

ÊTRE MEMBRE DE L'AX, C'EST CONTRIBUER AU RAYONNEMENT DE L'ÉCOLE POLYTECHNIQUE À TRAVERS UNE ASSOCIATION FORTE ET VIVANTE

COMME toutes les grandes écoles et universités reconnues au plan mondial, l'École polytechnique s'appuie sur une association d'anciens dont le rôle est déterminant pour son rayonnement : la valeur d'un diplôme, c'est bien sûr les acquis qu'il reflète, mais aussi la réputation qui s'y attache.

À travers ses diverses activités, l'AX constitue un atout fort de la communauté polytechnicienne : solidarité avec camarades jeunes ou moins jeunes (Caisse de Secours), carnet d'adresses au service de chacun (Annuaire), point de rencontres professionnelles ou géographiques (Groupes X), lieu d'échanges d'idées et d'expériences (*La Jaune et La Rouge*), organisation de manifestations de prestige (Bal de l'X), soutien

dans les phases de changement professionnel (Bureau des Carrières). Ces raisons d'être de notre Association lui permettent d'être tout naturellement un vecteur privilégié de la reconnaissance internationale de l'École polytechnique.

POUR (RE)DEVENIR MEMBRE

Accéder au site Internet : www.polytechniciens.com, en cliquant à la rubrique « Adhérer-cotiser » de la page d'accueil, ou écrire à l'AX, 5, rue Descartes, 75005 Paris, en réglant le montant de la cotisation (et de l'abonnement) soit par chèque à l'ordre de l'AX (préciser la promotion au dos du chèque) soit par virement au compte de l'AX (IBAN : FR50 3000 2004 2000 0000 9372 U7 – Code BIC : CRLYFRPP), en inscrivant la promotion dans le libellé.

GROUPES X

X ET MINES AU FÉMININ

Le groupe Polytechnique au féminin, officiellement constitué l'an dernier en groupe X, s'est rapproché du réseau Mines au féminin. Trois groupes de réflexion ont été constitués : segmentation des besoins, liens avec les élèves, témoignages d'invités d'exception. Le groupe envisage aussi des événements impliquant les anciens, conjoints de Xettes, époux de femmes diplômées ou tout simplement managers intéressés par la diversité.

Un appel est lancé à toutes pour participer, l'implication active se limitant à l'organisation d'un événement sur l'année, avec une grande flexibilité.

Contactez la présidente du groupe : Avra Tzevelekis (94) : avra.tzevelekis@airliquide.com

X-ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE (XEP)

Le groupe X-Évolution professionnelle réunit les anciens élèves de l'École polytechnique cherchant à évoluer professionnellement pour :

- mettre en commun leurs expériences,
- se soutenir dans leurs recherches, à l'occasion de réunions régulières,
- échanger au travers d'un outil du site Polytechnique.org
- élargir leur réseau de recherche.

Ce groupe se retrouve tous les **jeudis de 12 heures 30 à 14 heures** en général à l'AX, pour échanger de manière informelle sur leur recherche d'emploi et les projets professionnels de chacun.

Les membres du groupe qui ont suivi une des formations proposées par le Bureau des Carrières y trouvent une extension dans la durée. Le groupe se renouvelle en permanence par les nouvelles entrées et le départ de ceux qui trouvent un poste à leur dimension.

Le calendrier des réunions et l'inscription aux listes de diffusion sont

COTISATION 2008

Pensez à la régler dès que possible.

Chèques à l'ordre de **Amicale AX**.

Merci d'inscrire votre promotion au dos du chèque.

Montant de la cotisation et de l'abonnement 2008

	COTISATION	ABONNEMENT	TOTAL
• Promos 1997 et antérieures	105 €	35 €	140 €
2 ^e membre d'un couple d'X	52 €	-	52 €
• Promos 1998 à 2001	78 €	27 €	105 €
2 ^e membre d'un couple d'X	39 €	-	39 €
• Promos 2002 à 2004	52 €	18 €	70 €
2 ^e membre d'un couple d'X	26 €	-	26 €

Le **prélèvement automatique**, fait chaque année fin février, simplifie votre vie et celle de l'AX. Merci de demander le formulaire correspondant à l'AX qui pourra être utilisé pour la cotisation et l'abonnement 2009.

sur le site <http://www.polytechnique.net/XEP>

X-MINES CONSULT

**COMPTE RENDU DU DÉBAT
DU 5 DÉCEMBRE 2007**

**« L'ENTREPRISE RÉCONCILIÉE »
AVEC JEAN-MARIE DESCARPENTRIES
ET PHILIPPE KORDA**

Les salariés se désengagent de l'entreprise, que faire ?

En France comme ailleurs, la motivation se dégrade alors que la pression des actionnaires s'accroît et que la motivation constatée aujourd'hui détermine les résultats de l'an prochain. L'entreprise écartelée n'est plus un lieu où le travail possède un sens et favorise l'épanouissement des personnes. Pour réconcilier l'entreprise, il faut avoir le courage de remettre en cause les dogmes dominants.

Le pilotage stratégique change radicalement de registre

Il ne s'agit plus de programmer les investissements destinés à augmenter les parts de marché et porter les marges opérationnelles à des sommets en général illusoire, mais d'explicitier une vision complète de l'entreprise à terme de trois ou cinq ans. Cette vision est caractérisée concrètement par le choix d'un ou plusieurs métiers : pour quels clients ? Dans quelles zones géographiques ? Avec quels partenaires à l'amont et à l'aval ? À partir de quels avantages compétitifs ?

Le pilotage opérationnel concerne aussi les progrès humains

Les tableaux de bord mesurent les progrès accomplis en valeur relative, par rapport au passé, par comparaison entre les équipes de l'entreprise, et avec les entreprises les plus performantes. Ces outils de pilotage se transforment au fur et à mesure que les priorités évoluent. Tout repose sur le fait que ce sont les hommes et les femmes qui « font la différence ».

L'animation des hommes devient le levier des succès durables de l'entreprise

Trop souvent, les dirigeants rêvent

Appel à contributions pour le numéro de *La Jaune et La Rouge* consacré à l'entreprise et au management en octobre 2008

La rédaction s'est associée au groupe X-Mines Consult pour préparer ce dossier. C'est ce qui l'amène à lancer un appel à contributions. En raison du nombre de propositions attendues, un cahier des charges assez contraignant en termes de thème, de dimension des articles et de délais a été retenu.

Le thème choisi pour répondre aux attentes des lecteurs est : « **Diriger en période troublée, trouver les conseils pertinents** ».

Quand l'incertitude domine et que les repères traditionnels s'estompent, que les visions globales, les structures rigides, les méthodologies classiques, les affirmations péremptoires ou les interventions lourdes perdent leur pertinence, comment diriger des équipes, comment conseiller le dirigeant ? Comment aider vraiment le dirigeant selon qu'on pratique une activité de **conseil généraliste**, qu'on réalise des **missions spécialisées** ou d'**expertise**, ou qu'on mobilise un **réseau de professionnels** en fonction des besoins ?

Les sites de nos associations mettront en ligne les contributions proposées et les revues publieront les articles qui traduiront le mieux, par des illustrations concrètes, les changements observés auprès des clients et de leurs conseils.

Les contributions doivent être percutantes et courtes (7 000 caractères), fondées sur des exemples concrets, illustrées par des diagrammes ou des photos de qualité, accompagnées d'une photo et d'un mini-CV de l'auteur (ou des auteurs).

Il est demandé aux personnes intéressées de se manifester auprès de Jean-Paul SCHAER, président de X-Mines Consult avant le 15 mai 2008 par courriel : jean-paul.schaer@mines-paris.org avec, en quelques lignes, le résumé de la contribution proposée.

de collaborateurs conformes à un même moule, acquis à la réalisation des objectifs qu'ils fixent, dûment mobilisés et organisés pour se battre comme une armée. Alors que les succès collectifs se construisent à partir de talents différents, par l'addition des compétences qui se développent dans des directions variées. De bons gestionnaires (les bénédic-tins) sont aussi utiles que des entrepreneurs audacieux (les cavaliers), les leaders de demain étant ceux qui réunissent les deux qualités.

Il faut oser inverser l'ordre traditionnel des priorités

Valoriser l'homme au travail permet d'exercer un métier de manière que le client soit satisfait, ce qui assure à l'entreprise sa rentabilité et rémunère ses actionnaires, donc aussi les collaborateurs associés au capital ou aux résultats.

X-ENVIRONNEMENT

L'Association X-Environnement vous convie à une réunion-débat

**Mercredi 14 mai 2008 de 18 heures
à 20 heures**

Maison des X, 12, rue de Poitiers,
75007 Paris, Métro Solferino,
RER Musée d'Orsay. Entrée libre.

PEUT-ON STOPPER LA DÉFORESTATION ?

Après une longue maturation aux marges des négociations, la déforestation est entrée de plain-pied sur la scène mondiale du changement climatique à Bali, en décembre 2007. Elle est à l'origine d'environ 20 % des émissions de gaz à effet de serre ; par ailleurs elle est la cause d'une perte massive de biodiversité. Phénomène complexe, aux causes distinctes selon les massifs forestiers, comment mieux la comprendre ? Peut-on stopper son extension ?

Comment les pays développés peuvent-ils cesser de contribuer à cette déforestation ? Quels sont les mécanismes les plus adaptés : la création de fonds spécialisés, le recours aux instruments de marché ?

Le débat, préparé et animé par A. GRANDJEAN (75), sera précédé de deux exposés par :

- Alain KARSENTY, économiste au CIRAD, spécialiste des politiques forestières tropicales et des instruments économiques ;
- Valentin BELLASSEN, chargé d'études à la Mission Climat de la Caisse des Dépôts, qui a fait partie de la délégation de la Papouasie Nouvelle-Guinée lors des négociations de Montréal en 2005.

En savoir plus sur les activités du groupe X-Environnement : www.x-environnement.org

VIE DES PROMOTIONS

1958

OPÉRATION 15 000 ANS

Retiens d'ores et déjà le **vendredi 10 octobre de 15 heures à minuit à la Maison des X**. Prépare-toi à répondre au questionnaire très affûté qui te parviendra incessamment. Il est temps, en effet, pour les 300 jeunes porteurs d'espoirs que nous étions il y a cinquante ans de faire converger les 300 chemins différents que nous avons parcourus, et de tirer le bilan collectif de nos 15 000 ans d'expérience. Ce jour-là, l'après-midi d'échanges sera suivi d'un dîner festif et dansant. Le coût estimé est de 75 euros par personne (fonction du nombre).

Pour pouvoir confirmer la réservation – urgente – des salons, merci d'avance de confirmer dès à présent les inscriptions de principe. Comment ? hypersimple, va sur le site :

<http://www.polytechnique.net/1958> (puis « polytechnicien » ; ton mot de passe personnel ; puis « événement »).

MARION GUILLOU (63), NOUVELLE PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'X



© ÉCOLE POLYTECHNIQUE

animales et végétales, puis à la mise en place de systèmes d'alerte et de prévention, ainsi qu'aux débats internationaux sur le principe de précaution.

En 2002, Marion GUILLOU a installé à l'INRA une mission « changement climatique » pour travailler l'impact sur l'agriculture.

Elle est également membre du Conseil d'administration de l'Agence européenne de sécurité des aliments.

Marion GUILLOU est commandeur du Mérite agricole.

Marion GUILLOU (63), 53 ans, 3 enfants, a été nommée présidente du Conseil d'administration de l'École en remplacement de Yannick d'ESCATHA (63).

Docteur en physicochimie des biotransformations, ingénieur du génie rural, des eaux et des forêts, elle est également présidente-directrice générale de l'Institut national de la recherche agronomique (INRA) depuis juillet 2004.

Directrice générale de l'alimentation pendant les années 1996 à 2000, elle a participé à ce titre à la gestion de crises sanitaires alimentaires et

NOUVELLES DU CNISF

PRIX DE L'INGÉNIEUR-INVENTEUR

Le grand prix Chéreau-Lavet 2008 récompensera pour la huitième fois un ingénieur-inventeur français dont les travaux auront fait l'objet d'une mise en œuvre reconnue. Il est dû à la générosité de Marius Lavet, l'un des inventeurs de la montre à quartz. L'an dernier, il a été décerné à Luc REGNAULT (ENSAM 73), créateur de plusieurs entreprises, à l'origine d'innovations majeures dans le domaine de l'impression.

Le prix 2008 de 15 000 euros sera remis en décembre prochain dans les salons de l'hôtel des Arts et Métiers.

Inscriptions avant le 1^{er} juin 2008 sur le site www.lavet.org

PRIX DES INGÉNIEURS DE L'ANNÉE

Sept prix visent à récompenser des ingénieurs qui se sont distingués au cours des douze derniers mois par des innovations, des projets ou des réalisations remarquables. Ont été récompensés en 2007 : Raoul PARIENTI (traduction du Braille en texte imprimé), Jean-Louis LARUELLE et Patrick LEPERDRIX (rue drainante), Marc VERGNET (éolienne à mâât rabattant), François DAVIAUD, Nicolas MORDANT et Jean-François PINTON (dynamo fluide), Stéphanie PITRE-CHAMPAGNAT (gamma-caméra compacte pour la chirurgie), Georges PALAIS et François LACÔTE (record de vitesse ferroviaire du TGV), Sylvain YON, entrepreneur et Emmanuel DESURVIRE, docteur en physique théorique.

Inscriptions avant le 30 juin 2008 sur le site : www.lesingenieurs2008.com