

La Jaune et la Rouge

REVUE MENSUELLE DE L'ASSOCIATION DES ANCIENS ÉLÈVES ET DIPLÔMÉS DE L'ÉCOLE

polytechnique

RAPPORT MORAL SUR L'ANNÉE 2011

INTRODUCTION

Sur plus de 20 000 élèves, étudiants, anciens élèves et diplômés de l'École polytechnique près de 70 % font partie de l'Association, ce qui place l'AX au premier rang parmi les associations d'anciens élèves comparables. On constate cependant une baisse des membres cotisants. Des efforts continuent d'être menés pour rapprocher de l'Association les jeunes anciens, et mieux la faire connaître des élèves et étudiants présents sur le Plateau. Les activités de l'Association, qui sont détaillées ci-après, se répartissent en trois grandes familles :

– d'une part des actions de solidarité, menées principalement à l'attention des élèves, anciens élèves et diplômés, qu'ils soient ou non adhérents de l'AX, mais aussi au profit de leurs proches : dons, prêts et autres appuis de la Caisse de Secours ; conseils et séances de formation du Bureau des Carrières...

– d'autre part des initiatives destinées à resserrer les liens entre les membres de l'Association et à mieux faire connaître les points forts distinctifs de notre communauté, tout en contribuant à l'information et à la réflexion sur de grandes questions intéressant l'ensemble de la société. Par exemple : contacts internationaux et accueil des élèves étrangers ; élaboration d'une politique de communication ; analyses portant sur la mission de l'École au regard des besoins de la Nation ; annuaire et outils de réseau informatique en liaison avec l'Association

X.org ; dossiers thématiques de *La Jaune et la Rouge* ; participation au groupe «Grandes Écoles au féminin» ; liens avec la Kès des élèves ; liens avec la FX...

– enfin, analyses, propositions, participations à des groupes de travail, au sein de la communauté polytechnicienne ou de façon plus élargie, sur les missions de l'École et sur son organisation, de sorte que l'École s'adapte en permanence aux besoins de l'économie et à ceux de la Nation.

Parmi les tendances et réalisations de 2011, quelques points sont à souligner :

– les nombreuses dispositions prises en réaction au contexte de difficultés économiques : ainsi, la Caisse de Secours, rebaptisée Caisse de Solidarité, a étendu son soutien à de jeunes camarades provisoirement en difficulté ; le Bureau des Carrières a considérablement développé sa communication dans *La Jaune et la Rouge* et le nombre des nouveaux utilisateurs de ses services a fortement augmenté ;

– l'organisation de la « journée polytechnicienne » annuelle lors de l'AG du 14 juin 2011 au cours de laquelle ont été organisés une table ronde « Les polytechniciens et l'entrepreneuriat » et un atelier « Groupes régionaux », et au cours de laquelle a été remis le prix Dargelos ;

– la poursuite de la rénovation de la version électronique de *La Jaune et la Rouge* ;

– la mise en place d'un groupe de réflexion X-Jeunes au sein du Conseil de l'AX ;

– l'agrément par l'Assemblée générale de cinq nouveaux groupes polytechniciens : X-Tunisie, X-Suisse, X-Œnologie, X-Chili et X-Start up. Et la mise en place d'un groupe de réflexion au niveau du Conseil de l'AX sur son articulation avec les groupes X et l'animation de ceux-ci ;

– la décision d'une gestion plus prudentielle des actifs financiers de l'Association ;

– la participation très active et vigilante de l'AX, notamment au niveau de sa présidence, quant aux réflexions sur l'évolution de l'École, à travers : 1) les réunions de travail avec l'École, la FX, la Fondation de coopération scientifique de Saclay, le ministère de tutelle et le cabinet du Premier ministre ; 2) la résolution importante du Conseil de l'AX du 5 juillet 2011 précisant la position de l'AX sur les objectifs de l'École et l'articulation avec les projets de campus de Saclay et 3) le groupe de travail AX-FX, incluant des membres de la direction générale de l'École, présidé par François LUREAU.

Toutes ces activités sont décrites plus précisément dans les trois chapitres qui suivent. Par ailleurs, quelques informations intéressant les membres de l'Association, en particulier un point sur le développement de l'École et un compte rendu de l'action de la Fondation de l'X, sont rassemblées dans une annexe.

Le Rapport complet avec ses annexes est consultable sur le site Internet de l'Association : <http://www.polytechniciens.com>

I. LES ACTIVITÉS SOCIALES DE SOLIDARITÉ DE L'ASSOCIATION

Les principales actions de solidarité de l'Association sont menées par la Caisse de Solidarité et par le Bureau des Carrières.

LA CAISSE DE SOLIDARITÉ (ANCIENNEMENT CAISSE DE SECOURS)

En 2011 la Caisse de Secours, présidée par Yves PÉLIER, et renommée Caisse de Solidarité, a connu une activité stable. Le nombre de camarades confrontés à des problèmes d'emploi compliqués n'a pas augmenté et cela malgré la crise. L'année 2012 risque d'être plus difficile. Les difficultés financières s'aggravent et durent beaucoup plus longtemps qu'auparavant. L'aide apportée entraîne donc toujours une augmentation des attributions de soutien en complément de l'action du Bureau des Carrières.

Le cas des camarades de 40 à 55 ans en difficulté professionnelle, certains souffrant de problèmes psychologiques, est particulièrement préoccupant. Ils arrivent à l'AX après de longues périodes de chômage indemnisées, généralement à bout de ressources financières, ayant vendu une partie de leur patrimoine ou lourdement endettés. Les solutions tant professionnelles que sociales sont difficiles à mettre en œuvre. Certaines actions menées par le Bureau des Carrières et par la Caisse de Solidarité ont été développées pour mieux traiter ces cas, en particulier en renforçant l'accompagnement à la recherche d'emploi. La prise en charge financière d'*outplacement* ou de *coaching* a été accordée pour certains camarades très endettés et depuis longtemps au chômage. Fragilisés par leur situation, ils ont besoin d'aide autant financière que psychologique pour reprendre le cours de leur vie.

Les jeunes étrangers sortant de l'École ont toujours du mal à se loger faute d'avoir un garant se portant caution pour eux. L'AX continue à prendre en charge cette caution. L'encours de caution est stable, de l'ordre de 1 000 000 €, sans qu'il n'y ait à ce jour, et ce n'est évidemment pas une surprise, de sinistre. Les jeunes élèves étrangers rencontrent des difficultés administratives accrues pour le maintien de leur autorisation de séjour en France à la fin de

leurs études, même avec une offre d'emploi.

La Conférence des Grandes Écoles s'en est fait l'écho, les actions entreprises ont donné quelques résultats.

Avec l'internationalisation la Caisse est aussi amenée à soutenir des familles de camarades étrangers résidant à l'étranger.

L'aide apportée aux familles (veuves, veufs, enfants) est en légère diminution. Les épouses ont très souvent une activité professionnelle et les couvertures d'assurances mises en place par les entreprises leur permettent de faire face aux difficultés entraînées par le départ de leur conjoint. Le recours à l'AX leur apporte essentiellement soutien psychologique et accompagnement aux démarches administratives. L'encours de prêts est passé de 1 073 000 € fin 2010 à 1 283 000 € fin 2011 (318 000 € de prêts nouveaux et 107 000 € de remboursement) dont 605 000 € provisionnés.

À leur retour à l'emploi les bénéficiaires d'un prêt de la Caisse contractent un emprunt auprès de leur banque grâce à la caution de Crédit X-Mines, ce qui permet le remboursement de l'AX dès le retour à une situation professionnelle stable.

Les secours incluant la variation de provision sur les prêts ont été stables en 2011 (177 000 € de secours et 165 000 € de variation de provision). Cette somme inclut les subventions versées à des associations pour un montant de 26 000 €. En contrepartie ces associations mettent à disposition de l'AX des logements ou nous donnent accès à des services pour des camarades en grande difficulté.

Comme les années passées, et avec le concours de l'assistante sociale, les rapporteurs aident les familles à trouver les moyens d'améliorer leur situation, à obtenir l'appui nécessaire auprès des services sociaux, à recouvrer leurs droits, à rechercher des établissements d'accueil de personnes âgées, enfin à améliorer leur situation et trouver des solutions pour passer ces périodes difficiles en obérant le moins possible les patrimoines familiaux. (Les coordonnées de l'assistante sociale sont : Madame Véronique Mary-Lavergne, 5, rue Descartes, 75005 Paris. Téléphone : 01 56 81 11 16. Accueil et permanence au téléphone le mardi,

jeudi et vendredi de 9 heures à 12 heures. Madame Mary-Lavergne reçoit également sur rendez-vous.)

En 2011, le nombre total de dossiers suivis s'élève à 166 dont 149 sont confiés à des rapporteurs en raison de l'importance des situations à gérer que ce soit au plan financier, professionnel ou moral. 31 nouveaux dossiers ont été ouverts cette année.

La baisse du nombre de dossiers s'explique par le changement de gestion des dossiers de caution logement qui ne sont pas suivis par la Caisse quand ils ne comportent pas de dépenses (dépôt de garantie par exemple).

Les camarades qui auraient connaissance, par leur famille, leurs amis, leur voisinage, de personnes ayant des attaches polytechniciennes et se trouvant dans le besoin sont invités à en faire part, dans les conditions qui leur paraîtront les plus appropriées, à la délégation générale.

La Caisse de Solidarité accueillerait volontiers des candidatures, notamment féminines, à son Comité de gestion. Elle recherche également des correspondants pour les départements qui n'en sont pas encore pourvus (voir pages bleues de l'Annuaire). La Caisse a en effet des difficultés à soutenir depuis Paris des camarades habitant en province.

LE BUREAU DES CARRIÈRES

L'évolution du nombre de nouveaux utilisateurs des services du Bureau des Carrières reflète celle de la conjoncture. Il était passé de 195 en 2008 à 302 en 2009, puis est revenu à 256 en 2010 pour retomber à 223 en 2011.

Les séminaires « Gestion de Carrière » ont été poursuivis : 75 X, 4 docteurs et 5 masters en 2011 contre 106 X, 3 doctorants et 5 masters en 2010 et 150 X et un docteur en 2009 ont bénéficié d'une formation d'une douzaine d'heures.

Une évolution semblable a été constatée pour les ateliers « Début de Carrière » qui ont été suivis par 43 personnes dont 5 masters, doctorants ou docteurs en 2011 contre 60 en 2010 et 96 en 2009.

Un nouvel atelier réservé aux « Chercheurs » a été suivi par 5 X et 5 docteurs. De plus, quatre ateliers ont eu lieu à Palaiseau.

4 camarades ont été accompagnés contre 10 en 2010 et 9 en 2009. Les fonds consacrés à cette action sont

passés de 67 k€ en 2009 à 76 k€ en 2010 et 51 k€ en 2011.

Au niveau de l'École, X-Forum a été l'occasion d'une conférence du Bureau des Carrières devant un amphithéâtre et de l'intervention de six consultants qui ont aidé près de 300 X à mieux présenter leur CV.

«MANAGEURS.COM»

Le rajeunissement et l'amélioration du site de «Manageurs.com» sont terminés ; ils permettent notamment une communication facile entre les utilisateurs.

Plus de 60 % des diplômés des promotions 1999 à 2005 ont utilisé le site au cours des douze derniers mois. Fin février 2012 le site offrait 25000 CV validés dont 4 100 CV de diplômés de l'X. Le nombre d'offres déposées chaque semaine est passé de 500 au début 2008 à 300 au début 2009 puis à 500 fin 2009, puis il a dépassé 800 au quatrième trimestre 2010 et 1 200 au premier semestre 2011 pour revenir à 800 au quatrième trimestre 2011. Cette évolution est due partiellement à un plus grand nombre d'écoles et surtout à la conjoncture.

68 % des offres sont destinées à des cadres de moins de cinq ans d'expérience alors que 45 % des CV déposés par les camarades concernent des diplômés de l'X ayant la même expérience.

Le Bureau des Carrières est animé par Nicolas ZARPAS sous la houlette d'Yves STIERLÉ.

ACTIONS VERS LES MILIEUX DÉFAVORISÉS

L'ASSOCIATION TREMPLIN

Tremplin propose tout un dispositif de tutorat scientifique dans 17 lycées de zones défavorisées en Île-de-France afin de permettre aux élèves de choisir des études supérieures longues. L'AX accompagne ces activités par un soutien logistique pérenne, un soutien financier de 10 000 € en 2011 et grâce au suivi administratif d'une assistante. Les ateliers Tremplin «Construire son Projet», «Préparation aux entretiens des concours niveau bac», «Expression de soi, Confiance en soi» se déroulent dans la salle de réunion de l'AX et ont permis l'accueil de plus d'une vingtaine de jeunes.

Sur les 35 bourses attribuées en 2011 aux élèves pour leurs études supérieures ou pour leur stage, 6 bourses l'ont été par l'intermédiaire de la Fondation de l'X. La volonté de l'Association de ne pas réduire cette aide à un simple chèque mais d'accompagner le jeune boursier *via* un parrainage a conduit Tremplin à chercher autant de parrains polytechniciens.

L'ensemble du dispositif Tremplin est reconnu par les pouvoirs publics depuis 2011 par la labellisation des cordées «Tremplin-Polytechnique» et «Tremplin-ENSAE» qui concernent 300 élèves en première S et terminale S et près d'une centaine en postbac.

SOUTIEN SCOLAIRE

L'AX, dans le cadre du groupe X-Action en coopération avec l'Association «Un Avenir Ensemble» de la Grande Chancellerie de la Légion d'honneur et l'Institut Paul-Delouvrier, organise tous les mercredis, dans ses locaux de la rue Descartes, des cours de soutien scolaire. Ces cours s'adressent à des jeunes gens remarquables pour leur potentiel et ne disposant pas de conditions d'études favorables.

Ces cours de soutien sont assurés par des retraités ou préretraités qui consacrent à cette tâche deux heures tous les quinze jours. Cette activité, qui est en place depuis plus de sept ans, concerne environ 40 élèves par an et a déjà donné des résultats.

Par ailleurs, dans le cadre des relations avec l'Association Tremplin, des cours de pédagogie sont donnés aux jeunes polytechniciens avant leur stage dans les lycées de Seine-Saint-Denis. L'évaluation de cette action commencée l'année dernière montre son efficacité.

Les camarades qui souhaiteraient participer à cette opération peuvent prendre contact avec Jacques BOUTTES (52).

II. LES ACTIVITÉS DE COMMUNICATION ET D'ANIMATION DE L'ASSOCIATION

LA COMMISSION «INTERNATIONAL»

Les actions menées dans le domaine de l'internationalisation sont élaborées et coordonnées par la Commission «International» chargée de :

- promouvoir et aider la création de nouveaux groupes X à l'étranger, de

faciliter les contacts avec les réseaux des autres écoles, d'assurer la liaison avec les groupes professionnels nationaux et d'animer la communauté polytechnicienne à l'international,

- mettre à la disposition des groupes internationaux les moyens de communication et de fonctionnement d'X.org,

- développer la liaison avec l'École impliquée par le développement à l'international et le recrutement des élèves étrangers,

- faciliter l'accueil des élèves étrangers,

- faciliter l'accomplissement par les élèves qui le souhaitent de leur 4^e année à l'étranger.

Au plan des actions 2011, il faut noter le succès continu de l'opération de parrainage des élèves étrangers de la voie EV2 et l'élargissement à des élèves de la voie EV1. Cette opération concernait cette année les élèves de la promotion 2010. Encore plus que les années précédentes elle a connu un fort succès. La quasi-totalité des élèves avait souhaité être parrainée ce qui a été largement possible grâce à la mobilisation de la communauté polytechnicienne qui une fois de plus a répondu présent.

Notons également la montée en puissance de X-USA-Canada avec une organisation par secteur d'activité et par zone géographique et la structuration des échanges avec XMP-*Business Angels* et XMP-*Entrepreneur* autour de la création et du développement international d'entreprises.

Animée par Laurent BILLÈS-GARABÉDIAN, puis par Hortense LHERMITTE, la Commission «International» continue d'avoir parmi ses priorités le niveau de notoriété de l'École et des polytechniciens à l'étranger et travaille avec l'École, la Fondation et les équipes de la levée de fonds pour organiser des opérations de nature à faire progresser la situation.

LA COMMISSION «COMMUNICATION»

La Commission «Communication» a tout d'abord la responsabilité de promouvoir les activités de l'Association vis-à-vis des membres de la communauté polytechnicienne. Elle doit leur montrer que l'AX constitue un réseau dynamique, très engagé dans la défense de l'image de l'École et de ses anciens,

et qui est structuré suivant plusieurs axes : activités professionnelles et culturelles, localisation géographique, promotions. Elle doit également leur montrer qu'être membre de l'Association, c'est manifester une solidarité permanente avec des camarades qui peuvent se trouver temporairement ou durablement dans des situations difficiles ; c'est aussi aider certaines personnes qui ne font pas partie de la communauté polytechnicienne, telles que des lycéens issus de milieux défavorisés.

Des actions différenciées suivant les cibles sont nécessaires : même si le contenu des messages est commun, on ne s'adresse pas exactement de la même manière et avec les mêmes arguments à des élèves à l'École, à de jeunes anciens qui viennent d'en sortir, à des anciens d'âge moyen ou à des retraités.

Vis-à-vis du monde extérieur à la communauté polytechnicienne, la mission de la Commission « Communication » est de contribuer à faire reconnaître le caractère spécifique et la qualité de la formation polytechnicienne et le haut potentiel professionnel des diplômés de l'X auprès de diverses cibles :

- étudiants et de professeurs du monde entier,

- responsables du personnel et dirigeants d'entreprises françaises et étrangères et cabinets de recrutement (en particulier internationaux),

- journalistes spécialisés,

- responsables politiques et administratifs pouvant prendre des décisions ayant une influence sur l'organisation de l'enseignement supérieur français.

Ces dirigeants étant actuellement particulièrement sensibles à la nécessité de diversifier le recrutement de chacune des composantes de notre système d'enseignement, il est important de mettre en valeur les différentes actions menées depuis plusieurs années par des élèves et des anciens en faveur de jeunes issus de milieux défavorisés. Il est également souhaitable de ne plus focaliser l'essentiel de notre communication sur la réussite d'anciens ayant accédé à la direction de grandes entreprises, mais de mettre également en valeur des camarades responsables d'innovations importantes, en particulier quand celles-ci ont débouché sur la création de nouvelles entreprises.

La politique de communication inclut des actions purement polytechniciennes et d'autres menées en commun avec des partenaires, par exemple dans le cadre de ParisTech, ou des différentes entités du futur grand campus de Saclay-Palaiseau, ou d'organismes tels que l'IESF ou la Conférence des Grandes Écoles. Les actions correspondantes s'appuient à l'étranger sur les anciens établis hors de France, accessibles grâce au réseau des groupes X internationaux (en tirant parti des outils fournis par le réseau X-Net).

La Commission « Communication » est animée par François Xavier MARTIN.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2011

L'Assemblée générale 2011 de l'AX a attiré plus de 120 camarades, parmi lesquels de nombreux présidents de groupes X et des chercheurs, un succès dû en partie aux trois événements organisés en marge :

1) une table ronde « Les polytechniciens et l'entrepreneuriat » qui a réuni cinq représentants de groupes X : Nicolas HERNANDEZ de X-Start up, Henri CESBRON-LAVAU de X-Mines Consult, François CHERRUAU de XMP-Entrepreneur, Jacques-Charles FLANDIN de XMP-Business Angels, Charles-Édouard VINCENT de XMP-Entrepreneuriat social, ainsi que Robert MIZRAHI du Collège de Polytechnique. Ils ont transmis leurs retours d'expérience autour de l'innovation et du financement des entreprises. Bruno MARTINAUD, enseignant à l'École polytechnique, a exposé les grandes lignes du nouveau master sur la création d'entreprise à l'École, qui a démarré à la rentrée 2011. Cet événement, qui a attiré un certain nombre de jeunes X, dont quelques-uns avec une expérience américaine, a impulsé un élan, avec des propositions d'actions collectives ;

2) un atelier « Groupes régionaux », où Christine GRIESMAR, vice-présidente de Télécom-ParisTech *alumni*, a donné des exemples de coopération des groupes X avec d'autres groupes régionaux d'associations de grandes écoles.

Ont participé à cet atelier : Yves DEMOULIN et Gilles MOREAU du GPX, Bernard DUCONGÉ, de X-Provence, Benoît EYMARD, de X-Léman, Thierry LEBLOND, de X-Bordelais, François RAFFIN, de X-Dauphiné-Savoie et Jean-

Pierre TINGAUD de X-Hérault et Gard ;

3) la remise du prix Dargelos à notre camarade Philippe COUSSOT (84), chercheur au laboratoire Navier (ENPC-CNRS-IFSTTAR) à Champs-sur-Marne, pour ses travaux sur la rhéophysique des pâtes.

Ce prix, créé par la veuve de notre camarade Pierre Dargelos, X 1909, d'un montant de 40 000 €, est attribué tous les deux ans.

La table ronde « Les X et l'entrepreneuriat » et la remise du prix Dargelos sont toujours en ligne sur le site de l'AX, rubrique *Actualités et événements – Récemment – Vidéos de la journée du 14 juin 2011 à la Maison des X*. Environ 300 téléchargements de ces vidéos ont été enregistrés sur la plate-forme Vimeo, en particulier aux USA.

LA COMMISSION MIXTE AX-X.ORG

La « Commission mixte » a pour mission de coordonner les actions des deux associations AX et Polytechnique.org (X.org). X.org a pour objectif de fournir à la communauté polytechnicienne les outils de réseau les plus performants possible, et la Commission permet de synchroniser les actions des deux associations pour offrir à nos camarades le meilleur service.

Elle réunit, tous les deux mois environ, d'une part des membres de la délégation générale, un administrateur de l'AX, d'autre part un nombre égal d'administrateurs de Polytechnique.org. L'action 2011 a été totalement dédiée à la finalisation de la fusion des annuaires. La décision de basculement a pu être prise en 2011.

Les différents sites Internet sont maintenant cohérents.

Après dix ans d'existence de la convention X.org-AX, qui précise les relations entre les deux associations, 2011 a vu la conduite d'une analyse pour faire évoluer cette charte et la rédaction d'un rapport. Ce rapport a été accepté par l'AX et devrait être appliqué en 2012.

LA JAUNE ET LA ROUGE

La Jaune et la Rouge, outil de cohésion et d'identité de la communauté polytechnicienne, a publié dix numéros en 2011, tant sous forme imprimée que sous forme électronique.

Le Comité éditorial de *La Jaune et la Rouge* s'est réuni quatre fois en 2011,

sous la présidence de Christian MARBACH (56), dont une fois à Palaiseau, à l'invitation de l'École. Deux nouveaux membres ont rejoint le Comité en cours d'année, Serge RAFFET (50) et Philippe LAURIER.

Les dix dossiers thématiques de la rubrique « Grand angle » ont constitué comme chaque année le point fort de la revue. Ces dossiers restent sans équivalent parmi les revues comparables, tant par leur contenu que par leur style, à la fois propre aux polytechniciens et accessible au monde extérieur. Leur qualité est reconnue, aussi bien par les lecteurs que par les annonceurs. En 2011, deux dossiers ont été consacrés aux « Formations scientifiques » : Regards sur la France et Regards sur l'international. Les questions d'actualité ont concerné l'industrie : « Automobile, les nouveaux horizons » ; « Industrie chimique, un renouveau ? » et l'économie : « Le bicentenaire du corps des Mines » ; « Les challenges de la crise » ; « L'assurance face aux nouveaux risques ». Les sciences et techniques ont fait l'objet de deux dossiers : « Géoinformation et société » ; « Épidémiologie, au service de la santé ». Le traditionnel dossier annuel sur l'Environnement, « Premiers bilans » est paru cette année en novembre.

La rubrique « Focus » a porté l'éclairage sur : les coulisses du Bal de l'X, le GPX, les groupes X (X-Alsace, X-Achats, X-Vinicole, X Environnement, X-Patrimoine) et les binets X-Entreprises, Jumping et Escrime.

De nombreuses prises de position, points de vue, hommages à de grands anciens, informations sur la vie de l'École, etc., ont émaillé la rubrique « Expressions ». Enfin, la vivacité intellectuelle des lecteurs s'est largement exprimée dans la rubrique « Arts, lettres et sciences », qui présente également les nouveaux livres rédigés par des camarades.

Le cahier mensuel consacré à la « Vie de l'Association » a rappelé les grandes décisions du Conseil et les épisodes professionnels ou familiaux de la vie de la communauté polytechnicienne. À signaler enfin deux numéros hors série, tirés en un nombre limité d'exemplaires, reprenant des articles déjà parus sur les groupes X et sur les Carrières.

Le tirage moyen de la version imprimée s'est établi à 10 000 exemplaires. Les nouvelles générations d'abonnés se substituent à celles qui disparaissent. Les recettes publicitaires, bon indicateur de la qualité de la revue dans un contexte économique difficile, ont poursuivi leur progression (12% environ cette année).

La version électronique de la revue a continué son essor entrepris l'année précédente. Mise en ligne quelques jours avant la sortie de la revue imprimée, elle a vu son taux de consultation passer de 2 800 par mois en janvier à plus de 16 000 à la fin 2011.

Simultanément, la lettre d'information de *La Jaune et la Rouge* est expédiée à environ 16 000 exemplaires tous les mois.

Largement bénéficiaire, notre revue contribue à sa manière aux actions de solidarité de notre Association.

Les deux rédacteurs en chef sont Jean-Marc CHABANAS et Hubert JACQUET et le président du Comité éditorial est Christian MARBACH.

LE BAL DE L'X

La Commission du Bal de l'X présidée par Alain BORIES (76) s'est réunie neuf fois en 2011 pour l'organisation du Bal 2011 puis pour la préparation du Bal 2012.

La 120^e édition du Bal s'est tenue à l'Opéra Garnier le 18 mars 2011. La fréquentation a été du même ordre de grandeur que les années antérieures. Le nombre de tables « Privilège » vendues aux entreprises partenaires a cependant été légèrement inférieur à celui du précédent Bal. En raison de la jauge du Palais Garnier qui limite le nombre de participants, des commandes de particuliers n'ont pu être honorées. Ont assisté au Bal des anciens élèves d'Oxford, Cambridge, Harvard et Stanford, renforçant ainsi le caractère international que l'AX souhaite donner à cette traditionnelle manifestation polytechnicienne.

Les dépenses directes ont été contenues dans les limites fixées par le budget. Après imputation de 110 000 € de frais généraux et de quote-part de masse salariale du personnel participant à l'organisation du Bal, le total des dépenses s'élève à 539 000 €. Avec un montant de 518 000 €, les recettes sont inférieures de 23 000 € par rap-

port à l'objectif du budget. Comme les années précédentes le résultat financier est donc bénéficiaire en coût direct mais reste déficitaire en coût complet (4% du chiffre d'affaires).

La Commission a préparé le 121^e Bal programmé le 16 mars 2012 toujours à l'Opéra Garnier mais avec un spectacle d'opérette (*La Veuve joyeuse* de Franz Lehár). Le coût de ce spectacle étant supérieur au coût d'un spectacle de danse, les tarifs pour les entreprises et les particuliers ont été ajustés en conséquence.

LE GROUPE POLYTECHNIQUE AU FÉMININ

Le groupe Polytechnique au féminin poursuit ses activités en fédérant de nombreuses écoles d'ingénieurs dans le cadre de Sciences ParisTech au féminin.

À son actif en 2011 :

- création d'un groupe en PACA qui s'est déjà rencontré deux fois,
 - 9 conférences et manifestations diverses parmi lesquelles :
 - des manifestations conviviales, type *speed networking*,
 - des conférences professionnelles, comme celles sur le tour du monde des énergies renouvelables, femmes ingénieurs administrateurs,
 - une formation sur « faites de votre voix un atout pour votre carrière »,
 - présentations de carrières de femmes dans nos écoles (à l'X le 12 décembre),
 - préparations de la célébration du 40^e anniversaire de l'admission des femmes à l'X,
 - élargissement de notre groupe à l'ENSTA, Arts et Métiers et Télécom.
- Polytechnique au féminin est aussi le relais auprès des polytechniciennes de Grandes Écoles au Féminin (GEF). En 2011, GEF a organisé cinq petits-déjeuners avec des grands patrons : Augustin de ROMANET (Caisse des dépôts), Clara GAYMARD (General Electric), Thierry de LA TOUR d'ARTAISE (SEB), Henri de CASTRIES (AXA) et une philosophe Michela MARZANO. Tous ont exposé leur vision de la femme dans l'entreprise devant une assemblée d'anciennes élèves des écoles GEF : occasion de prendre conscience du rôle des femmes et de se pencher sur la question de la place des femmes et de leur évolution dans l'entreprise.

► Les vidéos de ces petits-déjeuners sont disponibles sur le site : www.grandesecolesaufeminin.net/ GEF a lancé en 2011 une étude sur « Quel dirigeant, quelle dirigeante pour demain ? » qui a posé aux 150 000 diplômés des dix écoles membres de GEF, hommes et femmes, des questions sur l'accès et l'exercice du pouvoir et les évolutions souhaitées dans ce domaine. GEF remercie l'AX pour son aide dans la diffusion du questionnaire aux anciens de l'X (via la base d'adresses de la lettre de l'AX) en septembre.

La présidence du groupe Polytechnique au féminin est assurée par Michèle CYNA tandis que Anne-Béatrice BRÉCHEMIER est la représentante de l'AX au bureau de GEF.

LE GROUPE DES Y

Le groupe des Y rassemble les caissiers et délégués de toutes les promotions. Chacun connaît le rôle que jouent les caissiers pendant la période de formation à l'École, mais leur mission se poursuit tout au long de la vie dans les domaines de l'animation de la promotion (notamment par l'organisation des magnans de promo), la solidarité ou plus simplement le partage d'information. Les caissiers jouent en effet un rôle de relais important au sein de chaque promotion pour les principales actions de la communauté polytechnicienne (campagne de levée de fonds, activités de l'AX, évolution de l'École, etc.). Le groupe des Y leur fournit alors un cadre pour échanger leurs expériences et leurs réflexions. C'est par ailleurs toujours au titre de la solidarité et du partage que les différents membres du Bureau participent à de nombreuses activités, notamment à la Caisse de Secours et au Conseil de l'AX, ou encore au parrainage des élèves étrangers.

En 2011, les Y se sont réunis lors des deux événements traditionnels : le magnan des Y et l'Assemblée générale. Le premier a eu lieu comme chaque année en janvier à Palaiseau et a permis d'accueillir au sein de la communauté des Y la nouvelle Kès fraîchement élue. C'est toujours l'occasion pour les anciens de conserver un lien avec l'École et d'échanger directement avec les élèves, notamment en découvrant les images de la dernière campagne Kès. Mais c'est aussi pour

les plus jeunes une opportunité de se retrouver peu après la sortie et d'échanger avec leurs successeurs. Le second rassemblement, l'Assemblée générale, a été tenu le 30 mai et a rassemblé une soixantaine d'anciens. Ce fut l'occasion d'échanger les idées, les recettes et les bonnes pratiques pour l'organisation des magnans de promo, qu'ils soient rares (tous les cinq ans) ou rapprochés (tous les mois !) selon les formules. L'Assemblée générale a également fait un point d'information sur le projet du plateau de Saclay.

Le Bureau des Y s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2011. Sa préoccupation principale de l'année a été de renforcer les liens entre anciens et élèves, en liaison avec l'AX et la Kès 2009, notamment au travers de l'opération N/N-10 qui rapproche les élèves et leurs aînés d'une décennie.

L'AX ET LES JEUNES

La mission du groupe de réflexion « Jeunes », qui regroupe tous les membres les plus jeunes du Conseil, est d'améliorer l'image que l'AX donne aux élèves comme aux camarades issus des jeunes promotions diplômées. Ce groupe s'est réuni à quatre reprises pour faire un point des différents services que propose l'AX et d'étudier la manière la plus efficace possible de les mettre en valeur.

Le groupe a pu s'appuyer sur la délégation générale et aussi tirer les conclusions des discussions avec la Kès, l'association des masters et celle des doctorants. Ainsi une nouvelle plaquette de présentation de l'AX a été distribuée aux promotions 2008 à 2011. Un *mail* de sensibilisation a aussi été adressé à ces jeunes promotions par le président de l'AX, après un travail conjoint avec la délégation générale. De nombreux sujets et thèmes ont été abordés, mais celui qui a fait l'objet d'une attention particulière est l'animation des groupes X. À ce titre, un groupe de réflexion « Groupes X » a été mis en place.

LES GROUPES X

Les groupes X, en liaison avec l'AX, réunissent par profession, par centre d'intérêt, par pays, ou par région, des membres de l'Association qui souhaitent établir entre eux des liens et des échanges.

L'Assemblée générale du 14 juin 2011 a ratifié l'agrément des groupes X-Tunisie, X-Suisse, X-œnologie, X-Chili et X-*Start up*. Aucun nouveau groupe X n'a demandé son agrément au cours du second semestre.

Un groupe de réflexion « Groupes X » a été créé au niveau du Conseil d'administration de l'AX en septembre 2011 qui a pour objectifs :

- animer la communauté des groupes X;
- identifier les besoins des groupes ;
- favoriser un enrichissement mutuel AX - groupes X.

Au plan des actions 2011, un audit a été établi afin de prendre contact avec les présidents de tous les groupes de la communauté dans le but d'identifier les services de l'AX qui sont utiles à l'activité des groupes ainsi que les manques éventuels. Un premier contact a été établi avec une grande majorité des présidents des groupes X. Cela a notamment permis de mettre à jour toutes les données concernant les groupes contactés.

L'année 2012 sera l'occasion de faire une restitution du bilan de l'audit réalisé, afin d'en déduire les actions nécessaires à mener pour assurer une cohésion plus forte entre les groupes et l'AX.

AUTRES INITIATIVES

La gestion des actifs financiers de l'Association a fait l'objet d'un examen et le Conseil a pris la décision d'une gestion plus prudentielle. Le trésorier de l'Association, assisté de la délégation générale, procède donc en 2012 à une réallocation des actifs en conséquence.

Par ailleurs, deux actions menées en collaboration avec différents partenaires peuvent être signalées.

D'une part, l'AX pilote une opération dite « N/N-10 » de parrainage d'une promotion par la promotion de dix ans antérieure. Cette opération est menée avec le concours des Kès des promotions N et N-10 ainsi qu'avec le complet appui de l'École et de la Fondation de l'X.

D'autre part l'AX, en étroite collaboration avec l'École et la Fondation, s'est attachée à favoriser deux types d'initiatives complémentaires, à partir du constat que l'image du polytechnicien est plutôt celle du cadre supérieur dans les grandes entreprises que celle du

créateur d'entreprise, alors que cette dernière est aujourd'hui très positive :

- tout d'abord mieux faire connaître ce qui existe : de nombreux camarades créent leur entreprise, souvent avec de très beaux succès. Les revues internes de l'École et *La Jaune et la Rouge* se sont appliquées à les mettre régulièrement en exergue. Par ailleurs l'enquête réalisée début 2010 et présentée lors de l'AG a inclus une série de questions afin de mieux connaître le nombre de nos camarades créateurs d'entreprises. La communication de la FX pour la levée de fonds prend désormais en compte cette dimension. La commission tripartite (X-AX-FX) veille, dans ses plans de communication, à puiser dans ces *success stories* et bientôt dans les statistiques pour enrichir l'image du polytechnicien sur ce plan ;

- ensuite prendre des mesures coordonnées entre École, FX et AX pour favoriser la création d'entreprise en lui donnant les meilleures chances de succès :

- inscription systématique de la création d'entreprise dans les valeurs de l'École,

- mise en place d'un prix de l'innovation et de la création d'entreprise avec Zodiac Aerospace (prix Jean-Louis GERONDEAU) pour encourager la création d'entreprise et dont les premiers lauréats ont été primés en 2011,

- intervention, dans les conférences aux élèves, de jeunes camarades qui ont réussi leur projet d'entreprise,

- favoriser les échanges d'expérience entre camarades entrepreneurs ou désirant le devenir (missions d'XMP-Entrepreneur et XMP-Entrepreneuriat social),

- aider à trouver des fonds propres et des actionnaires qui souhaitent accompagner une aventure entrepreneuriale en lui apportant conseils, crédibilité et réseaux de relations (XMP-*Business Angels* et XMP-Entrepreneuriat social). Il est prévu que ces efforts soient poursuivis ces prochaines années par l'inscription de la création d'entreprise dans la pédagogie (chaire de Management de l'innovation puis de la Création d'entreprise), la création d'un environnement favorisant l'éclosion de *start-ups* (Incubateur) et le redéveloppement de l'activité d'X-Création (Filiale commune de l'École et de la Fondation).

III. L'AX ET L'ÉVOLUTION DE L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE

L'année 2011 a été marquée par une avancée continue dans les réflexions concernant l'évolution de notre École, en particulier dans le contexte du projet de campus de Saclay.

Un important groupe de travail AX-FX, incluant des membres de la direction de l'École, présidé par François LUREAU, a travaillé et rendu un rapport sur le futur de l'X. Enfin, l'AX, représentée par son nouveau président Laurent BILLÈS-GARABÉDIAN, a participé aux réflexions avec le ministère de la Défense quant aux missions et à l'organisation de l'École.

LA RÉOLUTION DU CONSEIL DU 5 JUILLET 2011

Dans le contexte de la construction de l'université Paris-Saclay et des « Initiatives d'excellence » (IDEX) pour le financement des grandes universités, le président Laurent BILLÈS-GARABÉDIAN a pris l'initiative de faire voter par le Conseil d'administration une résolution capitale sur la position de l'AX quant à la mission de l'École polytechnique, son statut, sa tutelle, son insertion et son rôle dans la construction de Paris-Saclay.

Cette résolution adoptée le 5 juillet 2011 à une très large majorité a été la suivante :

« L'AX affirme à nouveau que l'École polytechnique est au service de l'intérêt général de la Nation, de son économie, de ses intérêts stratégiques et de la Défense. Il est donc nécessaire qu'elle conserve sa spécificité et son identité, notamment pour son cycle ingénieur, c'est-à-dire son statut d'établissement public et son rattachement au ministère de la Défense.

Sa mission est de former des ingénieurs et des scientifiques de haut niveau pour l'ensemble des activités vers lesquelles ils s'orienteront. L'École doit poursuivre la mise en œuvre déterminée de sa réforme, essentiellement son ouverture internationale et la spécialisation des élèves.

L'AX soutient la contribution active de l'École polytechnique à la création d'un campus d'enseignement et de recherche d'ambition mondiale de Paris-Saclay et le rapprochement ultérieur en son sein de l'X avec des écoles de ParisTech,

afin de développer une visibilité internationale en termes de formation – notamment pour sa *graduate school* et son école doctorale –, d'innovation et de recherche.

Afin de pouvoir s'engager davantage, l'AX demande que la gouvernance de cet ensemble soit précisée et corresponde à celle des meilleures institutions d'enseignement et de recherche au plan mondial. »

GRUPE DE TRAVAIL AX-FX SUR LE FUTUR DE L'X

Après la remise de son rapport en octobre 2010 précédant le rapport du groupe présidé par Marion GUILLLOU, le groupe de travail AX-FX (GT AX-FX) a accompagné les discussions au sein du ministère de la Défense – avec deux changements de ministre – et de l'Économie et des Finances pour en expliciter les recommandations.

La décision de mise en œuvre était envisagée pour le début de l'été 2011. À ce moment-là, la perspective d'IDEX pour le financement des grandes universités au titre des investissements d'avenir a conduit le gouvernement à mettre la priorité sur la préparation de cette opération.

Le président de l'AX a fait voter dans ce contexte la résolution du Conseil, le 5 juillet 2011 (voir chapitre précédent). Il a demandé que le groupe de travail AX-FX, élargi à 15 membres dont un participant de l'École polytechnique, reprenne formellement ses travaux sur la base d'un nouveau mandat établi conjointement avec la FX.

Les thèmes principaux retenus pour lancer la réflexion ont été :

- la contribution avec l'École à la rénovation du cycle ingénieur pour une meilleure satisfaction des besoins des employeurs, les possibilités de synergie avec les autres écoles implantées à Palaiseau, les liens avec le pôle ingénierie de Paris-Saclay, l'évolution des spécialisations dans ce nouveau contexte,

- la définition du contour et les conditions d'une composante de l'université de Paris-Saclay (UPS) et les évolutions souhaitables de l'X et des grandes écoles d'ingénieurs devant se localiser autour de l'École (mutualisations possibles), la constitution du pôle ingénierie de Paris-Saclay et ses implications pour l'X et ParisTech,

➤ – l'évolution, dans ce cadre, avec notamment la création d'une école doctorale multidisciplinaire à vocation interdisciplinaire, en veillant à l'employabilité. Compte tenu du contexte, le GT AX-FX a retenu deux axes de travail : 1) le cycle ingénieur et 2) la question du pôle ingénierie de l'UPS ou *School of Engineering* (SoE).

S'agissant du cycle ingénieur le groupe formule les recommandations et observations suivantes : clarifier la communication sur la formation multidisciplinaire, dense en formalisme, réexaminer la question des diplômes et notamment celle du double master au bout de quatre ans, recentrer et piloter les formations de 4^e année, mettre en place des parcours (recherche, ingénierie et innovation, management des technologies) et développer les qualités comportementales (*soft skills*).

La perspective de la participation de l'École à l'UPS, avec ses avantages et inconvénients, la met en fait en comparaison directe avec toutes les autres grandes écoles de l'UPS et notamment

Centrale-Supélec, et faute d'une visibilité plus grande sur ce qui la différencie (une formation polyscientifique approfondie notamment) pose de sérieux problèmes de positionnement au sein de l'UPS. C'est en cela que les deux thèmes retenus se rejoignent : mieux différencier le cursus ingénieur, 4^e année comprise, et trouver un positionnement original reflétant l'apport de cette approche multi-interdisciplinaire et *science-based*.

Compte tenu de cette observation, le groupe recommande une approche *multischools*, avec une présence forte dans la SoE à condition d'avoir au préalable pu rapprocher au moins l'ENSTA et Télécom-ParisTech. Le groupe regrette enfin que le concept d'université confédérale paraisse abandonné pour l'UPS fondée sur une intégration forte, même si la structure de départ – un Établissement public de coopération scientifique (EPCS) – ressemble à un Pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES).

Enfin, il paraît particulièrement important de souligner une grave préoccupation du groupe, unanimement partagée, sur la direction prise par le processus de structuration de l'UPS. En effet, l'abandon progressif des principes fondateurs d'août 2011, souvent en dehors de toute démarche participative, le risque de voir la tutelle de l'École abandonnée par le ministère de la Défense accroissent de jour en jour l'éventualité pour notre communauté de se retrouver confrontée à un projet ne répondant plus du tout à sa vision de la mission de l'École.

Le groupe de travail AX-FX estime qu'il y a probablement lieu d'alerter dès maintenant notre autorité de tutelle sur ces préoccupations et cela, avant qu'une situation conflictuelle ne se crée, situation dont la probabilité d'occurrence croît sensiblement depuis la fin de l'année 2011. ■

Le 19 avril 2012

Jean-Marc DAILLANCE,
Secrétaire général de l'AX



L'AX, le réseau polytechnicien

- Plus de 20 000 anciens élèves
- 80 groupes X, dont 33 groupes professionnels, 20 en régions et 15 à l'international (Europe, Maghreb, Amérique du Nord, Asie, Afrique)
- Des outils de gestion de carrière
- Un esprit d'entraide : la Caisse de solidarité
- Des liens intergénérationnels grâce à des parrainages
- Des événements à thème et festifs : des colloques, des tables rondes, le Bal de l'X
- Des contacts permanents entre anciens élèves : l'annuaire et la revue mensuelle



Jaune Rouge

L'AX A POUR VOCATION DE DÉVELOPPER LA SOLIDARITÉ ET LES LIENS D'AMITIÉ AU SEIN DE LA COMMUNAUTÉ POLYTECHNICIENNE
Association des anciens élèves et diplômés de l'École polytechnique
5, rue Descartes 75005 Paris - Tél. : 01 56 81 11 00 - info@ax.polytechnique.org - www.ax.polytechnique.edu

Photo: Ax