleur réseau d'aiguillage qui permet d'orienter chacun en fonction de ses aptitudes et de sa volonté. C'est elle qui permet de prendre en compte à tous niveaux la qualité des hommes, leur talent, leur compétence, leur mérite, et de mettre ces atouts au service de la société dans laquelle ils vivent.

Quelques semaines avant le dépôt d'une loi sur l'enseignement supérieur les signataires de ce communiqué rappellent solennellement les deux missions de cet enseignement supérieur :

- celle « d'élever le niveau culturel scientifique et professionnel de la nation et des individus qui la composent » – pour reprendre les termes mêmes du projet de loi,

- mais aussi celle de dégager les meilleurs qui, à tous niveaux, seront capables d'entraîner et d'assumer les progrès culturels, scientifiques et professionnels de la nation, au bénéfice de tous.

La nouvelle loi ne sera une bonne loi que si elle permet et favorise ces deux missions de l'enseignement supérieur.

Les contes scientifiques de la J.R.

*Liks chevauchait les Narques**Informatique et biotique :
des cellules vivantes
dans les ordinateurs ?*

J.-P. Alem



Tout commença à 14 h 42, lorsque le train de Metz arriva à Angoulême. Une discussion furieuse s'engagea entre le chef de gare et le mécanicien. Le mécanicien faisait la ligne de Metz depuis quinze ans. Le chef de gare était né à Angoulême quarante sept ans plus tôt. L'un prétendait que le train avait été détourné, l'autre qu'Angoulême avait pris la place de Metz.

La controverse s'envenima. Une grève éclata à la SNCF.

Deux heures plus tard les Parisiens stupéfaits virent la Tour Eiffel se dresser place de l'Étoile.

Le lendemain, les événements extraordinaires survinrent à un rythme de plus en plus rapide.

L'île Saint-Louis se mit à dériver au fil de la Seine ; on la signala le soir à Elbeuf. La Seine elle-même quitta son lit et emprunta le boulevard périphérique. Les bateaux mouche s'envolèrent, puis s'abattirent en grand nombre sur les étals des bouchers. Le métro aérien devint souterrain et vice-versa. Dans les maisons, du vin de Bordeaux coula des robinets d'eau froide, et du Bourgogne des robinets d'eau chaude. Les parc-

mètres distribuèrent des chocolats glacés. On apprit que le président-directeur général des aciéries de Luvigny s'était mis en grève et séquestrait dans l'usine six mille ouvriers qui refusaient de cesser le travail. La Tour d'Argent afficha un menu à 18 francs, vin et service compris. Le curé de Saint-Séverin dit sa messe en latin. Au parc des Princes, l'équipe de France de football battit celle du Brésil par 47 buts à zéro.

Un énorme rassemblement submergea la Bibliothèque Nationale : tous les personnages sortirent des livres où ils étaient enfermés et se répandirent dans Paris. Les trois mousquetaires cavalcadèrent sur les Champs Élysées. Le général Dourakine fessa

plusieurs jeunes filles place de la Contrescarpe. Rastignac épousa la Belle au bois dormant, la cigale et la fourmi s'installèrent Square Montholon, Orgon et Madame Pernelle dînèrent chez Lipp, Phèdre fit une conférence à la Maison de l'Amérique latine, Mithridate s'inscrivit au parti communiste, M. de Charlieu acheta une sex-shop et le capitaine Corcoran se promena à dos d'éléphant entre les tours de la Défense.

Les hommes illustres apparurent peu après les héros de roman. Les abonnés du Figaro qui recevaient la Dépêche de Toulouse, y lurent un éditorial de Zola. Le marquis de Sade donna un bal à la Bastille, la marquise de Sévigné s'empara de la rubrique du courrier du cœur dans un grand hebdomadaire.

Mais c'est en province qu'eurent lieu les résurrections les plus spectaculaires.

Charles le Téméraire s'installa à la Préfecture de Dijon, tandis que Napoléon était battu aux élections municipales d'Ajaccio. Jeanne d'Arc décréta le couvre-feu à Rouen, Richelieu courut le tour de France.

Sur ces entrefaites, l'île Saint-Louis, qui avait passé le Havre et voguait dans la Manche, fut arraisonnée par une frégate anglaise. Cet événement suscita en France une indignation générale. Des motocyclistes furent lancés à la poursuite de Richelieu qui escaladait le Tourmalet, et le ramenèrent au Quai d'Orsay. Napoléon fut nommé général de brigade, De Gaulle, irrité de la promotion de ce petit Caporal, s'engagea à la Légion étrangère.

La guerre semblait inévitable lorsque le Comité de salut public de l'hôpital Sainte-Anne décida d'intervenir. Après une longue délibération il choisit de faire appel au maître informaticien Clovis Clou.

Le Comité au grand complet l'alla trouver dans son appartement de la rue de Saintonge et le supplia d'intervenir pour guérir la folie dont la France était saisie.

– C'est le Président qui déraile, dit Clovis. Je vais arranger ça.

Il prit sa trousse à outils, monta dans la calèche du comité et se fit conduire à l'Élysée.

Le tourbillon des événements avait tellement bouleversé les usages que les gardes ouvrirent devant Clovis et son cortège de fous la porte blindée qui défendait le sanctuaire du Président. Ils entrèrent dans une immense salle climatisée, tendue de velours tricolore. Le Président était un cube d'acier haut de trois mètres. Un dais de cristal était suspendu au-dessus de lui ; ses périphériques étaient posés sur d'authentiques fauteuils Louis XV.

Clovis Clou considéra un long moment les cent mille lampes qui clignotaient sur la face du Président. Il finit par en apercevoir une qui brillait sans interruption d'un éclat particulièrement intense.

Il se tourna vers ses compagnons.

– Laissez-moi seul avec lui, dit-il.

Le Comité de salut public se retira silencieusement.

Clovis se dirigea vers le dos du Président. Il déverrouilla une porte métallique, et pénétra dans le cube.

Il se trouva dans une pièce minuscule, mais remarquablement aménagée. Sur une table, et au-

tour d'elle, étaient disposés trois téléphones, un écran de télévision, une machine à calculer miniaturisée, les annuaires du téléphone et le catalogue de la manufacture d'armes et cycles de Saint-Étienne. Sur la paroi étaient affichés une table de multiplication, le graphique du coût de la vie, et une planche de drapeaux en couleur. Mais le polytechnicien de service n'était pas assis devant sa table ! Le polytechnicien de service, vêtu de son seul bicorne était sur l'étroite couchette disposée sur la face opposée du cube. Et il chevauchait une jeune fille entièrement nue, l'énarque de service.

A l'entrée de Clovis, il se dressa brusquement, tandis que sa partenaire poussait un cri.

Clovis regarda sévèrement les deux jeunes gens, immobiles, rouges de confusion. Ils n'avaient pas plus de vingt-cinq ans, ils

étaient blonds, et, malgré l'incongruité de la situation, ils semblaient parés de grâce innocente.

A les voir si jeunes et si beaux, Clovis sentit fondre la colère qui était près de l'emporter. Après une minute d'un pesant silence, il hocha la tête.

– C'est du joli, dit-il avec simplicité mais sévérité.

Dégrisés, les jeunes savants de service se précipitèrent à leur table, appuyèrent sur des boutons, manœuvrèrent des manettes. Puis ils levèrent vers Clovis un visage anxieux.

– Qu'allez-vous faire ?

Clovis ne répondit pas. Il regarda encore un moment les jeunes gens, puis haussa les épaules et sortit en claquant la porte. Sur la face du cube, toutes les lampes clignotaient harmonieusement.

Il retrouva ses compagnons dans la cour du palais. Sans un mot il les entraîna dans la rue et ne s'arrêta que lorsqu'ils eurent atteint l'Avenue Marigny. On apercevait au loin le Champ de Mars. La Tour Eiffel le dominait orgueilleusement.

– Voyez, dit Clovis, tout est rentré dans l'ordre.

Les fous du comité hochèrent la tête.

– Ces gros Ordinateurs-Présidents, dit l'un d'eux, c'est commode. Mais quand ça se détraque !

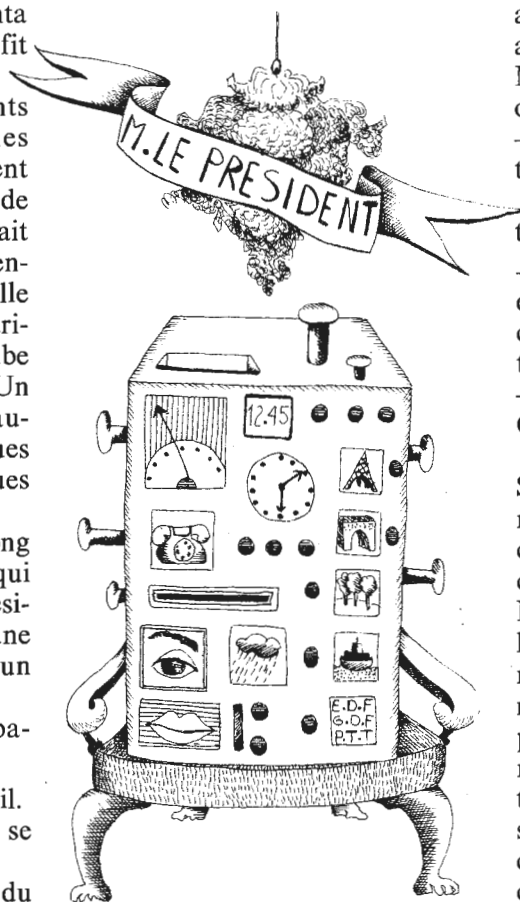
– Il n'était pas détraqué, coupa Clovis. L'X chevauchait l'énarque.

Les membres du Comité de Salut public interprétèrent mal la réponse du savant ; la parant de couleurs mythologiques, ils comprirent : Liks chevauchait les Narques. Tous savaient bien que les ordinateurs œuvraient dans un monde magique et ils ne s'étonnaient pas de voir surgir, dans les propos de Clovis, des êtres mystérieux dont ils soupçonnaient l'existence : Liks, héros sublime, dressant son glaive au-dessus de la crinière flamboyante des Narques, chimères en délire.

– Pourvu qu'il ne soit pas désarçonné, murmura le Président du Comité.

– C'est un risque, admit Clovis.

Et il disparut dans un petit nuage à l'odeur de santal.



L'OPTIMISATION DES RÉSEAUX DE VENTE

Les exportations et l'emploi

Jean Maucorps (26)

Nature du problème

Alors que la concurrence s'intensifie sur tous les marchés mondiaux, il apparaît de plus en plus évident que les entreprises ne peuvent survivre et se développer que si elles optimisent leurs réseaux de vente.

Pour atteindre cet objectif, un dirigeant d'entreprise trouvera dans les traités de marketing des renseignements utiles et abondants sur de nombreux aspects de cette question : le choix des représentants, la façon de les préparer à leur mission et de les stimuler dans leurs efforts, leur rémunération, le contrôle de leurs dépenses, les problèmes d'itinéraires et de communications, l'évaluation de leurs résultats, etc.

Par contre, les traités de marketing ne donnent que des informations succinctes ou peu satisfaisantes sur ce qui constitue, en fait, le cœur du sujet, à savoir :

A. Le calcul du nombre de représentants à employer.

B. Le choix du type d'organisation à adopter : si les représentants sont groupés en « agences », combien de représentants chaque directeur d'agence doit contrôler, combien de directeurs d'agence doivent être placés sous les ordres de chaque directeur de région, etc.

C. La détermination des *territoires* de représentants. Actuellement, la méthode la plus employée est basée sur l'appréciation du « potentiel » de chaque subdivision du marché, mais les auteurs s'accordent pour estimer que cette méthode ne donne pas satisfaction, en particulier parce qu'elle ne tient pas compte du fait que l'intensité de la concurrence varie quand on passe d'une subdivision à l'autre.

Méthode proposée

Pour résoudre ce triple problème, il a été mis au point une méthode dont l'application comporte trois phases :

Au cours de la première, on rassemble les données à utiliser pendant les deuxième et troisième phases. Ces données concernent d'une part l'entreprise employant des représentants et d'autre part les consommateurs des produits vendus par celle-ci.

Pendant la deuxième phase, on utilise les données recueillies au cours de la première pour déterminer le « coding » optimal de chaque consommateur, ce « coding » étant la fréquence annuelle des visites systématiques faites à intervalles réguliers par un représentant à ce

consommateur. Les « codings » optimaux s'obtiennent soit graphiquement à l'aide de cartes clients sur lesquelles figurent divers abaques, soit en utilisant un système informatique adéquat.

Au cours de la troisième phase, on détermine à partir des « codings » le nombre total des représentants à employer, le type d'organisation à adopter et les territoires à affecter aux représentants.

Le marché étant en perpétuelle évolution, il faudra procéder au moins une fois l'an à une complète mise à jour de l'organisation des représentants. En outre, la méthode devra être utilisée quotidiennement tout au long de l'année, mais à cadence réduite.

Avantages de la méthode

Les principaux avantages de la méthode sont les suivants :

A. Elle résout le triple problème de la détermination du nombre de représentants, de leur organisation et de leurs territoires.

B. Pour ce faire, la méthode calcule le « coding » optimal de chaque consommateur et montre que ce « coding » dépend au premier chef non pas du potentiel du client, comme il a été admis jusque-là, mais 23

de sa résistance spécifique à la vente, ce qui constitue une innovation fondamentale.

C. La méthode tient pleinement compte de la situation concurrentielle du marché et de l'interaction des personnalités de l'acheteur et du vendeur.

D. Programmée en langage Fortran IV, elle s'applique aussi bien à une petite entreprise employant 5 représentants qu'à une société importante qui en utilise 500.

E. A une époque où les exportations et l'emploi constituent des préoccupations majeures du Gouvernement, l'application de la méthode doit permettre de les améliorer de façon très appréciable, comme l'expliquent les deux paragraphes suivants.

Développement des exportations

Parmi nos exportations, certaines vont à des clients directs, mais la majeure partie est dirigée vers des intermédiaires (succursales des firmes exportatrices ou agents locaux) qui sont chargés de la vente dans le pays importateur. Pour développer nos exportations malgré une concurrence étrangère de plus en plus intense, il est essentiel de veiller à ce que ces intermédiaires optimisent leurs réseaux de vente.

D'après les « Statistiques du Commerce Extérieur de la France » publiées par le Ministère du Budget pour l'année 1978, les exportations F.O.B. (armements exclus) ont atteint 344.594 milliards de francs.

L'étude de ces statistiques montre que la part des produits auxquels la méthode peut être appliquée s'élève à 200.211 milliards, soit 58 % du total.

La mise en œuvre de la méthode

doit permettre d'accroître ce dernier montant de manière appréciable, ce qui augmentera d'autant les exportations de la France.

Pour atteindre ce résultat, il faut que les exportateurs obtiennent que leurs intermédiaires locaux appliquent la méthode qui est tout à l'avantage des exportateurs et de leurs intermédiaires. C'est parfaitement possible car les succursales sont sous l'autorité de l'exportateur et les agents locaux suivront ses conseils de peur que leur contrat de représentation de durée limitée ne soit pas renouvelé à expiration.

Accroissement de l'emploi

La méthode peut agir de trois manières sur l'emploi :

A. En développant les exportations

Dans une interview publiée dans « Le Figaro » du 9 juin 1979, un ancien Ministre du Travail a dit : « Actuellement, un salarié français sur 4,8 travaille pour l'exportation. Si on passait à 1 sur 4, soit 20 % de plus, le chômage disparaîtrait en France ».

L'augmentation des exportations résultant de l'application de la méthode procurera donc un nombre important d'emplois supplémentaires.

B. En réduisant les difficultés et les disparitions des entreprises

Dans « L'Usine Nouvelle » du 27 octobre 1977, on lit : « Un conseiller du Premier Ministre reconnaît que, pratiquement, une entreprise sur cinq est en difficulté ».

Lorsque c'est le cas, l'entreprise applique, pendant une période curative, les mesures prévues dans un plan de redressement, et, le plus souvent, on ne peut éviter à cette

occasion une première perte d'emplois.

A la fin de la période curative, l'entreprise est redressée ou elle disparaît, avec ou sans faillite. Dans ce dernier cas, on enregistre évidemment une seconde perte d'emplois.

Ces deux pertes peuvent provenir de causes diverses parmi lesquelles figure un réseau de vente défectueux dont il faut se garder de sous-estimer l'influence. En particulier, si les stocks, évalués en nombre de mois de vente, apparaissent excessifs, c'est souvent parce que les ventes mensuelles n'atteignent pas le niveau escompté en raison de la mauvaise organisation du réseau de vente.

Beaucoup pensent que les banquiers, sans assumer des responsabilités qui ne sont pas les leurs, devraient être les véritables médecins des entreprises en difficulté car ils ont les meilleurs moyens d'investigation et leurs ingénieurs-conseils disposent de techniques appropriées. Si la méthode était ajoutée à ces techniques, l'hémorragie d'emplois due aux réseaux de vente défectueux pourrait être arrêtée et les banques réduiraient de manière sensible les sommes importantes que leur font perdre les créances irrécouvrables.

C. En augmentant en France le nombre de représentants

Pour certaines entreprises, l'application de la méthode aboutit à une diminution du nombre de représentants, mais l'expérience montre que, dans la majorité des cas, l'optimisation du réseau de vente implique une augmentation de ce nombre. L'adoption généralisée de la méthode procurerait donc des emplois supplémentaires.

NDLR. — Maucorps a exposé en détail sa méthode dans un livre préfacé par Jacques Desrousseaux : « Optimisation des réseaux de vente » (Entreprise Moderne d'Édition, 1979).

LA FAIM DANS LE MONDE

Michel Malherbe (50) *

Résumons-nous. Si tant d'hommes meurent de faim chaque année, c'est, selon les opinions :

- parce que le climat de leur pays est impossible,
- parce qu'ils sont exploités par la société capitaliste,
- parce qu'ils ne travaillent pas assez,
- parce que les sociétés multinationales les forcent à produire des cultures d'exportation aux dépens des cultures vivrières,
- parce que les surplus alimentaires que leur donnent les pays nantis sont inadaptés à leur alimentation,
- parce qu'ils refusent de manger des vaches sacrées,
- parce qu'on dépouille les paysans de leur terre,
- parce que leurs gouvernements sont corrompus et confisquent les richesses à leur propre profit,
- parce que les pays riches n'achètent pas les matières premières à leur juste prix,
- parce que les paysans du Tiers Monde ont des rendements dérisoires, faute de formation,
- parce que c'est la fatalité,
- parce qu'ils ont trop d'enfants,
- parce que les pays développés ont connu des famines quand ils étaient sous-développés.

Sans nier la part de vérité, parfois ténue, des affirmations précédentes, d'autres pourraient également soutenir que :

- un bon climat pour l'agriculture exige du soleil et de l'eau. Dans une large partie du Sahel il y a beaucoup de soleil et il pleut, globalement, autant qu'à Brest.
- Si l'on proposait à la plupart des Européens d'avoir un métier aussi fatigant que celui du paysan africain ou de sa femme, on connaîtrait la plus spectaculaire des grèves générales.
- Les sociétés multinationales exploitent les terres en fonction de critères de rentabilité. Les cultures choisies sont donc d'un meilleur rapport que les cultures vivrières traditionnelles. Si un paysan de Grasse cultive des plantes à parfum, c'est parce qu'il juge que cela rapporte plus que les carottes ; il ne meurt pas de faim et ne mange pas de fleurs.
- On ne meurt pas de faim devant des produits alimentaires, même inadaptés.
- Quand l'homme meurt de faim, la vache sacrée en a déjà fait autant, et il est difficile de se nourrir de peau et d'os.
- Si les paysans sont dépouillés de leur terre, ils viennent à la ville où il est beaucoup plus rare de mourir de faim.
- Ce n'est jamais l'intérêt d'un gouvernement que de laisser mourir ses contribuables, même de faim.
- Si les prix des matières premières étaient beaucoup plus élevés,

on serait amené à s'en passer. Après une courte euphorie, l'augmentation des prix du pétrole ne s'est pas traduite par davantage de prospérité des pays exportateurs.

• Les paysans du Tiers Monde ont une connaissance irremplaçable de leur terroir et évitent parfois instinctivement les erreurs grossières de soi-disant spécialistes d'autres régions géographiques.

- La fatalité, vous y croyez ?
- Les enfants sont la sécurité sociale du pauvre. Encourager la limitation des naissances poserait d'autres problèmes, notamment d'ordre culturel.

Que peut-on ajouter à ces analyses ou contre-analyses qui permette de mieux lutter contre la faim dans le monde ? Peut-être convient-il de distinguer la famine brutale et massive qui décime des populations entières et la malnutrition grave qui, moins spectaculaire, handicape gravement l'homme et son développement cérébral mais aussi le sensibilise à d'autres maladies qui font des ravages.

La famine brutale et massive concerne des zones géographiques assez bien délimitées. C'est un cataclysme qu'il est plus facile de prévoir que les tremblements de terre ou les inondations car il ne se déclenche pas de façon instantanée. Éviter une famine peut être

obtenu de façon relativement économique, car il s'agit d'assurer une soudure, un appoint de vivres limité dans le temps. De plus, le caractère dramatiquement spectaculaire des grandes famines permet de mobiliser plus facilement des moyens internationaux puissants pour la courte période où il faut agir vite.

Fondamentalement la disparition des grandes famines est un problème de prévoyance, c'est-à-dire de stockage et de moyens d'acheminement, mais c'est aussi un problème de quantité moyenne de production.

La malnutrition grave, c'est-à-dire la multiplication de carences alimentaires débilantes, pose des problèmes beaucoup plus ardues. En premier lieu elle est beaucoup plus généralisée. Géographiquement les zones de malnutrition incluent pratiquement toutes les zones de famines brutales mais elles les débordent largement. C'est, en outre, un problème continu dans le temps qui, pour être résolu, implique des investissements beaucoup plus lourds et une persévérance qui décourage la sensiblerie velleitaire.

Lutter prioritairement contre la malnutrition présente l'avantage que le succès de cette lutte entraînerait quasi-automatiquement la

disparition des grandes famines, alors que la lutte contre les grandes famines, pour nécessaire qu'elle soit, ne résoud pratiquement rien.

Dans ces conditions quelles mesures nouvelles et efficaces peut-on proposer ?

Quelques constatations préliminaires sur la dimension politique incontestable du problème de la faim :

- Les surplus alimentaires des pays riches permettraient de nourrir les affamés, mais cela ne leur apprendrait pas à se nourrir. L'opinion publique des pays producteurs est prête à faire un effort en période de crise dramatique mais pas de façon permanente.

- L'organisation de la production, du stockage et de la distribution alimentaire est du ressort de chaque gouvernement concerné. C'est un problème politique qui est souvent relativement négligé ; d'autres projets de développement ou de prestige ont la priorité.

- Le scandale d'innocents qui périssent par impéritie est une at-

teinte au premier droit de l'homme, son droit à la vie. C'est un droit qui vient en amont de celui de la liberté de pensée.

Faire avancer le problème politique en dénonçant plus efficacement et plus vigoureusement le scandale de la faim est une nécessité qui n'a pas encore reçu la priorité requise.

Pourtant le succès d'une organisation comme Amnesty International montre la voie : une association internationale patronnée par des personnalités incontestables travaillant en liaison fonctionnelle avec l'Organisation Mondiale de la Santé et la F.A.O. doit être constituée avec pour objectif de produire annuellement un rapport dénonçant les risques de famines et les insuffisances des mesures prises pour y parer.

Nul doute que les gouvernements alertés par un tel rapport auraient à cœur d'infléchir à temps leur politique économique ou de faire appel au moment voulu à des aides spécifiques que le rapport pourrait également suggérer.

La mise sur pied de cette association demande le concours de nombreuses bonnes volontés, parmi les plus qualifiées. L'ambition de cet article est de susciter le maximum de réflexions et de réactions.

Michel Malherbe est ingénieur en chef des Ponts et Chaussées. Quinze années de sa carrière ont été consacrées aux problèmes de développement du Tiers Monde (au BCEOM et à la SATEC). Il a fait partie du cabinet d'un ministre de la Coopération. Il est membre du GTMX (Groupe X - Tiers Monde).

* Téléphone du bureau : 527.30.62.

D. FÉAU

CONSEIL IMMOBILIER CONSTRUCTEUR

PAUL-LOUIS CAMIZON (61)
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

D. FEAU S.A.
132 BD HAUSSMANN 75008 PARIS TÉL 294.20.00 TELEX FEAUPAR 290561 F



La vie de l'association

Procès-verbal de la réunion de la Caisse de Secours du 2 décembre 1982

Étaient présents : Ph. Duval (36), président, P. Vidal (31), vice-président, P. Lafourcade (65), trésorier, J.A. Bernard (20 S), H. Caillez (20 N), J. Dulac (21), Ch. Lemouchoux (26), Y. Mouton (29), M. Puechberty (31), A. Tranié (31), M. Dhellemmes (36), P.H. Chièze (37), P. Roux (38), M. Neuve-Église (39), J. Delacarte (47), G. Thais (50), G. Franck (51).

Secrétaire : J.P. Callot (31), délégué général, J.J. Pauly (39), délégué général adjoint.

Excusés : A. Avril (21), R. Saint-Guilhem (30), L. d'Orso (33), J. Charlet (36), N. Doyon (55), G. Coffinet (57).

La séance est ouverte par Duval à 17 h 30.

1) Le procès-verbal de la réunion du 7 octobre est adopté.

2) *Cas sociaux :*

2-1 Caillez fait un compte rendu détaillé de son enquête sur le camarade ayant sollicité un prêt, enquête à la suite de laquelle le Comité a donné exceptionnellement son accord.

2-2 Vidal informe le Conseil du remboursement d'un prêt ancien.

2-3 Le Comité donne son accord à un secours accordé d'urgence à une sœur de camarade actuellement à l'hôpital.

2-4 A la demande de Mme Duval le Comité accorde un secours exceptionnel à une fille de camarade.

3) Le Comité approuve les secours de Noël.

4) Le Comité examine les propositions de secours réguliers pour 83.

5) Le Délégué général Jean-Pierre Callot informe le Comité de son départ et de son remplacement à compter du 1^{er} janvier 1983 par le Général Jean-Jacques Pauly. Duval remercie Callot pour toute l'aide qu'il a apportée à la Caisse de Secours en vue de son bon fonctionnement et lui souhaite beaucoup de réussite dans l'activité qu'il conserve à l'A.X. en tant que responsable de la Jaune et la Rouge.

Duval souhaite par ailleurs la bienvenue à Pauly.

6) Dhellemmes informe le Comité de son remplacement par Neuve-Église à la tête du Comité de Joigny à compter du 15 janvier 1983. Il met ensuite le Comité au courant de la marche de Joigny, notamment des démarches en cours pour assurer la maintenance des installations de chauffage.

7) La date de la prochaine réunion est fixée au 24 février 1983.

**L'Assemblée générale de l'A.X.
se tiendra le mercredi
15 juin 1983
à 20 h 30**

dans un lieu qui sera fixé ultérieurement

CONVOICATIONS DE PROMOTION

1929

Magnan de promo le **jeudi 28 avril**, à 19 h 30 ; 12 rue de Poitiers. Les épouses et les veuves de camarades sont invitées.

Prière de s'inscrire avant le 20 avril à Colin de Verdière, 3 bis, rue du Mont Valérien, 92210 Saint-Cloud, en envoyant 100 F par personne (50 F pour les veuves).

1930

Réunion avec épouses le **mardi 26 avril**, de 17 heures à 20 heures au Club X, Maison des X, 12 rue de Poitiers.

Acceptations à faire parvenir avant le 16 avril, avec un chèque de 100 F par personne, à Hublot, 5 place du Président Mithouard, 75007 Paris.

Les veuves de camarades qui nous feront l'amitié de participer à cette réunion y seront nos invitées.

1938

Au cours du déjeuner-débat du 24 février, il a été décidé que le 45^e anniversaire de notre intégration à l'École serait commémoré par :

– un magnan de promo, courant juin 83, un jour de semaine, rue Descartes (précisions dans les prochains numéros de la Jaune et la Rouge, à suivre attentivement).

– un voyage exceptionnel, à Venise, avec épouses, auquel sont cordialement conviées les promos 37 et 39 (départ le samedi 8 octobre au matin, retour le lundi soir, par Air France) pour un prix de 2 200 F par personne.

Tous les anciens, cocons et conscrits, intéressés par ce second projet sont invités à se faire connaître dès maintenant à Patin, 15, rue Buffon 75005, pour permettre l'affinement du projet.

1941

Magnan de promotion avec épouses, le **mardi 19 avril**, 20 heures, Maison des X. Les convocations seront envoyées individuellement par Vieillard.

1953

30^e anniversaire – Retenez votre soirée du **jeudi 26 mai**. Une invitation vous sera adressée en temps utile.

Lévy-Lambert

GROUPES X

X – INNOVATION BREVETS – LICENCES

Retenez dès maintenant la date du *19 avril 1983* à 17 h 30 pour la dernière réunion du Groupe.

Le lieu et le sujet seront communiqués ultérieurement.

Renseignements auprès de Kallmann, 79, boulevard Koenig, 92200 Neuilly, tél. (1) 624.57.91.

X – BANQUES

Le Groupe « X Banques » a tenu son Assemblée générale annuelle le 31 janvier dernier en présence de M. Francis Gutmann, Secrétaire Général du Ministère des Relations Extérieures, qui avait bien voulu accepter de nous parler des grandes orientations actuelles de la politique extérieure de la France. Au cours de cette réunion, D. Indjoudjian (41) qui a présidé le Groupe en 1982, a passé ses pouvoirs à J.H. David (62), nouveau Président désigné pour 1983. Celui-ci a fait part aux membres du Groupe de son intention de les réunir à l'avenir autour de dîners-débats mensuels dont les thèmes directeurs seraient liés d'une part aux problèmes actuels du système bancaire international, d'autre part à l'évolution de la presse, de la radio et de la télévision au cours des prochaines années.

Pour tout renseignement complémentaire concernant les activités du Groupe X Banques en 1983 et la participation aux dîners organisés par le Groupe, les camarades intéressés peuvent contacter G. Viger (70), Secrétaire du Groupe, Crédit Lyonnais « Entreprises » – 171, avenue Charles-de-Gaulle – 92200 Neuilly-sur-Seine – tél. (1) 745.13.14

X – MUSIQUE

La prochaine réunion du Groupe est fixée au *Dimanche 17 avril 1983*, à partir de 15 heures, chez J.F. Guilbert (51, rue Claude Lorrain, Paris 16^e).

X-GAZIERS

La prochaine réunion de notre Groupe aura lieu *Mardi 10 mai 1983* de 12 h 30 à 15 h à la Maison des X – 12, rue de Poitiers à Paris.

A cette occasion, nous aurons le plaisir d'entendre M. Rutman (47) exposer quelques aspects de la conjoncture du marché pétrolier.

Les camarades qui souhaiteraient se joindre à nous et n'auraient pas

reçu d'invitation peuvent téléphoner ou écrire à M. Jourdan (71) pour se faire connaître. (Tél : 766-52-62, Gaz de France – 23, rue Ph. Delorme, 75017 Paris.)

X GOLF

Retenez les dates de notre calendrier de compétitions :

Samedi 7 mai : première compétition au Golf d'Ozoir-La-Ferrière.

4 et 5 juin : week-end au Golf de Deauville (avec épouses) Rencontre X-Centrale.

Dimanche 3 juillet : rencontre X – Centrale – Internat au Golf du Prieuré (avec épouses).

Les membres du Groupe recevront leurs invitations habituelles.

Les camarades qui ne sont pas encore membres doivent s'adresser à Marc Spielrein, 12 rue Amélie, 75007 Paris.

Cotisation annuelle : 60 F.

X-SOLAIRE

Le groupe X-Solaire a constitué une Association (loi de 1901) dont le bureau est le suivant :

Président : J.F. Bourdier (64)

Vice-Président : B. Hémerly (65)

Secrétaire : J. Thiébaud (56)

Secrétaire adjoint : E. Rebeyrotte (74)

Trésorier : P. Alba (51)

Trésorier adjoint : J.P. Godefroy (51)

Conseiller : J. Paziard (61)

Siège social : S.G. Villes Nouvelles, 26 rue Emeriau, 75015 Paris.

X-NUMISMATIQUE

La *prochaine réunion* du Groupe est prévue le *mardi 17 mai 1983*, à 19 h 30 à la Maison des X, 12 rue de Poitiers, Paris 7^e.

Apéritif : 19 h 30 et

Dîner : 20 heures (avec épouses).

Thème : **LES MONNAIES DOCUMENTS DE L'HISTOIRE**

suivi d'un exposé (avec projection de diapositives) par M. Chabachoff, spécialiste des monnaies de l'antiquité :

**LES MONNAIES DE LA BIBLE
LES MONNAIES DE LA JUDÉE
ANCIENNE**

Les camarades susceptibles de s'intéresser à cette réunion, notamment ceux de X. Archéologie ou ceux qui ont voyagé et veulent voyager dans cette région, peuvent s'inscrire auprès de :

André Thiery (39)

7 rue des Processions, Linas, 91310 Monthéry, tél. (6) 901.16.51.

(Participation au dîner 130 francs par personne, chèque à l'ordre de A. Thiery).

Voyages

1) Japon : Après Israël et le Mexique, c'est maintenant le Japon, avec Taïwan et Hong-Kong que le G.P.X. s'apprête à visiter. *Départ le 30 avril.* Peut-être reste-t-il encore quelques places. Consultez le Secrétariat.

2) Canada – U.S.A. : Prochain grand voyage, le Québec et le Nord-Est des États-Unis que nous visiterons en Septembre. En raison des vacances tout doit être prêt en juin. Il n'est pas trop tôt pour se renseigner. D'autres parties des États-Unis seront visitées au cours des prochaines années.

3) Week-ends :

- *Irlande à la Pentecôte.* Départ le vendredi 20 mai, retour le lundi 23 mai. 4 jours de détente et de dépaysement dans la partie Sud-Ouest de l'IRLANDE.
- *Madrid et ses environs* (Tolède, Salamanque, L'Escorial, Avila, Ségovie). Pendant 4 jours pleins du 10 au 13 juin, une occasion unique de mieux connaître certaines richesses de la civilisation espagnole.

Promenade à pied :

Le dimanche 24 avril avec Paul Rigail (43) RÉGION DE NEMOURS.

- *Départ de Paris/Lyon à 8 h 26,* Changement de train à Moret (Arrivée : 9 h 17 h Départ 9 h 47) Arrivée à Saint-Pierre-les-Nemours à 10 h 05, Rendez-vous général à la gare de Saint-Pierre-les-Nemours (compte tenu des automobilistes...) Le Rocher Gréau – Chaintréauville – Le canal du Loing – Bagneux – Le GR 13 – Environ 19 km. Le circuit passe par le tout récent Musée de la Préhistoire de l'Île de France, dont le Conservateur a bien voulu accepter de guider la visite.
- *Retour – Gare de Saint-Pierre-les-Nemours.* Train à 18 h 20 pour Paris/Lyon – arrivée à 19 h 20. Possibilité de train à 17 h 12 avec changement à Moret pour ceux qui ne désirent pas participer à la visite.

Prochaine sortie : Sera organisée en Mai ou Juin par Michel Artaud (44), prévoir une randonnée de 2 jours.

Tournoi amical de Bridge

Les meilleurs résultats du tournoi du 19 février 1983 ont été les suivants :

N.S.		E.O.	
1) Mmes Roux – Mallon	57,6 %	1) Mmes Ravier – Busquet	58,6 %
2) M. Mme Boit	54,9 %	2) Mme Blanc – Lano.....	58,1 %
3) M. Mme Praquin	53,2 %	3) Mme Leleu – Bouvet.....	55,1 %

RALLYE TOURISTIQUE AUTOMOBILE X-ECP – SAMEDI 4 JUIN 1983

Les subtils organisateurs te préparent une journée exceptionnelle qui sera placée cette année sous le thème :

Air et espace

Vieil habitué ou nouveau participant, tu peux dès maintenant inscrire ton équipe (5 personnes au maximum) en remplissant le bulletin ci-dessous.



BULLETIN D'INSCRIPTION

(à retourner au Secrétariat du GPX, 12 rue de Poitiers, 75007 Paris, avec le montant des inscriptions)

NOM..... Prénom..... PROMO.....

Adresse.....

Participera au Rallye X-ECP du samedi 4 juin 1983.

	– par voiture :		80 F
Droits d'inscriptions	– par personne :	120 F x	= F
	– par élève de l'une des deux Écoles :	80 F x	= F
		TOTAL = F



1901

Décès : 12.2.83 – **Louis Verret**, Intendant général 2 S., officier de la Légion d'honn., Croix de guerre 14-18. Décédé dans sa 103^e année, il était depuis 2 ou 3 ans le doyen des Polytechniciens. Il était le père de Verret (31), le beau-père de Loeuillet (26) et de Germaix (29 décédé) et le grand-père par alliance de Mouren (67).

1909

Décès : 12.2.83 – **Pierre Pujol**, général de brigade 2^e S. officier de la Lég. d'honn. Croix de guerre 14-18.

1912

Décès : 21.2.83 – **Jean Marie**, Ing. gal GM, président d'honn. de la Cie gén. transatlantique, Gd. croix de la Lég. d'honn., croix de guerre 14-18.

1914

Mariage : **Trouilloud** f.p. du mariage de son petit-neveu Philip Trouilloud (78) avec Mlle Marie-Pascale Bosse.

1916

Décès : 6.2.83 – **Charles Schennberg**, Ingénieur gén. de 1^{er} cl. du GM (C.R.) commandeur de la Lég. d'honn., croix de guerre 14-18.

1918

Décès : 19.2.83 – **Maurice Genel**, Ingénieur civil des M., retr.

1920 S

Décès : 8.2.83 – **Mme Veuve Davoine**.

1920 N

Décès : 21.2.83 – **Benjamin Boulet**.

1921

Naissance : 10.1.83 – **Brison** f.p. de la naiss. de son arr. petit-fils Eric, petit-fils de Maynadié (50).

1923

Décès : 25.2.83 – **Louis Edmond Le-maigre**, anc. Ing. M.E., Près. d'honn. de la Sté Le Carbone-Lorraine.

1924

Naissance : 30.10.82 : **Courtoux** f.p. de la naiss. de sa première arr. petite-fille Flavie, chez François et Brigitte Ruelle.

1925

Décès : 13.2.83 – **Joseph Molinié**, ing. gén. de l'Arm. (2^e S) commandeur de la Lég. d'honn., Gd off. de l'ordre du Mérite.

25.12.82 – **Bondon** f.p. du décès de son fils Jean-Marc à l'âge de 25 ans.

1926

Décès : 12.2.83 – **Loeuillet** a la douleur de f.p. du décès de son beau-père, l'Intendant général Louis Verret (01)

1927

Naissances : **Hilbert** f.p. de la naiss. de ses 3^e et 4^e petits-enfants : Maximilien Semchaoui chez sa fille Agnès le 13.10.82 et Bénédicte chez son fils Jean-Loup le 15.2.82.

1928

Naissances : **Jacques Coquebert de Neuville** f.p. de la naiss. de ses 20^e et 21^e petits-enfants, Virginie Coquebert de Neuville le 21.6.82 et Louis Chazrans le 30.10.82.

1929

Naissance : **Jacques Chandèze** f.p. de la naiss. de son 23^e petit-enfant, Armelle, fille d'Alain (68)

Décès : 12.2.83 – **Mme Veuve André Germaix** a la douleur de f.p. du décès de son père l'Intendant général Louis Verret (01)

1931

Naissance : 1.2.83 – **Demerlé** f.p. de la naiss. de son 14^e petit-enfant : Diane de Ste-Marie, à Singapour

Décès : 12.2.83 – **Verret** a la douleur de f.p. du décès de son père, l'Intendant général Louis Verret (01)

1934

Naissance : 3.2.83 – **Paul Richard** f.p. de la naiss. de son 9^e petit-enfant, Marie-Anne, chez Denis et Evelyne Richard.

Décès : **Calle** f.p. du décès de son fils Gérard survenu le 7 décembre 1982.

14.2.83 – **Destais** a la douleur de f.p. du décès de son épouse Paule.

1936

Naissance : **Siméon** f.p. de la naiss. de son 8^e petit-enfant, Jérôme Desfosses, petit-fils de Desfosses (25), arrière-arrière petit-fils de Paul Siméon (1878)

Mariage : 12.2.83 – **Dhellemmes** f.p. du mariage de son fils Jacques (70) Ing. de l'Arm., avec Melle Delphine Roche.

1937

Naissance : 19.12.82 – **Dhuicq** f.p. de la naiss. de son 9^e petit-enfant Azélie, fille de Jean-Renaud et Josy Dhuicq.

1940

Mariage : 15.1.83 – **Blatrux** f.p. du mariage de son fils François avec Dorothee Loriquet

1943

Décès : 17.2.83 – **Edouard Jacob** a la douleur de f.p. du décès de sa mère, Mme Marthe Jacob, née Ullmo, à la Résidence de Joigny.

1947

Décès : 28.10.82 – **David Ceylon**, Ing. ch. PC., Conseil gén. des PC.

Labadie a la douleur de f.p. du décès accidentel de son fils François, âgé de 22 ans, élève de 5^e année en architecture.

1948

Décès : 2.3.83 – **de Mazancourt** f.p. du décès de son père

1949

Naissances : **Bablon** f.p. de la naiss. de ses 6^e et 7^e petits-enfants, Anne-Laurence chez Marie-Hélène et Marc Lonjon, Montpellier – 25.7.82 – et Camille chez François et Dominique Pot, Paris – 23.1.83

1950

Naissance : 10.1.83 – **Jean Maynadié** f.p. de la naiss. de son petit-fils Eric, fils de Michèle, arrière petit-fils de Brison (21)

1951

Décès : 17.2.83 – **Corpet** f.p. du décès de sa femme Véronique.

1953

Décès : 5.2.83 – **Jacques Chevassus**, Ing. ch. Télécom. – Télédiffusion de France.

1958

Décès : 22.2.83 – **Gérard Bulteau** a la douleur de f.p. du décès subit de son épouse, née Christa Rausch.

1962

Naissance : 20.9.82 – **Jean-Paul de Beauchêne** et Agnès f.p. de la naiss. de Pierre

1966

Naissance : 8.2.83 – à Mexico – **André Ampelas** et Catherine f.p. de la naiss. de leur fille Ariane

1967

Naissance : 23.1.83 – **Rolland Russier** et Katy f.p. de la naiss. de leur fils Franck

1968

Naissances : **Alain Chandèze** et Béatrix f.p. de la naiss. d'Armelle, sœur d'Anne-Florence, Alexandre et Séverine, et petite-fille de Jacques Chandèze (29)

17.1.83 – **Michel Bacchus** et Annie f.p. de la naiss. de leur fille Faustine

1969

Naissance : 1.2.83 – **Claude Taffin** et Evelyne f.p. de la naiss. d'Yves, frère de Lucie

1970

Mariage : 12.2.83 – **Jacques Dhellemmes**, fils de Dhellemmes (36), f.p. de son mariage avec Mlle Delphine Roche.

1973

Naissances : 10.12.82 – **Jean-Christophe Corde** f.p. de la naiss. de son second fils Antoine, frère de Philippe
12.2.83 – **Bruno Delépine** et Brigitte f.p. de la naiss. de Virginie
20.2.83 – **Joël Piraux** et Françoise f.p. de la naiss. de Nicolas
Décès : 31.1.83 – **Didier Ott** a la douleur de f.p. du décès de sa fille Olivia, à l'âge de 4 ans.

1974

Naissance : 8.12.82 – **Dominique Demians d'Archimbaud** f.p. de la naiss. de sa fille Omblin

1977

Naissances : 10.2.83 – **Patrice Mengin-Lecreux** et Hélène f.p. de la naiss. de Claire
16.2.83 – **Jean-François Duhot** f.p. de la naiss. de Jean-Baptiste

1978

Naissance : 18.2.83 – **François Villeroy de Galhau** et Florence f.p. de la naiss. de Grégoire
Mariage : **Trouilloud**, petit-neveu de Trouilloud (14) f.p. de son mariage avec Mlle Marie-Pascale Bosse.

retraite ou prévoyance

150.000 entreprises ont fait confiance au GROUPE MORNAY

POUR LES CADRES

Caisse Générale Interprofessionnelle des Cadres (CGIC)
Caisse Nationale de Retraite et de Prévoyance des Cadres des Vins et Spiritueux (CALVIS) I.P.C.P. (parfumerie)
Caisse de Retraite et de Prévoyance des Cadres des MÉTIERS D'ART ET DE CRÉATION
Caisse de Prévoyance et de Retraite des Cadres du BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT
Caisse de Retraite et de Prévoyance des Cadres de la PUBLICITE

POUR LES CADRES SUPÉRIEURS

Régime Supplémentaire de Retraite des Cadres et Assimilés - Section III RE-SURCA
Institution de Retraite Interprofessionnelle des Cadres Supérieurs d'Entreprises - Section III IRICASE

POUR LES NON-CADRES

Caisse Générale Interprofessionnelle de Retraite pour Salariés (CGIS)
Caisse Générale Interprofessionnelle de Retraite pour Salariés - Régime UNIRS - (CIS)

POUR TOUS RENSEIGNEMENTS :



Siège Social : Tour Mornay
5 à 9, rue Van Gogh - 75091 PARIS CEDEX 12 - Tél. 3461350

35 organisations régionales
Paul MERCIER 1984

Petites Annonces

bureau des carrières

12, rue de Poitiers, 75007 Paris
Tél. 548.41.94
Ouvert tous les jours (sauf samedi).

Notre camarade Lerognon (39) est à la disposition des employeurs pour toute offre pouvant intéresser les polytechniciens. Les camarades à la recherche d'une situation, même si cela n'a pas caractère d'urgence, ont toujours intérêt à se faire connaître, en écrivant ou en téléphonant au Bureau des Carrières. S'ils le souhaitent, ils peuvent recevoir directement, et sans tenir compte des délais de publication, la liste des offres récentes disponibles au Bureau des Carrières. **Sauf cas spécial, le Bureau ne transmet pas les demandes des camarades intéressés par ces offres. Il met en contact directement « demandeur » et « offreur » d'emploi.**

OFFRES DE SITUATIONS

Ces offres de situation sont réservées exclusivement aux Anciens Elèves de l'École Polytechnique.

1°) PARIS ET SES ENVIRONS

5279 - Cie générale d'informatique recrute **Ing. confirmé ou déb.** Formation ass. (2 mois). Prendre contact avec : CHAPOT (62) ou env. C.V. et photo à Mme JAMET C.G.I. 84, rue de Grenelle, 75007 Paris.

6480 - GFI-1-SERTI - Conseil en Informatique et Organisation auprès des Grandes Entreprises et Administrations, recherche des X (promotions 75 à 80). Qualités requises : goût des contacts, dynamisme, réalisme. Formation assurée au métier de Conseil, responsabilités à court terme. Voir activités de SERTI dans rapport Carrières. Écrire à M. Alain de LAMAZIERE (X 62) - 49, Avenue de l'Opéra, 75002 Paris.

8129 - PEAT, MARWICK, MITCHELL & CO. CONSULTANTS - Cabinet International de Conseil aux entreprises (plus de 20 000 personnes dans 350 bureaux) recherche pour les départements Management Consulting de ses bureaux de Paris et Lyon des Ingénieurs-Conseil. Formation supérieure, expérience en entreprise de 2 à 6 ans, anglais courant. Spécialités souhaitées : contrôle de gestion, informatique, gestion industrielle, banque. Évolution rapide des responsabilités et de la rémunération, liée aux performances individuelles. Contacter J.-P. CHOQUEL (X 68) Tour Fiat, Cedex 16, 92084 Paris-La Défense, tél. 796.20.00.

8725 - Le Groupe FOUGEROLLE, leader français dans le domaine du Bâtiment et des Travaux Publics (6,2 milliards de C.A. - 26 500 personnes) offre très larges perspectives d'avenir à jeunes ingénieurs débutants ou avec première expérience. Écrire sous la référence « FO 150 » - Service Recrutement - 3 Avenue Morane-Saulnier 78140 VÉLIZY-VILLACOUBLAY, ou contacter J.C. CHARBIN au 946.96.60.

8731 - TÉLÉSYSTÈMES-CONSULTANTS recherche, pour participer au développement de ses acti-

vités d'études et conseil en informatique, bureautique et télématique auprès des Grandes Entreprises et des Administrations, des **Ingénieurs-Conseils en organisation et Ingénieurs Informaticiens expérimentés**. Qualités demandées : dynamisme, sens des réalités, esprit de synthèse, ouverture d'esprit. Contacter P. ANQUETIL (X 61) TÉLÉSYSTÈMES 23, Quai Le Gallo 92100 BOULOGNE, tél. (1) 825.36.32.

8732 - Paris, Province - ARTHUR ANDERSEN recherche pour chacune de ses implantations de Paris et Lyon des ingénieurs conseil en organisation et conseil en informatique, débutants ou première expérience professionnelle, stages de formation prévus aux U.S.A., possibilité de développement de carrière. S'adresser Bur. des Carrières.

8889 - Importante société de représentation et de commerce international (CA. plusieurs Mds), agissant au sein d'un puissant groupe à dominante électromécanique et électronique, recherche rattaché au P.D.G., son **Directeur**, 40 ans min., anglais, expérience idéale de directeur commercial ou export de plusieurs années dans l'industrie électrique ou électronique, entreprise générale d'électricité ou mécanique, ou grande société d'ingénierie, à la rigueur directeur général d'une entreprise de haute technologie à forte exportation ou responsabilité de direction importante dans société de négoce de produits technologiques, connaissance des problèmes commerciaux internationaux, compétences de gestionnaire. S'adresser Bur. des Carrières.

8890 - Le C.E.T.I.H., Centre d'Études Techniques des Industries de l'Habillement, qui regroupe plus de 100 personnes dans son établissement central situé à Paris et susceptible d'être transféré en province, dont la mission est d'assurer le soutien technique de l'industrie de l'habillement dans le domaine de l'innovation des produits, la préparation des collections, l'amélioration de la productivité des fabrications par une meilleure organisation et l'emploi de technologies avancées, et le perfectionnement de sa gestion par des moyens informatiques, ainsi que l'amélioration de la qualité de production, recherche son **Directeur technique**, 38 ans min., anglais souhaité, diplôme ou expérience de gestion, expérience de direction technique, habitude des contacts avec l'administration, connaissance des problèmes de production et d'applications de l'informatique. S'adresser Bur. des Carrières.

8891 - Important groupe du secteur des services (CA. 10 Mds - 1 500 pers.) recherche son **Directeur financier**, 35 ans min., expérience financière de premier plan, type finance d'affaires. S'adresser Bur. des Carrières.

8892 - Important organisme professionnel recherche son **Chef des Services Techniques**, poste permanent, 40 ans min., anglais souhaitable, expérience professionnelle acquise dans le secteur des travaux publics. S'adresser Bur. des Carrières.

8894 - Division Robotique de la filiale française (450 pers.) d'un grand groupe multinational (CA. 25 Mds - 60 000 pers.) recherche, placé sous l'autorité du directeur commercial, un **ingénieur commercial robotique**, 25 ans min., anglais, expérience de la vente d'au moins quatre ans dans l'électronique (moyens et gros systèmes informatiques). S'adresser Bur. des Carrières.

8895 - Filiale d'un grand groupe industriel, spécialisée dans le contrôle non destructif, en rapide expansion, recherche, rattaché à la direction des opérations, son **Directeur de la production** (200 pers.) regroupant tous les moyens techniques de la société, responsable des études des méthodes, ingénierie et réalisation de systèmes automatiques, prestations de service de haute technicité, 35 ans min., expérience de responsabilités techniques et d'encadrement dans l'industrie et plus particulièrement dans les domaines comportant des applications en électronique, électromécanique et informatique. S'adresser Bur. des Carrières.

Le Bureau des Carrières met à la disposition de Camarades qui envisageraient de créer ou d'acquérir certaines entreprises, seuls ou en collaboration avec d'autres camarades, une liste de sociétés à reprendre. Les camarades de la région parisienne peuvent consulter cette liste au Bureau des Carrières 12, rue de Poitiers. Photocopies concernant la ou les régions qui les intéressent, pourront, sur leur demande, être communiquées aux camarades de province.

8897 - Entreprise privée en pleine expansion, liée à des groupes financiers et industriels très puissants (CA. 350 M.F. - 1 500 pers.) opérant dans un secteur de pointe lié à l'optique et à l'électronique, recherche le **Chef de la division commerciale « armement »**, 30 ans min., ayant travaillé dans des arsenaux ou établissements militaires, puis au

service technico-commercial d'une industrie fabriquant du matériel d'armement, expérience de négociation de commandes pour du matériel militaire en France et avec des États étrangers, connaissance du milieu de l'armement. S'adresser Bur. des Carrières.

8898 - Paris et Province - Très important groupe B.T.P. recherche pour sa branche bâtiment :

- Sud-Ouest : **2 chefs d'agence** ;
- Paris : **1 secrétaire général régional** ;
- Paris : **1 responsable matériel** ;

expérience d'au moins 5 années dans postes similaires. S'adresser Bur. des Carrières..

8899 - Le SYNTEC, Chambre syndicale des sociétés d'études et de conseil, recherche pour coordonner l'action technique des membres du syndicat dans le domaine de l'énergie et assurer les liaisons correspondantes avec les Pouvoirs Publics et les organismes para-publics d'une part, les adhérents du syndicat d'autre part, son **Délégué énergie**, 50 ans min., expérience des problèmes énergétiques dans le bâtiment et l'industrie. S'adresser Bur. des Carrières.

8900 - Filiale d'un important groupe international dans le secteur de la mécanique, leader sur son marché (CA. 1 md - 2 000 pers.) recherche son **Directeur Général**, 40 ans min., anglais, allemand souhaité, aujourd'hui directeur de division ou de filiale, expérience de la fabrication en milieu industriel et de marketing. S'adresser Bur. des Carrières.

8901 - CAP SOGETI SYSTEMES recrute en permanence des **INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES** formés à l'informatique. Larges possibilités d'évolution vers des activités de Conduite de Projets ou de Conseil de Direction dans un groupe d'envergure internationale. Écrire CAP SOGETI SYSTEMES - J.F. DUBOURG - 92, bd du Montparnasse - 75682 PARIS CEDEX 14.

8902 - Filiale française d'un important groupe multinational, spécialisé dans le matériel électronique de précision, recherche son **Directeur Général**, 30 ans min., anglais, formation électrique et électronique (ESE, ENST, ENSAE, ENSEA...) expérience du développement technique des produits électroniques (pesage et comptage électroniques...) et de l'utilisation des circuits intégrés et microprocesseurs. S'adresser Bur. des Carrières.

8904 - Paris ou Province Ouest - Groupe français de Génie Civil (CA. 2 Mds) recherche **2 Directeurs généraux de filiales**, 35 ans min., expérience de l'entreprise de génie civil (installations électriques), possibilité d'accession à moyen terme à la direction de centres de profit réalisant un chiffre d'affaires de 4 à 500 millions. S'adresser Bur. des Carrières.

8905 - Groupe effectuant des travaux et des prestations pour les collectivités locales, recherche un **jeune attaché à la Direction Générale**, susceptible de prendre rapidement une direction générale de filiale, 30 ans min., anglais, expérience de travaux dans entreprise de B.T.P. S'adresser Bur. des Carrières.

8906 - Société impliquée dans des activités de travaux hydrauliques (traitement des eaux, irrigation) recherche son **Directeur des opérations internationales**, 35 ans min., anglais, expérience de génie civil ; développement de carrière intéressant. S'adresser Bur. des Carrières.

8907 - L'Institut de Prévisions Économiques et Financières pour le Développement des Entreprises (IPECODE) nouvellement créé recherche pour élargir son équipe d'économistes, un **Ingénieur d'études macroéconomiques** débutant ou quelques années d'expérience professionnelle, compétence prouvée en analyse économique et monétaire, économie d'entreprise, techniques statistiques et économétriques, et informatique de calcul. S'adresser Bur. des Carrières.

8908 - Filiale française d'un groupe industriel multinational (CA. 100 M.F. - 50 pers.) commercialisant des systèmes utilisés pour la conception et la fabrication assistée par ordinateur, recherche son **Directeur Général**, 32 ans min., anglais, expérience de la vente de systèmes infor-

matiques à de gros clients, de préférence industriels (mécanique, électronique). S'adresser Bur. des Carrières.

8909 - Établissement d'Enseignement Supérieur Paris recherche **Directeur Administratif** attaché à la Direction des Études, 45 ans min., anglais courant, expérience de l'entreprise souhaitée (sens des contacts humains). S'adresser Bur. des Carrières.

8910 - L'Institut National de la Consommation (I.N.C.) recherche le **Responsable de son Service Technique**, chargé d'effectuer des études de produits et de services et d'assurer la réalisation d'essais comparatifs pour apporter une information objective aux consommateurs, 30 ans min., expérience de la conduite d'une équipe d'ingénieurs et de techniciens. S'adresser Bur. des Carrières.

8911 - Chambre Professionnelle recherche son **Secrétaire Général**, 45 ans min., expérience professionnelle B.T.P., connaissance du milieu BTP, expérience administrative. S'adresser Bur. des Carrières.

8912 - Grande banque privée recherche son **Responsable des Affaires Administratives et Sociales** (500 pers.) 38 ans min., expérience d'organisation et informatique, si possible dans une banque ou établissement financier, requise pour développement relations entre organisation et social et amélioration de la productivité. S'adresser Bur. des Carrières.

8914 - Filiale d'un des principaux groupes multinationaux français, le plus avancé dans la conception de circuits intégrés à la demande, recherche son **Directeur commercial**, poste à créer, 30 ans min., anglais, solide expérience du marketing et de la vente de circuits intégrés, comportant l'aide à la définition des besoins du client acquise chez un fabricant ou un distributeur de semi-conducteurs. S'adresser Bur. des Carrières.

8915 - Groupe industriel français (CA. 1 Md. - 4 500 pers.) d'implantation internationale, leader dans le domaine de la sécurité contre le vol, recherche son **Directeur Commercial**, membre du Comité de Direction, 40 ans env. anglais, expérience de la direction commerciale d'une société ayant des activités à l'étranger dans le domaine des biens industriels, systèmes ou services, connaissance des méthodes de marketing, de la vente, des systèmes de distribution et de l'organisation des réseaux de vente. S'adresser Bur. des Carrières.

8916 - Camarade (45) Ingénieur-Conseil en Propriété Industrielle serait heureux d'entrer en contact avec Camarades retraités ou disposant de temps libre, intéressés par travaux à la vacation (études techniques sur dossiers, analyses documentaires, rédactions techniques, traductions, etc...) Cette activité conviendrait particulièrement à Camarades ayant aptitudes rédactionnelles et culture juridique. Première formation assurée. Possibilité de collaboration suivie. Contacter Bureau des Carrières.

8917 - ARTHUR YOUNG, société internationale d'audit et de conseil, recherche pour son département « Management Services » un **Consultant**, première expérience en entreprise ou en conseil dans l'une des activités suivantes : diagnostic, conception et mise en place de systèmes de gestion industrielle, systèmes informatique et bureautique ou systèmes comptables et financiers. S'adresser au Bur. des Carrières.

8918 - Très grand groupe du secteur tertiaire recherche pour son département Organisation et Informatique :

- un **responsable système**, première expérience d'encadrement et d'ingénieur système chez un gros utilisateur ou un constructeur ; connaissance du matériel IBM ;
- un **responsable grands projets**, expérience d'au moins 6 ans en informatique de gestion, et expér. de chef de projet dans une importante société ;

- un **chef de projet**, professionnel de l'informatique de gestion, première expérience de 3 à 5 ans dans une SSCI ou chez un utilisateur. S'adresser Bur. des Carrières.

De nombreuses sociétés de services ou impliquées dans l'utilisation de l'informatique recherchent :

- 1) ingénieurs débutants informaticiens** pour lesquels une formation complémentaire est, en général, assurée ;
 - 2) Ingénieurs de systèmes**, expérience de quelques années.
- S'adresser au Bureau des Carrières pour consulter le fichier correspondant.

8919 - GRANNI, jeune SSCI, spécialisée dans le conseil, la conception et la réalisation de systèmes informatiques pour les banques et les institutions financières, créée depuis un an, recherche rattaché au directeur fondateur de la société, un **chef de projet**, quatre ans au moins d'expérience en informatique de gestion et de conduite d'un projet, connaissances dans le domaine système appréciées. S'adresser Bur. des Carrières.

8921 - La SODETEG, société d'études techniques et d'entreprises générales, groupe d'ingénierie générale (CA. 1,4 Md. - 3 000 pers.) recherche pour son département informatique :

- un **chef du service études informatiques**, 32 ans min., anglais, expérience d'informaticien, si possible dans sociétés similaires, connaissance des problèmes d'introduction d'informatique chez les utilisateurs ;
 - un **responsable systèmes réseaux**, 28 ans min., anglais, expérience d'au moins 2 ans en système d'exploitation, très bonne expérience des réseaux ;
 - un **chef de projet informatique** pour la mise en place d'automatisation de bureau d'études (CAO, nomenclatures...) 26 ans min., anglais, expérience d'au moins 3 ans d'ingénieur analyste, connaissance des activités des Bureaux d'Études de Génie Civil ;
 - un **chef de projet informatique** pour le développement d'application dans le domaine de la gestion générale, de la gestion de projets ou de banques de données, 26 ans min., formation complémentaire gestion, type IAE appréciée, anglais, expérience d'au moins 3 ans d'ingénieur analyste de gestion, pratique d'un système de base de données.
- S'adresser Bur. des Carrières.

8922 - Société française (CA. 900 M.F. - 2 000 personnes) filiale d'un groupe international recherche rattaché au directeur général, son **Directeur de traitement de l'information**, expérience significative dans les domaines de l'informatique, de l'organisation et, si possible, de la circulation de l'information. S'adresser Bur. des Carrières.

8924 - Très important groupe multinational français recherche, pour assurer la direction du financement sous l'autorité du directeur financier et administratif, un **Directeur financier**, 40 ans min., anglais, expérience professionnelle dans une banque d'investissements, expérience acquise dans une fonction similaire en milieu industriel très souhaitée. S'adresser Bur. des Carrières.

Le Bureau des Carrières informe les camarades susceptibles d'être intéressés par une reprise d'entreprise, que le C.I.R.I. (Comité International de Restructuration Industrielle) ex. CIASI, lui fera parvenir régulièrement des listes d'opportunités de reprises d'entreprises en difficulté ; ce document pourra être consulté au Bureau des Carrières ou adressé, en photocopie, sur leur demande, aux camarades de Province.

8925 - Important groupe multinational, fabricant des ordinateurs, recherche le **Directeur Général** de sa filiale française, 38 ans min., anglais, expérience commerciale dans des entreprises fabri-

quant des grands ordinateurs, d'au moins 10 années. S'adresser Bur. des Carrières.

8926 - Importante banque française, gérant des capitaux importants pour une clientèle d'entreprises et de particuliers, recherche placé sous le contrôle du directeur de l'exploitation, son **directeur du département titres et gestion**, 40 ans min., expérience des domaines d'intervention proposés, acquise soit dans un organisme bancaire, soit chez un agent de change. S'adresser Bur. des Carrières.

8927 - CIBA-GEIGY recherche, pour prendre en charge un important projet de réorganisation commerciale d'une de ses divisions, un **Responsable d'organisation**, expérience de trois ou quatre ans d'organisateur dans des domaines commerciaux, dans un cabinet de conseil. S'adresser Bur. des Carrières.

8929 - Société de conseil de direction de haut niveau recherche pour sa division formation, dans le cadre d'une mission ponctuelle, rattaché au Directeur de projet responsable d'un contrat global de formation pour l'équipe marketing d'un groupe agro-alimentaire, un **consultant industriel**, spécialiste d'analyse de la valeur, expérience du conseil ou de la formation au niveau des cadres très souhaitable, plusieurs années d'expérience de l'analyse de la valeur en milieu industriel pour des produits de grande consommation, pratique de la budgétisation et de la planification de missions à durée déterminée. S'adresser Bur. des Carrières.

8930 - « SEMA, important groupe européen d'étude, conseil et ingénierie informatique recherche, pour prendre la **direction de son département communication et télématique**, camarade promotion 66 à 72, expérience et compétences techniques commerciales et de gestion lui permettant d'assurer le développement des activités. Contacter M. ODEN (52) ou R. DE MUSSET (60) 16/18 rue Barbès, 92126 MONTROUGE Cedex. Tél. (1) 657.13.00 ».

8931 - Paris et Province - Société de services, gestion de l'énergie (CA. 500 M.F. - 800 pers. - 20 implantations en province) recherche des **ingénieurs d'affaires**, 26 ans min., débutants ou première expérience. S'adresser Bur. des Carrières.

8932 - Filiale d'un groupe français de grande notoriété, l'une des plus importantes entreprises européennes dans le domaine de composants d'équipements industriels mécaniques de haute technologie (CA. 550 M.F. - 1 800 pers.) recherche, rattaché au Directeur général, le **Directeur Technique**, 40 ans min., anglais très souhaitable, formation à dominante mécanique, formation complémentaire de gestion appréciée, expérience de la mécanique et, si possible, de l'hydraulique, bonnes connaissances de l'utilisation de l'électronique et de l'informatique (commande numérique, traitement thermique, CAO...), maîtrise de l'analyse de la valeur et de la fiabilité, expérience de 5 ans min. de direction technique ou de R et D dans un bureau d'études, dans des sociétés fabriquant des engrenages, organes de transmission, roulements, moteurs, équipements aéronautiques, armement, machines-outils, pompes industrielles, engins routiers ou de travaux publics. S'adresser Bur. des Carrières.

8934 - Paris ou Province - L'un des premiers constructeurs de maisons individuelles recherche un **Directeur de Région**, proche de la région parisienne, gérée comme une société indépendante (CA. 500 M.F.), 40 ans min., expérience de direction régionale, de division ou de direction générale, connaissances des méthodes modernes de gestion, résidence Paris ou grande ville de province. S'adresser Bur. des Carrières.

8935 - Important Organisme National de Recherche recrute des **Ingénieurs de recherche** débutants ayant le goût de recherches variées dans le domaine de la Physique des Gaz ionisés de modèles - utilisation de méthodes analytiques et numériques ; Interface avec les essais expérimentaux

- Suivi et participation aux essais. S'adresser Bur. des Carrières.

8936 - La Société DARNAY (CA. 600 M.F. - 120 pers.) spécialiste de l'équipement de bureaux d'études et de dessin et, entre autres, de matériels de CAO, recherche son **Directeur Technique**, poste à créer, responsable du suivi et de l'amélioration des matériels traditionnels, du SAV et du développement de matériels d'information graphique, 28 ans min., première expérience en informatique ou dans des biens d'équipement de technologie avancée. S'adresser Bur. des Carrières.

Le Bureau des Carrières est intéressé par toutes activités de bénévolat susceptibles d'être confiées à des camarades retraités, en situation de préretraite ou garantie de ressources.

8937 - Organisme financier national important, recherche des **ingénieurs-conseils** chargés de l'étude des demandes de prêts à long terme aux entreprises industrielles et de leur suivi, 30 ans min., formation complémentaire gestion appréciée, expérience industrielle de quelques années. S'adresser Bur. des Carrières.

8938 - Filiale d'un très grand groupe français assurant l'ingénierie et la réalisation de très grands ensembles industriels, recherche l'**Adjoint du directeur de l'information**, 35 ans min., expérience de plusieurs années d'organisation informatique, de conception de systèmes informatiques et d'animation d'équipes d'informaticiens. S'adresser Bur. des Carrières.

8939 - La B.N.P. recherche pour sa direction de l'organisation et de l'informatique, participant à l'élaboration d'un nouveau système transactionnel généralisé (CASTOR) destiné à être mis en place en 1990, un **Concepteur de système informatique**, cinq ans d'expérience dans la conception de logiciels de base chez un constructeur ou une SSCI, ayant participé, si possible, à la conception d'un système transactionnel réparti. S'adresser Bur. des Carrières.

8942 - Groupe important recherche pour une usine de transformation de plastique un **Ingénieur méthodes, futur directeur technique**, responsable des méthodes d'industrialisation et participant aux tâches de la direction technique : assistance clients, conception et achat des moules et outillages..., 30 ans min., expérience de méthodes industrielles acquise dans des secteurs faisant appel à des techniques d'injection et de soufflage des plastiques : transformateurs, industrie automobile, fabricants de moules..., si possible connaissances en automatismes. S'adresser Bur. des Carrières.

L'association Échanges et Consultations Techniques internationaux (E.C.T.I.), recherche, dans le cadre de la Coopération Technique Internationale, des Ingénieurs experts bénévoles, en principe retraités, pouvant exécuter des missions, non rémunérées, mais défrayées de frais de voyages et de séjour sur place. Les camarades intéressés peuvent obtenir tous renseignements en s'adressant à BOREL (26) ou WERQUIN (38) ECTI, 3, rue de Logelbach, 75017 Paris. Tél. 622.20.19.

8944 - Société nationale de dimension internationale (CA. 17 Mds - 36 000 pers.) recherche pour la direction commerciale de sa division avion, secteur Afrique, un **Ingénieur des ventes**, 30 ans min., anglais, si possible espagnol ou portugais, expérience de plusieurs années de la vente de produits de même nature, expérience des marchés africains appréciée. S'adresser Bur. des Carrières.

8945 - Grand groupe privé assurant la gestion des services publics locaux, recherche, pour l'étude et le suivi de projets importants au sein de l'État-Major de chacune de ses Grandes Directions Techniques (équipement, production) des **Ingénieurs débutants**. S'adresser Bur. des Carrières.

8948 - La Direction Générale des Postes, Service du Réseau Financier (Chèques Postaux, Caisse Nationale de l'Épargne) recherche, pour participer au développement et à la mise en place de cartes de paiement et de la monnaie électronique, au sein de la mission « Cartes-Monnaie électronique », chargé de la coordination des études détaillées de nouvelles organisations et applications informatiques à mettre en œuvre, un **Ingénieur développement**, 25 ans min., expérience minimale de 3 à 5 ans en informatique de gestion et en organisation souhaitable. S'adresser Bur. des Carrières.

2°) PROVINCE

8893 - Province - Un groupe français recherche pour sa division produits électroménagers blancs, un **Responsable recherche et développement**, chargé dans un premier temps, d'un important projet, 30 ans min., expérience d'une dizaine d'années environ, acquise, si possible, sur la conception et l'industrialisation de produits électroménagers blancs, bonnes connaissances de l'emboutissage, du travail des plastiques (formage, injection) et de la production en grande série. S'adresser Bur. des Carrières.

8896 - Lyon - PEAT, MARWICK, MITCHELL and CO. Consultants, recherche pour l'équipe de Management Consulting de son bureau de Lyon, des **Ingénieurs consultants**, première expérience de 3 à 5 ans en informatique, dans des postes tels que ingénieur commercial (IBM par exemple), ingénieur technico-commercial moyens et grands systèmes, chef de projet informatique en SSCI ou dans grandes entreprises industrielles de préférence. S'adresser Bur. des Carrières.

8903 - Grande ville du Centre - Filiale d'un groupe résultant de la fusion de deux sociétés de mécanique lourde (CA. 350 M.F. - 700 pers.) recherche son **Directeur du marketing**, responsable des ventes France et Export, marketing et SAV, 32 ans min., expérience de la vente de produits industriels lourds, connaissance de l'informatique industrielle appréciée. S'adresser Bur. des Carrières.

8913 - Sud de la France - Société française du secteur mécanique fabriquant de matériels et équipements de moyenne série destinés aux transports, recherche son **Directeur Général**, 30 ans env., expérience de la gestion générale de production acquise dans la mécanique de moyenne série ou première expérience de généraliste lui permettant d'accéder à fonction de direction générale. S'adresser Bur. des Carrières.

8920 - Chambéry - SAINT GOBAIN recherche pour son centre de recherches des Ingénieurs débutants ou première expérience industrielle pour les postes suivants :

- **Ingénieurs de recherche procédés**, orientations vers les mesures physiques, anglais, allemand souhaité ;

- **Ingénieurs de développement procédés**, orientation vers les problèmes de thermique, anglais, allemand souhaité ;

- **Ingénieurs chimistes polymères** pour le service des produits nouveaux, formation chimie, anglais, allemand souhaité ;

- **Ingénieur chimiste formulation** pour le service des produits nouveaux, formation chimie, si possible thèse de doctorat 3^e cycle dans le domaine des revêtements de surface ou études d'interface, anglais et quelques connaissances en allemand ;

- **Ingénieur électricien-électronicien**, formation électricité et électronique, pour l'interface avec les différents Centres de Compétence de Saint-Gobain dans les domaines : robotique, CAO, télécommunications, bureautique ; anglais et, si possible, allemand.

S'adresser Bur. des Carrières.

8923 - Lyon - Le Groupe du cabinet BLEZAT FERRAT recherche pour sa branche ingénierie agro-alimentaire, un **Ingénieur chargé d'études**

et projets assurant, en outre, le suivi des chantiers, anglais, formation lui permettant de s'adapter aux process, services généraux, génie civil. S'adresser Bur. des Carrières.

8928 - Caen - Le Secrétariat Général pour les Affaires Régionales de Basse-Normandie recherche, pour une mission à temps complet, un **chargé de mission** auprès du Préfet, traitant de tous les problèmes industriels, notamment : implantation et développement d'entreprises, entreprises en difficulté, etc... S'adresser Bur. des Carrières.

8933 - Beauvais - Filiale française (CA. 200 M.F. - 850 pers.) d'un groupe suisse, leader mondial de l'acoustique automobile, spécialisé dans les produits d'insonorisation des véhicules automobiles et la lutte contre le bruit dans l'industrie du bâtiment, recherche pour restaurer un climat de travail satisfaisant et réorganiser les établissements, un **Directeur d'usine**, responsable de 2 établissements dans l'Oise, 30 ans min., anglais, quelques années d'expérience dans la direction d'unités de fabrication ou dans un service méthodes entretien, ordonnancement-lancement ; expérience d'homme d'atelier acquise, si possible, dans le secteur mécanique. S'adresser Bur. des Carrières.

8941 - Province - Groupe important recherche pour l'une de ses usines qui fabrique du conditionnement et emballages de petites dimensions en plastique, un **Ingénieur d'industrialisation**, responsable des problèmes de méthodes, programmation, organisation industrielle (implantation, robotisation, amélioration des outillages, etc...) 30 ans min., anglais, expérience de l'organisation et de l'engineering industriel et des méthodes, acquises dans les industries de process (chimie, pétrochimie...) évolution vers rôle opérationnel important. S'adresser Bur. des Carrières.

8943 - Ville universitaire de l'Est - Société fabriquant et commercialisant des biens d'équipements industriels, leader en Europe dans son domaine, recherche son **Directeur de production**, responsable de l'activité industrielle de la société (1 000 personnes), 35 ans min., expérience d'une dizaine d'années au minimum en milieu industriel, spécialiste de la gestion de production, ayant assuré des fonctions de directeur d'usine ou équivalent de plusieurs centaines de personnes. Importantes possibilités d'évolution de carrière. S'adresser Bur. des Carrières.

8946 - Province - Grand groupe privé, assurant la gestion de Services Publics locaux, recherche **Ingénieurs avec 1^{re} expérience** désirant développer leur goût d'entreprendre dans le cadre d'une gestion très décentralisée pour leur confier des responsabilités, en commençant par l'animation d'une équipe sur le terrain, dans l'une de ses 15 unités établies dans les Métropoles Régionales. S'adresser Bur. des Carrières.

3° ÉTRANGER

8940 - Angola - Entreprise réalisant des travaux pour le compte de compagnies pétrolières (entretien d'installations, travaux off-shore) recherche le **Directeur adjoint de son agence**, futur directeur général, anglais, portugais souhaité, trois années minimum d'expérience en travaux off-shore. S'adresser Bur. des Carrières.

8947 - Algérie - Filiale bâtiment d'un des premiers groupes français, spécialisée dans la construction industrialisée, en France et surtout à l'export, recherche des **Ingénieurs, directeurs de travaux**, pour des chantiers en Algérie, 28 ans min., formation T.P., première expérience de chantiers de bâtiment, si possible à l'export. S'adresser Bur. des Carrières.

DEMANDES DE SITUATIONS

Insertions gratuites

3417 - X 56, anglais courant, expérience de direction de programmes de développement de matériels ou systèmes, spécialement dans le domaine aéronautique naval et de l'armement pour la France et l'étranger, et des services après vente, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3442 - X 52, Commissaire de la Marine, E.S.I.V. STEGE, expérience de conseil en organisation et d'intervention dans entreprises en difficulté en vue de leur redressement, recherche poste de responsabilité dans entreprise ou dans société de conseil. S'adresser Bur. des Carrières.

3454 - X 48, anglais courant, notions allemand, expérience de direction de société en difficulté et de direction générale dans entreprise de négoce et distribution de produits industriels œuvrant en France et à l'étranger, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3477 - X 75, anglais, espagnol, ENSPM section géophysique, expérience de 3 années de prospection pétrolière dans grande compagnie multinationale en Amérique du Sud à terre et off-shore, recherche poste de responsabilités opérationnelles France ou Étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3481 - X 37 ans, PC civil, anglais, expérience dans le domaine des économies d'énergie, du B.T.P. et de l'ingénierie correspondant, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3482 - X 73, École Nationale des Sciences géographiques, anglais, allemand lu, expérience d'études et de responsabilité d'équipes techniques dans le domaine du traitement d'images et des systèmes de visualisation correspondants, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3485 - X 39 ans, ENST, Business School, anglais, expérience de responsabilités d'études et de directions générale secteur industriel télécommunications et télématique, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3489 - X 33 ans, expérience de neuf ans d'évaluation de systèmes et de développement de logiciels de CAO recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3492 - X 64, M.I.T., Dauphine, anglais courant, expérience diversifiée dans l'industrie des biens intermédiaires : - Ingénieur usine et bureau d'études - responsable industriel d'une société franco-américaine - État-Major d'une importante société - cherche poste opérationnel, région parisienne. S'adresser Bur. des Carrières.

3493 - X 46, anglais et espagnol courants, expérience de direction de projets et de chantiers T.P. et de responsable d'ingénierie dans différents domaines France et Étranger, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3497 - Camarade 30 ans, expérience de 7 ans dans SSCI, principalement en informatique scientifique, recherche opérationnelle, simulations, analyse de données, outils d'aide à la décision, cherche poste de chef de projets soit dans SSCI, soit en interne dans importante société. S'adresser Bur. des Carrières.

3498 - X 76, allemand, anglais, notions de russe, expérience de laboratoire de recherche dans le domaine électromagnétique, recherche poste d'ingénieur études ou recherche appliquée, domaine indifférent. S'adresser Bur. des Carrières.

3499 - X 67, ENSAE (statistique), anglais, allemand, expérience d'informatique appliquée aux problèmes d'équipement urbain et d'ingénierie dans le domaine du bâtiment (logements, hôpitaux) recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3500 - X 60, G.M., anglais, allemand, russe, expérience de responsabilité de mise en œuvre de

systèmes haute technologie embarqués (aéronautique, naval) suivi de responsabilités industrielles et commerciales, puis de centre de profit et de filiales à caractère international dans des domaines de produits mécaniques à destination de l'aéronautique et de l'industrie, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3501 - X 56, expérience de Directeur de Travaux et Études du Bâtiment, de Directeur d'achats d'équipements, de Directeur de maintenance, de sécurité et de gestion immobilière, principalement dans le secteur industriel et commercial, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3502 - X 40 ans, P.C., anglais, espagnol, expérience de responsabilité financière industrielle et commerciale dans les domaines Génie Civil et transports recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3504 - X 47, anglais, expérience professionnelle très complète du secteur travaux publics et bâtiment, et de vente d'équipements d'investissements industriels, spécialement au Moyen-Orient où il dispose d'implantations commerciales, recherche représentations technico-commerciales ou missions d'expertise du domaine B.T.P. dans ces pays (Liban, Syrie et pays limitrophes). S'adresser Bur. des Carrières.

3505 - X 70, expérience organisation et informatique direction de projets, recherche poste de responsabilité grande entreprise ou direction de PME. Province souhaitée. S'adresser Bur. des Carrières.

3506 - X 66, anglais, espagnol, expérience d'études, conseil et développement en organisation et informatique, et d'encadrement d'équipes de logiciels, expérience complémentaire de gestion d'un grand projet scientifique international recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3508 - Camarade 28 ans, expérience bancaire confirmée, arabe courant, anglais, recherche poste de responsabilité dans une société industrielle en Europe, en Afrique ou dans un pays arabe, dans domaine commercial, gestion, organisation ou études de planification et développement. S'adresser Bur. des Carrières.

3509 - X 76, maîtrise de computer engineering Stanford, anglais courant, allemand et espagnol scolaires, expérience d'ingénieur-conseil en organisation, recherche poste de responsabilité industrielle dans des domaines proches de l'informatique (électronique, contrôle, automatisation...). S'adresser Bur. des Carrières.

3510 - X 44, I.G.N., expérience d'études de projets et réalisation de grandes infrastructures Génie Civil et bâtiment à l'étranger, recherche poste de responsabilité ou conseil comme coordinateur de projet, conseil ou responsable commercial secteur étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3512 - X 66, DEA économie, expérience professionnelle de responsable de départements informatiques, recherche poste de responsabilité administrative et gestion, type Secrétariat Général, Direction administrative ou Direction générale. S'adresser Bur. des Carrières.

3513 - X 75, Télécom. MBA Colombia en cours, cherche travail pour mai-août 83 dans fonctions et/ou marketing, anglais et allemand courants, deux ans d'expérience professionnelle, disponible début janvier 83 pour interviews. S'adresser Bur. des Carrières.

3515 - X 77, DEA gestion, anglais, espagnol, expérience d'organisation et de contrôle de gestion faisant appel aux techniques informatiques, recherche situation dans le domaine international soit dans le secteur bancaire, soit comme ingénieur d'affaires ou commercial dans des activités utilisant, par exemple, les techniques informatiques. S'adresser Bur. des Carrières.

3517 - X 70, civil Ponts, allemand, notions an-

glais et espagnol, expérience commerciale et bureau d'études dans ingénierie d'infrastructure et bâtiment, connaissances informatiques appliquées à ces problèmes, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3519 - X 34 ans, ENST, anglais, allemand, expérience d'études et mise en œuvre de systèmes de téléinformatique et télématique, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3523 - X 44, Sup. Aéro, Supelec, stage computer laboratory Harvard, DEA informatique, anglais, expérience d'études et recherche en systèmes de reconnaissance de forme et de parole, d'automatismes divers et de commutation de message, recherche poste de responsabilité d'une unité d'études et de développement dans les domaines correspondants dans l'industrie ou d'enseignant dans une grande école. S'adresser Bur. des Carrières.

3524 - X 77, DEA Économie et Finances internationales, doctorat en cours, allemand, anglais, recherche poste de responsabilité correspondant à sa formation. S'adresser Bur. des Carrières.

3526 - X 29 ans, Ponts Civil, anglais, espagnol, allemand, expérience conseil en organisation et informatique recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3527 - X 47 ans, licence en droit, CPA, anglais, expérience de direction de département et divisions dans les secteurs équipements et systèmes électroniques, informatiques et télématique, recherche poste de responsabilité.

3528 - X 68, Civil Mines, anglais, expérience d'étude de chantier et montage de financement de grands projets au niveau international, recherche poste de responsabilité dans les domaines commercial ou financier, et spécialement, dans les services de financement de projets à l'exportation. S'adresser Bur. des Carrières.

3529 - X 48, École Nationale Supérieure du Pétrole, anglais, expérience d'études et mise en œuvre de projets de développement de pays du tiers-monde, en particulier en urbanisme, agriculture et promotion industrielle, recherche poste de responsabilité en France ou dans organismes internationaux. S'adresser Bur. des Carrières.

3530 - X 60, MIT génie chimique, INSEAD, anglais, allemand, expérience de direction d'une filiale d'un grand groupe en France et en Allemagne et de direction d'un service important de traitement de l'information recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3532 - X 33 ans, M. SC. Berkeley, anglais, expérience de recherche, marketing et production, actuellement responsable d'un centre de profit important (70 % exportation) dans l'industrie, recherche poste de responsabilité, si possible, orienté vers l'exportation ou l'étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3533 - X 30 ans, Ponts, anglais, russe, espagnol, expérience de responsable de service informatique gestion et scientifique et de chef de service routier (entretien, travaux neufs, parc d'équipement) recherche poste de responsabilité en France. S'adresser Bur. des Carrières.

3534 - X 63, ENSAE, Master en économie université de Michigan, expérience de la planification et du développement industriel de pays en voie de développement à haut niveau, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3535 - X 73, ENST, 4 ans d'expérience dans un laboratoire de recherches industriel, cherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3536 - X 30 ans, Mines civil, anglais, expérience professionnelle de cinq ans dans le domaine de l'exploration et production minière, responsable, entre autres, de la mise en place et de l'exploitation de systèmes informatiques, du contrôle de gestion et des études économiques correspon-

dantes, recherche poste de responsabilité dans les services ou dans le conseil. S'adresser Bur. des Carrières.

3537 - X 28 ans, anglais, expérience de plusieurs années du développement de logiciel de traitement d'images, recherche poste de responsabilité dans un laboratoire d'études de synthèse d'images. S'adresser Bur. des Carrières.

3538 - X 62, G.M., Sup. Aéro, CPA, allemand, anglais scolaire, expérience de chantier naval, de conception et de mise en œuvre de conduite et systèmes d'armes embarqués et de transports ferroviaires, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3539 - X 59, G.M., anglais, portugais, expérience de diagnostic, étude de redressement et de restructuration et mise en place de l'organisation et des outils de gestion correspondants, en particulier informatiques, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3540 - X 51 ans, ENSAR, anglais, expérience professionnelle dans le domaine de la propulsion, pyrotechnique, ditonique, recherche poste de responsabilité à temps complet ou temps partiel. S'adresser Bur. des Carrières.

3541 - X 39 recherche poste de professeur de physique dans des classes de secondaire enseignement privé. S'adresser Bur. des Carrières.

3542 - X 49 ans, Poudre, licencié ès Sciences, anglais, expérience de l'industrie chimique et para-chimique, plastique et matériaux composites, recherche poste de responsabilité.

3544 - Camarade 57 ans, retraité, expérience industrielle et de gestion, recherche activité temps partiel dans le domaine administratif et gestion d'entreprise ou d'association publique ou privée. S'adresser Bur. des Carrières.

3545 - X 47, retraité, formation nucléaire, connaissances informatiques, anglais, allemand, norvégien, cherche soit emploi temps partiel région Montpellier, soit missions temporaires France ou étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3548 - X 35 ans, option économie, anglais, institut des Actuaires Français, expérience d'études statistiques et économiques dans domaine de l'assurance, recherche poste de responsabilité dans secteur Assurances. S'adresser Bur. des Carrières.

3550 - X 68, INSEAD, anglais courant, notions d'allemand, espagnol, iranien, expérience :
- industrielle (multinationales)
- pédagogique (gestion, français)
- P.M.E. (créateur d'entreprises)
- auteur (livres, audiovisuel)
cherche mi-temps à Montpellier. S'adresser Bur. des Carrières ou téléphoner (67) 54.40.85 H.R.

3551 - X 58, M.S. Berkeley, Harvard Business School, anglais, expérience de direction administrative et financière, et de contrôleur de gestion, de direction générale d'une division d'un grand groupe multinational, et de responsable des investissements, et de gestion de filiales à l'étranger dans un organisme financier, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3552 - X 63, DEA et PHD statistiques, anglais, allemand, expérience d'étude et mise en place de systèmes informatiques de gestion opérationnelle et de gestion d'un centre de profil, recherche poste de responsabilité opérationnelle et/ou internationale. S'adresser Bur. des Carrières.

3553 - X 66, DEA Math., Oxford, anglais, notions d'allemand, expérience d'attaché au CNRS mathématiques et d'enseignant, recherche poste dans l'enseignement des mathématiques. S'adresser Bur. des Carrières.

3555 - X 37 ans, Institut des actuaires français, anglais, allemand, expérience préliminaire de conseil en gestion et organisation, expérience de direction opérationnelle dans le secteur assurance vie et IARD en France et en Amérique du

Nord, recherche poste de responsabilité France ou étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3556 - X 50, IAE, anglais, expérience de direction d'études, développement et industrialisation de matériaux, composants électriques et électroniques ; expérience de la gestion de laboratoire et des relations avec les organismes techniques publics et professionnels, étrangers ou internationaux, recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3557 - Camarade 46 ans, large expérience industrielle, économique et financière, connaissances scientifiques et techniques étendues, effectuerait à temps partiel études de technologies, de marchés, ou de branches. Accepterait rémunération par intéressement aux développements ou toute formule d'association. S'adresser Bur. des Carrières.

3559 - X 54, expérience industrielle en électronique, large expérience de consultant en gestion, marketing, organisation, informatique et formation recherche poste de responsabilité. S'adresser Bur. des Carrières.

3560 - X 36 ans, anglais courant, allemand, expérience planification et marketing, logistique et informatique au sein du secteur international grande entreprise française, recherche poste de responsabilité France ou étranger. S'adresser Bur. des Carrières.

3561 - X 78, ENSTA génie industriel, anglais, notions allemand, recherche poste de responsabilité bureau d'études, développement ou production, dans l'industrie ou de consultant dans une entreprise de conseil. S'adresser Bur. des Carrières.

3562 - X 49, Aviation civile, anglais, expérience direction grands secteurs administratifs et organismes internationaux, recherche poste de responsabilité ou conseil secteur aviation ou autre. S'adresser Bur. des Carrières.

3566 - X 67, expérience Banque d'Affaires (négociations d'entreprises, contrôle financier) et Gestion (contrôle de gestion, organisation), recherche poste à responsabilités : banques, établissements financiers, direction financière ou planification de groupes industriels. S'adresser Bur. des Carrières.

l'eau... c'est la vie!

- Adduction et distribution d'eau potable.
- Réseaux d'assainissement.
- Eaux agricoles et industrielles.
- Captages, forages et sondages.
- Traitement de l'eau potable.
- Génie civil et ouvrages spéciaux.
- Fonçages horizontaux.
- Entretien et gestion des réseaux.
- Pipe-lines et feeders.



**Compagnie générale
de travaux d'hydraulique**

**28, rue de La Baume,
75364 PARIS CEDEX 08**

☎ 563.12.34

Ingénieurs en calcul de structures RHÔNE-ALPES

Vous êtes depuis plus de 5 ans dans un BE : industrie aérospatiale, constructions nucléaires, structures mécaniques ou génie civil. Vous avez maintenant une parfaite maîtrise des codes de calcul en particulier des **méthodes par éléments finis**. Vous voudriez élargir votre horizon sans toutefois abandonner la technique. Vous souhaitez, tout particulièrement dans le domaine de la recherche, dialoguer avec d'autres entreprises et des universités. C'est ce que vous propose une grande entreprise nationale, d'abord à Paris et ensuite à Lyon à partir de l'été 84.

Plusieurs postes sont à pourvoir au sein d'un BE spécialisé en mécanique des structures :

Chef de Bureau d'Etudes

Il encadre une équipe d'une trentaine de personnes chargée des structures de génie civil et des structures mécaniques. Une part importante de son activité consiste à susciter et animer les actions de recherche et développement. Il lui faut au moins 12 ans d'expérience dans ce domaine d'activité. (Réf. 2901 X)

Responsable d'une équipe d'ingénieurs

Rattaché au Chef de bureau d'études, il dirige une équipe d'une dizaine de personnes et consacre aussi une part de son activité aux actions de recherche et développement. Il lui faut au moins 8 à 10 ans d'expérience dans ce domaine d'activité. (Réf. 2902 X)

Ingénieurs d'Etudes

Ayant au minimum 5 ans d'expérience dans l'un ou l'autre de ces domaines d'activité (structures mécaniques et structures de génie civil). (Réf. 2903 X)

Vous aurez à votre disposition les ordinateurs les plus puissants en France et tout en travaillant dans une unité dont la taille restreinte permet l'efficacité, vous bénéficierez des ouvertures de carrière d'une très grande société.

Notre Conseil, la CORT, se charge de prendre les premiers contacts. M. PERCHE vous remercie de lui envoyer votre CV en indiquant votre niveau de rémunération sans oublier de préciser la référence choisie. Vous êtes assuré d'une totale discrétion. CORT - Département Recrutement - 65, avenue Kléber - 75116 PARIS.

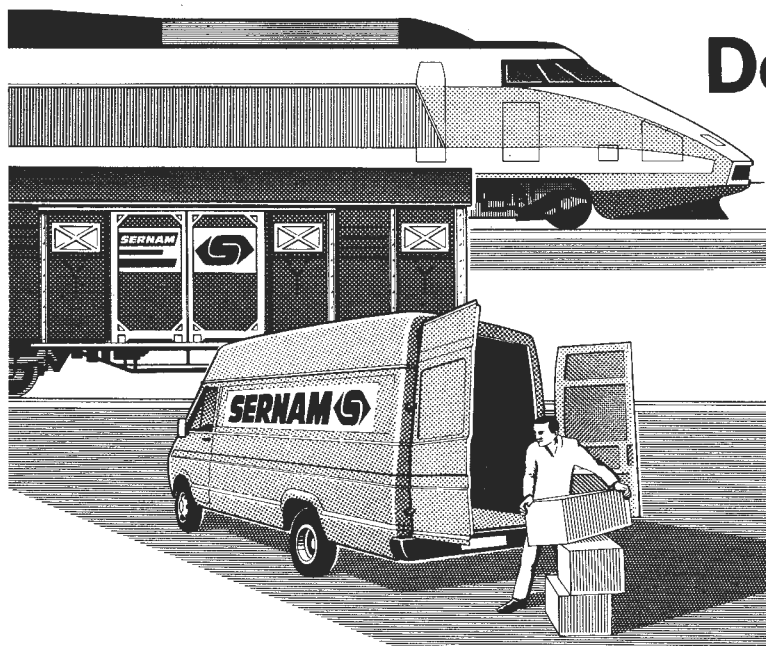


Paris-Lille-Strasbourg

MEMBRE DE SYNTEC

Dessein

L'efficacité **SERNAM**



**De la messagerie
à l'express
une gamme
complète de
services à
délais garantis**

SERNAM 
service national des messageries de la **SNCF**

autres annonces

Secrétariat général de l'A.X.
5, rue Descartes,
75005 PARIS
Tél : 633.74.25

IMPORTANT

Nous vous demandons de ne plus joindre de règlement à votre annonce afin de simplifier le travail du secrétariat. Une facture d'un montant exact vous sera adressée après parution du numéro.

Mode de versement : chèque bancaire ou postal à l'ordre de l'A.X. (CCP 21 39 F Paris).

N.B. - Pour toute domiciliation à l'A.X., prière de joindre quelques timbres.

DEMANDES DE SITUATION

12 F la ligne

086 - Fille cam., 24 ans, École de Commerce BTS et niveau DEUG droit, ch. emploi France ou étranger ou avec déplacements. Tél. 260.26.00 ou écr. B. PERREAU-SAUSSINE 11, r. des Sts Pères 75006.

OFFRES DE LOCATIONS

25 F la ligne

B 108 - CHAMONIX, Majestic meublé 2 p. + 1 petite jusqu'à 6/7 pers. Tél. 288.71.27.

B 109 - ARGENTIÈRE (Chamonix) à partir du 5 janv. 83, loue sem. ou mois appt. 5' téléfer., 3 ch + séj. (mezzan. + 3 sanit. 9 lits), gde ter., vue magnif. Tél. 567.88.36. H. repas.

B 110 - PUTEAUX-LEFRANCE 75 m², 3 p. gde cuis., gd. balc., vue s/Seine et Paris. Tennis privé, 2 900 F + ch. mens. Park. compris. Libre 1^{er}/4/83. Tél. 775.87.98.

B 111 - PORT NAVALO (Morbihan) loue juin, juil., août, gde villa 7 ch., cft., pieds dans l'eau. Tél. (94) 69.18.64.

B 112 - BIARRITZ vac. Pâques, Mai, Juin, Juil. quinz. ou mois, appt. 3 p. proche plages, calme, ensol. Tél. 540.62.79. Le soir.

B 113 - Été VOSGES chalet cft, salon, s.à.m., 5 ch. Dehen - 19, rue St-Guillaume - Paris 7^e.

B 114 - FLORIDE Golfe Mexique loue pav. 2 p. lux. résid. priv., 4 pers., 3 sem. juillet, Disneyworld Epcot à 2 h 30. Tél. 705.72.05.

B 115 - LA GRANDE MOTTE (Hérault) - 1^{er} juillet - 15 août - splendide vue mer - 6/8 pers., stand. - Tél. 253.73.50 (soir).

B 116 - Cam. loue CANNES appt. meublé 2 à 4 pers., tt. cft., soleil, calme, vue except. Tél. ap.-midi ou soir 16.31.82.10.77.

B 117 - A louer août LE RAYOL-CANADEL, gde villa, vue splendide. 5 ch., 3 bs, cft, jardin, 1 800 m plage. Tél. (28) 63.67.12.

B 118 - PARIS 15^e Sev. Lecourbe, cam (52) loue appt. 45 m², 2 p., cuis. s.d.b. av. wc, chauff. centr., calme, soleil, 4^e ét. asc., à partir 1.5.83. Tél. 579.04.02 ou écr. AX.

B 119 - SERRE CHEVALIER loue 3 p. luxe, 8 lits, ttes saisons. Tél. (3) 951.32.55.

B 120 - AUVERGNE, alt. 850 m, cam. loue manoir 6 ch., 3 s.d.b. et dche, tt cft, lave-vaiss., lave-linge, réfrig., congél., tél. gd jard. avec vue splend., tennis privé. Juin 8 000 F. Écr. AX.

B 121 - SAVOIE, 1 440 m, loue juillet, août, septembre, appt. tt cft, pr. 6 pers., 14 tennis, piscine, équitation à prox. Tél. (6) 907.51.54.

B 122 - Près BIOT (06) loue Juin, août, au 15 juillet 15 août, villa, jardin, beau site, 8 pers., 4 ch., gd séjour, gd conf. - Juin 8 000 F, août 10 000 F. Tél. 783.86.23 ou (93) 65.14.47.

B 123 - TIGNES printemps-été, ttes sem. appt. pl. sud, 4/6 pers. Tél. (8) 956.48.92.

B 124 - ESPAGNE, Costa Dorada, 300 m plage sable, villa séj., 3 ch., 7 pers. Mois ou quinz. Tél. 666.86.76.

DEMANDES DE LOCATIONS

25 F la ligne

260 - Fille cam. ch. à louer studio avec cuis. 2 000 F c.c. ds Sud Paris. Tél. 954.59.57.

261 - Cam. 75 ch. à louer gd 2 p. ou 3 p., 5^e, 6^e, 7^e, 14^e et 15^e ardt. Tél. dom. 532.99.88 soir ou Bur. 540.15.17 (D. Marache).

262 - Cam. recherche pr. août jolie location 3 chambres - Espagne Méditerranée. Écr. AX.

263 - Cam. ch. à louer Juillet, DEAUVILLE appt. ou villa 3, 4 ou 5 p., bien situé, proche mer. Tél. 368.24.87.

264 - Cam. 72 ch. à louer appt. 5 p. villa. RER, RUEIL - St Germain à partir été 83 p. durée limitée. Tél. 548.27.98.

265 - Cam. 53 ch. à louer pr ses 2 filles étudiantes appt 2/3 p. PARIS; de préf. 6^e, 7^e, 8^e, 16^e ou Neuilly, à partir sept. 83. Tél. soir (3) 451.39.08.

266 - Cam. cherche pr sa fille secrét. IBM, appt. 1/2 p. NATION ou environs DÉFENSE. Location ou ACHAT. Tél. 370.31.15.

267 - Petite-fille cam. ch. Studio 1 500 F à 2 000 maxi. préf. 1^e, 6^e, 7^e, 8^e, 15^e, 16^e, 17^e, approx. s/rue, ét. élevé, vue dégagée, soleil. Tél. Dom. à part. 21 h: 757.58.22 ou Bur. 758.12.40 poste 186.

268 - Cam. ch. location appt. 80 à 120 m² - PARIS R.G. ou 17^e ou Neuilly - p. 3 ans (du 1.9.83 au 31.7.86) T. GIRY - Dom. (19.322) 375.47.38 ou Bur. (19.322) 235.56.38.

269 - Cam. 76 ch. appt. 75 m² - cf, Paris, banlieue Ouest. Tél. 738.18.28 ap. 19 h.

ÉCHANGES

25 F la ligne

11 - Cam. échange juill. préf., ferme rénovée, alt. 1 100, montagne calme, 24 km lac Léman, c. maison bord de mer, Bretagne ou Océan. Romain, 11 av. Tilleuls 74200 Thonon.

VENTES D'APPARTEMENTS ET PROPRIÉTÉS

25 F la ligne

796 - Cam. vd sud VERSAILLES (prox. Port Royal des Champs), belle ppte, mais. 180 m² au sol et grange 85 m² sur 1,35 ha. Tél. (3) 043.72.44.

797 - Cam. vd libre vente, Centre NANTES, appt ds imm. stand. 98 m², 4^e ét. asc., cave, parking couvert, belle vue impr. Tél. journée (40) 20.03.90.

798 - Fille cam. vend sud CHATEAURoux, maison plain-pied 7 p. cft, terr. 6 000 m², gar., arbres. Tél. 828.03.05.

799 - Cam. vend EVREUX 2 km gare et centre, lim. Parc, gde maison mod. 1962, 200 m² au sol, 2 ét. sur gd s/sol 10 p., 2 sdb, 2 cab. toil., 3 wc, gar. 2 voit. s/sol. Sur terrain clos, 14 926 m², vd prés, bois, ornement, verger.

Surface min. 4 000 m² : 1 600 000 F, ou totalité 2 000 000 F, à débattre. Tél. (32) 33.16.65 ou écr. à Mme Fournis - 24 rue de l'Horloge 27000 Evreux.

800 - MASSY (91) vend appt. 3 p., 86 m², ds petit imm. résidentiel. Calme. Cave. Parking protégé. Balcon. Chauff. indiv. - 580 000 F. Tél. (1) 585.93.58 ap. 8 h ou WE.

801 - 1) Vds meublé Port DEAUVILLE ds belle rés. réc. type PLM, studio 25 m² av. balcon, kitch., sdb, wc, cft. - 180 000 F. Tél. 239.05.16 ou 202.73.98.
2) Vds Hauteurs TROUVILLE ds rés. réc. style anglais av. tennis, 3 p., rez-de-jard., 61 m², séjour, 2 ch., cuis., sdb, wc, park., ch. centr. - 400 000 F. Tél. 239.05.16 ou 202.73.98.

802 - Cam. vend beau 3 p. refait neuf, 70 m² MONTMARTRE - calme, soleil, poss. park. Tél. 606.47.27 (soir ou WE).

803 - VERSAILLES, ds imm. stand. récent, appt. av. jardin privé et gar., séj. 43 m² + 3 ch., poss. 4 + 2 bs, près lycées, gare, commerces. Tél. 951.26.27.

805 - Cam. vend multippté - périodes Noël, mars, juillet, à LA PLAGNE-BELLECÔTE (73), alt. 2 000 m², 2 p., 35 m², équip. 5 pers., balcon, face pistes, park. couvert gratuit, casier à skis, piscine hiver-été gratuite, tennis et ski été. De 20 000 à 70 000 F. Tél. 19.49.651.206.33.73.

806 - Région GRENOBLE, vds maison de caract., vue panoramique imprenable, 6 ch., 3 sdb, conf., 2 cuis., s à m, gd séj., salle billard, garage 3 voit., terrasses, tennis 980 000 F. - Tél. 331.06.99 ou écr. Muraz, 2 r. Claude Bernard 75005 Paris.

807 - Sœur cam. vd pr raison santé, belle propr. (2 650 m²) sit. SE Paris (3/4 h de Concorde sans feux sign.) - 10 p. pples (dont 1 : 45 m², 1 : 36 m², s d b, 2 wc, douche) terrasse, tennis, garage, chalet jeux. Très calme, parfait été. 1 180 000 à débattre. Tél. 734.11.33 ou 406.71.48.

808 - Vve cam. 26, vd MERIBEL-LES-ALLUES 2 p., 4 pers., plein sud, meublé et équipé, près des pistes. 400 000 F. Tél (79) 08.62.74.

809 - PLESSIS ROBINSON, limite Chatenay, à vendre beau 4 p., 2^e asc., ds rés. stand., boisé, 2 balc., 3 ch., cuis. équipée, cave, près commerces et écoles. 800 000 F, garage en option.

ou échange contre 2 p. env. 50 m², Paris 7^e, 15^e, 14^e. Tél. 630.48.26 soir ou WE.

810 - Cam. vend PARIS, Pyrénées-Bagnolet, appt. 8^e ét. ds imm. 1974, 6 p., cave + box 3 voit. et local 30 m². Prix total 1,35 MF. Tél. 370.31.15.

811 - Vds SUPERBOLQUERE (Font Romeu) gd P 2 + combles aménagés (2 p. et sanit.), 60 m² env. double exposit. dont balcon sud, vue except., prox. pistes et commerces. 300 000 F à débattre. Tél. Capion (16) 67.92.16.02.

812 - Cam. vd maison rustique rég. HOUDAN 70 kms Paris, 125 m² habitables, chauff. centr., belle pièce séj. av. cheminée poutres, gde cuis., s d b, wc, 3 ch. + grenier 60 m² en partie aménagé, beau jardin clos de 2 100 m². - Mme Martin. Tél. 646.24.62 et (16) 37.43.81.95.

813 - Vds pavillon libre 7 p. PALAISEAU, 10, r. du Moulin à Vent (91) une partie de la vente en viager. Écr. Dr Benoit - 19 av. Nationale 91300 Massy.

ACHATS D'APPARTEMENTS ET DE PROPRIÉTÉS

25 F la ligne

042 - Fille Cam. achète centre NANTES maison av. jardin réception, 5 ou 6 chambres, travaux acceptés. Tél. (40) 63.27.17.

043 - Cam. achète maison 100 m² habit. sur s/sol, terrain 500 m² LYON - 4^e et banlieue nord-ouest LYON. Écr. AX.

044 - Cam. (36) désire acheter appt. ensoleillé, 5 p. 140 à 150 m², 16^e, 17^e, Neuilly. Tél. 747.60.09.

DIVERS

25 F la ligne

196 - Femme Cam. prof. art floral japonais, décore fleurs pr réceptions, cérémonies ; compositions sur soie pr cadeaux. Tél. (3) 916.11.76.

197 - CAUVILLE (45) ch. livre « Dieu dort en Mazurie » de KIRST H.H., paru il y a 30 ans env. Tél. 608.28.12.

INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES

38 F la ligne

400 - Cannes villas, terrains appartements, Yves Pelloux les vend (frère cam.). Résidences Gd Hôtel, 45 Croisette (93) 38.56.56 sur R.V.

401 - Bouju (45) recom. vvt tapissier profession. Fg. St-Antoine Tr. conscienc. tous travaux anc. et mod. pr particul. et entrepr. Thera et Demanche 20, rue St-Nicolas Paris 307.49.49. Cond. spéc. aux X.

402 - Conserver son patrimoine, a fortiori le faire fructifier, est devenu une gageure. Une gestion active et personnalisée s'impose. Pour R.V. 340.84.00 le matin. Sergent (49).

403 - Ballerin (39) recom. vvt pr nettoyage tapis de valeur et moquette, Tanda, artisan, 10, rue des Violettes 95130 Franconville. Tél. 413.50.41.

404 - Inventif. Excel. techn. scrupuleusement honnête. Pour créer logiciel Micro-ordinateur, ch. total 200 000 F pour 2 ans. Taux de votre meilleur placement, plus % sur chiffres affaires à réaliser. Nghiem (56). Tél. 032.06.61. B.P. 225 Cergy-Pontoise Cedex.

ACHATS ET VENTES DIVERS

25 F la ligne

L'A.X. ch. à acheter machine à écrire IBM 82 C très bon état. Prix maxi 3 500 F. Écr. AX ou tél. 633.74.25.

LA MAISON DES X

recherche
pour l'animation de ses caves

un piano
(droit de préférence)

aux meilleures conditions possibles

Tél. 548.74.12

GÉRANCE DE PORTEFEUILLES H. ROGIER

S.A. au Capital de 737 000 Francs

20 bd Montmartre, 75009 Paris
770-42-97 et 770-43-18

Fondateur

Henri ROGIER (pr. 1920 sp.)

35 ANNÉES D'EXISTENCE

Président-Directeur Général

Claude PICHON (pr. 1946)

DÉPOT DES FONDS ET TITRES CHEZ
TROIS AGENTS DE CHANGE

Envoi de renseignements détaillés
sur demande

SILEC

CABLES ELECTRIQUES ISOLES

SOCIETE INDUSTRIELLE
DE LIAISONS ELECTRIQUES

SOCIÉTÉ ANONYME AU CAPITAL DE 106 117 800 F
64 bis rue de Monceau - 75008 PARIS
Tél : 563 14 33+ - Télex : SILEC 280248 F

Département CABLERIE
Département SIGNALISATION

Usines à :
MONTEREAU ALENÇON

DERNIERE HEURE

Le camarade Jacques Maurin (34) exposera se théorie du hasard le **Mardi 10 mai** à 10 h 30 au Collège de France, Salle 5, 11 Place Marcellin Berthelot, 75005 Paris.

Exposé sous l'égide du Prof. A. Lichnerowicz, titulaire de la Chaire de Physique Mathématique. Notamment adaptation à la Mécanique Quantique. Étant donné le faible temps imparti, il ne pourra s'agir que des grandes lignes.

GTM-ENTREPOSE

créé en 1981

UNE GRANDE ENTREPRISE organisée à l'échelle humaine, 26 000 personnes dont 2 600 cadres.
C.A. en 1982 : 14,5 milliards

JEUNES INGÉNIEURS DIPLÔMÉS

Les Sociétés du Groupe vous offrent :

Une carrière qui sera fonction de votre réussite bâtie sur un démarrage formateur.
Une organisation bien soudée compétente dans tous les domaines de la construction.

**BATIMENT — MAISONS INDIVIDUELLES — GÉNIE CIVIL — ROUTES — TERRASSEMENTS —
INSTALLATIONS ET LIGNES ÉLECTRIQUES — CANALISATIONS — MONTAGES D'USINES —
INGÉNIERIE — GESTION D'OUVRAGES ET DE CONCESSIONS PUBLIQUES**

Une structure décentralisée reposant sur l'initiative de ses responsables et sur la polyvalence de ses ingénieurs.

Les plus hautes responsabilités confiées à des cadres formés au sein des sociétés du groupe.

Siège Social : 61, Avenue Jules Quentin - 92 000 NANTERRE - Tél. : (1) 725.60.00

Directeur de la publication : Jacques Bouttes (52) • Rédacteur en chef : Jean-Pierre Callot (31) • Comité de rédaction : Pierre Malaval (52), Jean-Pierre Bégon-Lours (62), Georges Cara (62), Jean Chevrier (20 S), Dominique Sénéquier (72), François Dupont (72), Hervé Gresse (61), Philippe Naigeon (69), Jean Peynaud (29), Marcel Sala (35), Jacques Szmargd (66), Christian Stoffaës (66), François de Witt (64) • Dessin : Philippe Rémon-Beauvais (57), Jean Croizé-Pourcelet (63) • Mise en page : Annie Huart • Secrétariat de rédaction : Andrée Rousseau.

5, rue Descartes, V° Paris - Téléphone : 633.74.25
Abonnement France 100 F, Étranger 150 F. Veuves d'X 60 F
membres de l'association 72 incluse : 50 F - 73 à 76 : 37,50 F - 77 à 79 : 25 F
Prix du numéro 10 F ; numéro spécial 35 F



Fabrication - A.P.S.-Tours - Publicité OFERSOP, 8, bd Montmartre 75009 Paris 824.93.39
Commission paritaire 26 757 - Tirage 12 850

SHELL EN FRANCE

NOUS RECRUTONS

Nous parions sur l'avenir, nous misons sur vous.

Le pétrole constituera encore et pour longtemps la principale source d'énergie. Nos Sociétés en France ont la volonté de poursuivre un rôle majeur dans l'industrie de demain. Leur appartenance au Groupe Royal Dutch/Shell, première entreprise européenne, leur en donne les moyens.

Notre industrie demeure : nous parions sur l'avenir. Mais ce sera une autre industrie, d'autres procédés de transformation, d'autres techniques, d'autres moyens de distribution, d'autres méthodes de gestion, d'autres métiers.

Notre industrie change : nous misons sur vous. Les technologies de demain se mettent en place dans nos installations industrielles, dans notre Centre de Recherche, dans nos usines chimiques, dans nos activités de transport, de distribution et de gestion.

Elles n'attendent que vous.

Vous et votre goût des responsabilités, votre imagination créatrice, votre sens des réalités, votre volonté d'exercer et d'affûter votre professionnalisme, votre enthousiasme.

Que vous soyez ingénieurs généralistes, automaticiens, électroniciens, informaticiens, mécaniciens, vous vous verrez proposer des affectations sur mesure, et toujours au contact des réalités techniques, commerciales ou économiques.

Vous ne serez ni couvé, ni protégé, mais nous vous donnerons les moyens de faire la preuve de vos compétences professionnelles et de vos qualités personnelles.

Tous les dossiers seront étudiés par

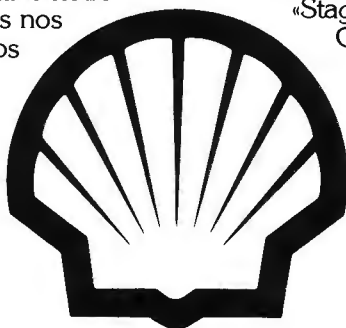
«Stages - Gestion Jeunes
Cadres et Recrutement»

J.P. Pécoul

Sociétés SHELL

29, rue de Berri

75397 Paris Cédex 08.



Elle est belle, elle le restera.

X 8514

PUBLICIS




Quand ils dessinent une maison, les architectes de Phénix commencent toujours par regarder le paysage. Ainsi l'œuvre née de leur imagination viendra-t-elle prolonger l'œuvre de la nature. Telle est notre conception de la beauté. Regardez par exemple la maison Durance présentée ci-dessus. Tout en elle raconte le Midi: la tendresse de l'horizon dans l'harmonie de sa façade, les nuances de la terre dans l'ocre dorée des tuiles et des revêtements, et partout cette vaste et splendide lumière que notre maison laisse généreusement entrer.

Ainsi, de région en région, nos maisons changent-elles

de visage en changeant de racines. Et elles le font d'autant plus facilement que la souplesse de la technologie mise au point par Maison Phénix permet de marier les formes, les couleurs et les matières. C'est cette même technologie qui rend nos maisons si robustes que nous sommes les seuls à offrir une garantie de 30 ans sur leur structure acier-béton, soit 20 ans de plus que la garantie décennale prévue par la loi. Ainsi, si vous trouvez que notre maison est belle, vous pouvez être tranquille. Belle, elle le sera plus d'un été, car nous qui l'aimons vraiment beaucoup, nous avons tout fait pour la protéger des rigueurs de l'âge et des intempéries.

Maison Phénix: 30 ans tranquille.

30 ans de garantie pour la structure acier-béton.

MAISON PHENIX 

60, av. de la Côte Armée 75850 Paris Cedex 17, Tél. 57469999. Sans engagement de ma part, je désire recevoir votre documentation gratuite en couleurs n° 130 490 123

Nom : _____ Tél. : _____
 Rue : _____
 Ville : _____ Code postal : _____
 Je cherche un terrain dans le dépt. N° : _____
 Je possède un terrain dans le dépt. N° : _____